

**KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU
2020-2021**



“Gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermeden sürdürülebilir ilkeleri benimsedik.”

Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:

80 yıllık köklü geçmişimizle bulunduğumuz farklı faaliyet alanlarında yapabileceğimizin en iyisini yapmak ve **topluma değer katmak** ana hedefimiz oldu ve bu amaçlar doğrultusunda ilerledik. Bilgi birikimimizin bize kazandırdıklarıyla, çağın gerektirdiklerine esneklikle uyum sağlamak yönünde bir yönetim anlayışını benimsedik. Sürdürülebilir gelişme yolunda en değerli gücümüz, hiç kuşkusuz ki çalışma arkadaşlarımızdır. Kurulduğumuz günden bugüne etik anlayışımızdan ödün vermeden, iç süreçlerimizde değişimi ön planda tutarak çalışmalarımızı sürdürdük, sürdürüyoruz.

Küresel düzeyde bir ekonomik krize neden olan dünyanın içinden geçtiği bu olağanüstü pandemi günlerini; ekip ruhu, yenilikçilik anlayışı, teknolojinin etkin kullanımı ve yeni stratejilerimiz ile emin adımlarla aşarak hedeflerimize ulaşıyoruz.

Biz kendi potansiyeline güvenen, geleceğini bugünden inşa etmenin gerekliliğine inanan bir ekibiz. Bu sebeple daha yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusunun kritik önem taşıdığının da farkındayız. Kuruluşumuzdan bu yana üretim ve çeşitliliğin devamlılığını sağlayarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermeden sürdürülebilir ilkeleri benimsedik.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana; Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda çalışmalar yaptık.

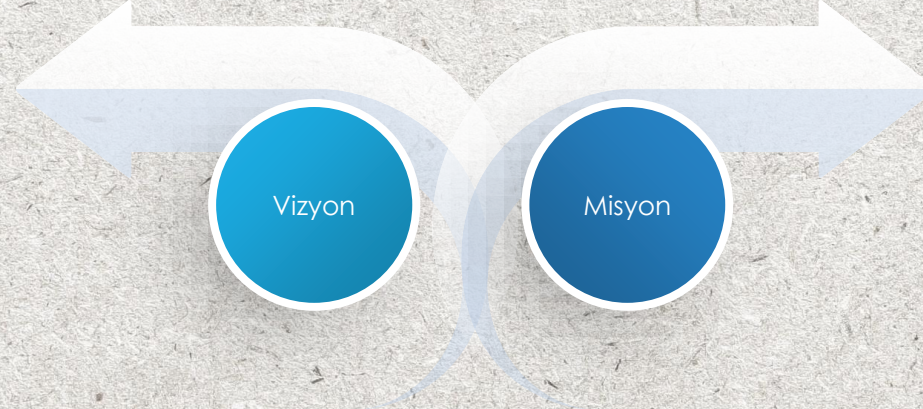
Türkiye'mizin, dünyamızın ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak **“Kurumsal Vatandaşlık”** bilinciyle hareket ederek topluma katkıda bulunmak başlıca önceliğimiz oldu. Abalıoğlu Holding'in tüm grup şirketlerinde çevre politikamızı hassasiyetle yönetiyoruz. Sürdürülebilirliği merkeze alarak doğayı koruyucu önlemler almanın gelecekte oluşacak iklim krizi ve farklı salgın hastalıklarla baş etmenin temeli olduğunun farkındayız.

Holding olarak 2022 yılında da sürdürülebilirlik odaklı, eşitlikçilik, kapsayıcılık ve çeşitlilik gibi faktör eşliğinde değer yaratmaya devam edeceğiz.

Oğuz ABALIOĞLU
Co-CEO

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

"Sürekli Gelişme" ve **"Yaşamda Kalite"** prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.



"Önce İnsan" ve **"Toplumdan Aldığını Büyütür Toplumla Paylaşma"** ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktır.

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 1.115 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir

**KAĞIT
ve
TARIM SEKTÖRÜ**

DENTAŞ



1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu, 1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir.



D DENTAŞ



D DENTAŞ

Çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleterek ve sektörün öncü teknolojilerini kullanarak büyümesini devam ettirmektedir.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2007 yılında **Avrupa Viyol Derneği-EMFA** (European Moulded Fibre Association)'nın kurucu üyelerinden olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.; 2012 yılında da Uluslararası Viyol Üreticileri Birliği-IMFA (International Molded Fiber Association)'ya asli kongre üyesi olmuştur.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2006 yılı Kasım ayı itibarıyla; **ISO 9001-2000** Kalite Yönetim Sistemi, **ISO 14001-2004** Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaya hak kazanmıştır.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. sektöründe tüm bu sertifikalara hak kazanan **ilk ve tek şirket** olmuştur.





DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre dostu bir politika uygulama ve ürününün ekolojik potansiyelinin bilincinde olan şirketimiz sürdürülebilir gelişme yaklaşımını benimsemiştir. Dentaş olarak, sürdürülebilir bir gelecek için hem bireylerin hem de şirketlerin sorumluluk alması gerektiğine inanıyoruz. Viyol gibi doğa dostu alternatiflerin kullanılması geleceğin yaşanabilir dünyasına atılacak en büyük adım olacaktır.





DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., sektöründe **Ar-Ge faaliyetleri** kapsamında geliştirdiği yenilikçi ürünler ve teknolojiler ile ön plana çıkmaktadır. Sürdürülebilir rekabet hedefini ve devamlılığını sağlamak için teknoloji ve AR&GE yatırımlarına önem veren Dentaş Kağıt, gücünü yıllardır süregelen teknolojik hedeflerine yönelik yenilikçi AR&GE çalışmalarında yer almaktadır. Bu çalışmaların sistematikleştirilmesi ile 2017 yılında Dentaş Kağıt **Ar-Ge Merkezi** kurulmuştur.

Ar-Ge Merkezinde teknoloji ve inovasyon süreci planlanması, takip edilecek yol haritası, kısa, orta ve uzun vade stratejileri, hedefleri, risk analizi oluşturulmuştur. Belirlenen hedefler doğrultusunda; üretilen projeler ile gerek sektöre gerek kurumun kendisinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmiştir. 2020 yılında Ar-Ge faaliyetlerine **662.000 TL kaynak** ayırmıştır. Ar-Ge Merkezi, üçü yüksek lisans, biri doktora öğrencisi olmak üzere on altı araştırmacıyı ve on dokuz teknisyeni bünyesinde bulundurmaktadır. Ayrıca, laboratuvar ve CNC atölyesi olmak üzere toplam 1.168 m² alana sahiptir. *Türkiye'nin en büyük ve geniş kağıt laboratuvarından birine sahip olan bu merkez, altmışa yakın laboratuvar cihazı ile AR&GE çalışmalarını sürdürmektedir.*



DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ar-Ge Merkezi; yenilikçi ürün geliştirme, mevcut ürünlerini iyileştirme, dijitalleşme, enerji verimliliği ve proses iyileştirme alanlarında çeşitli projeler yürütmektedir.

➤➤➤ Fark yaratan projeler arasında aşağıda yer alan projeler sıralanabilir:



“6X6 Döner Tablalı Viyol Üretim Makinasının Çalışma Prensibi ve Proseslerinin Optimize Edilerek Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi”

Viyol makinelerinin kalıplama ünitesinde yapılan tasarım değişikliği ile enerji tüketimleri optimize edilerek enerji verimliliğinde artış sağlanmıştır. Böylelikle hem erişebilir temiz enerji sağlanması hem de iklim eylemine katkıda bulunulmuştur.





DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



“Buğday ve Pamuk Sapları Kullanılarak Kalıplanmış Selülozik Ambalaj Geliştirme Projesi”

Farklı hammadde kaynakları kullanılarak kalıplanmış selülozik ambalaj ürünleri geliştirmesi hedeflenen proje ile; doğa dostu, %100 geri dönüştürülebilir ürünler elde edilmiş; böylece hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılmasına katkı sağlanması hedeflenmiştir. CO₂ emisyonunun azaltılması ile iklim eylemine destek veren ürünler geliştirilmiştir.

Temiz ve hijyenik ambalaj üretilmesi ile gıdanın bozulmadan taşınarak toplumda sağlıklı yaşama katkı bulunması amaçlanmaktadır.



DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

“Endüstriyel İzleme ile Üretim Verimliliğinin Arttırılması Projesi”



Dördüncü sanayi devrimi anlamına gelen Endüstri 4.0, küresel ölçekte sertleşen rekabete ilişkin bazı darboğazları ve meydan okumaları aşmak için sanayiye teknik olarak geliştirme ile ilgilidir. Bu amaç doğrultusunda yapılan bu proje kapsamında, endüstriyel internet ile makineler birbirleri ile doğrudan ağ üzerinden iletişim kurarak anlık olarak veri toplama, depolama ve raporlama imkanına kavuşması hedeflenmiştir. Böylelikle, sektördeki global oyuncularla rekabet edebilir hâle gelerek istikrarlı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklemesi beklenmektedir.

Dentaş Planlama birimi olarak;



Yüksek katma değerli ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilme hedefi ile üretimin çalışan ve maliyet açısından optimum verimlilikte planlanması yapılmaktadır.

Kalkınma odaklı üretim faaliyetlerini, insana yakışır istihdam yaratmayı, girişimciliği, yaratıcılığı ve yenilikçiliği desteklemektedir.



DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ar-Ge Merkezinin yanı sıra şirketimizin bir diğer güçlü tarafı, kalıp tasarımından ürün elde edilmesine kadar geçen sürecin gerçekleştirilmesinde ve kontrolünde görev atan **tasarım bölümü**müzdür. Bu bölüm kapsamında yapılan çalışmalarda, **sularımızı kirleten petrol esaslı ambalajlar yerine, çevreci alternatif viyol tasarımları** yapılması hedeflenmiştir. Ayrıca, mevcut ambalajlarda kullanılan köpükler yerine doğada %100 çözünebilen, *doğal yaşamı etkilemeyecek alternatif tasarımlar* ortaya konulması amaçlanmıştır.

Bununla birlikte, viyolleri renklendirmek için doğaya zarar vermeyecek boyalar kullanılmaya başlanarak su ve karada yaşamı korunmasına destek verilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, petrol esaslı ambalajların yasaklanmasının ardından endüstriyel ambalajlarda artan talep üzerine yeni makine yatırımları ile 2021 yılında üretim kapasitesini arttırarak müşterilerine daha esnek çözümler sunulmasını hedeflemiştir. Dentaş Kağıt; **toplumsal cinsiyet eşitliğini** de desteklemekte, bu bağlamda CNC atölyesinde çalışan kadın personel sayısını da arttırmaktadır.





DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Denizli ve Aksaray Fabrika Müdürlüğü Uygulaması;

- Iso 50001 verimlilik artırıcı projeler kapsamında fabrikamıza, üretim ve kalite standartlarını koruyarak; birim **enerji tüketimlerini azaltmak** için planlanan projeler yapılmaktadır.
- İşletme içindeki aydınlatmaların led aydınlatma ile yenilenme çalışması hem daha güvenli bir çalışma ortamı, hem daha az ısı yayılımı ile *doğaya olan zararı en aza indirmek*.
- İşletme içinde kullanılan yüksek tüketimli elektrik motorlarının yeni nesil IE3/IE4 *verimli motorlarla değiştirmek*.
- Hava hatlarımızdaki kaçakları gidererek *kompresör verimliliğini arttırmak*.

DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

13 İKLİM EYLEMİ



Denizli ve Aksaray Fabrika Müdürlüğü Uygulaması;

- Kurutma fırınlarımızdaki mevcut ısı kaçaklarını en aza indirerek yüksek ısı sızdırmalığı sağlamak.
- Isı yayılımı yapan kazan vb ekipmanlardaki artık ısıyı geri kazanım eşanjörleri ile kazanıp üretim içinde kullanmak.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Teknoloji ve bilgi birikimine erişimin artırılması, fikirleri paylaşma ve yeniliği destekleme hedefimizle, SAP-ERP süreçlerinde iyileştirmeler adına danışmanlarla ortak çalışmalarda bulunuyoruz.



DENTAŞ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için yurtiçi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesine yönelik çalışmaların yapılması hedefiyle;

- Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması için **dijitalleşme**ye yönelik araştırmalarımızı,
- Sürdürülebilir ve dayanıklı teknolojik altyapı sistemi kurulması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.s





Tarım sektöründe nitelikli bir dönüşüme destek veren düzenleyici kurumlar, çiftçiler ve dağıtım ağındaki tüm paydaşları ile omuz omuza vererek **Türkiye'ye ve insana katkı sağlamayı misyon olarak benimseyen** Erke Gübre 2012 yılında kurulmuş, 2017 yılı başında Abalıoğlu Holding Kuruluşu olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. ile ortaklık kurmuştur.

Türk tarımıyla ilgili **sürdürülebilir tarımı** destekleyen, ülke ekonomisindeki dışa bağımlı kimyasal girdilerin düşürülmesine katkı sağlayan, çevre kirliliğini en aza indiren, birim alanda en yüksek verim ve kaliteyi destekleyen ürünlerin üretimini hedefleyen şirket, bu kapsamda Nativa markasını tescil ettirmiş ve Adana tesisinin satın alınması ile piyasada iyi bilinen Matador ve Marathon markalarını da bünyesine katmıştır.

Koşulsuz müşteri memnuniyeti ve yüksek kaliteli gübrenin yeni adresi Erke Gübre Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kalite belge ve standartlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş

1991 yılında Denizli'de kurulan Abalıoğlu Tekstil, *üretim sürecini Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir.* Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Abalıoğlu Tekstil, Küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abalıoğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli'deki *üretim tesisinin bir bölümünü Mısır'a taşımıştır.* Denizli'deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için **Ar-Ge faaliyetlerine** özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

CSA Textile Egypt S.A.E

Mısır'ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisin açılışı, 21.01.2009 yılında gerçekleşmiştir.

Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş

Filidea; 2008 yılında Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde **elyaf kökenli farklılaşmanın** yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Filidea'nın ana üretim tesisi Denizli'dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir.

Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Filidea SRL İtalya

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur. Piemonte'de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında **Greenfield ödülü**ne layık görülmüştür.

**HİZMET
ve
TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ**

Hizmet

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetim sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri..vb gibi uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına **uçtan uca bütünleşik yapıda hizmet** sunmaktadır.



**Yüksek Bakteri ve
Partikül Tutma Verimliliği**

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

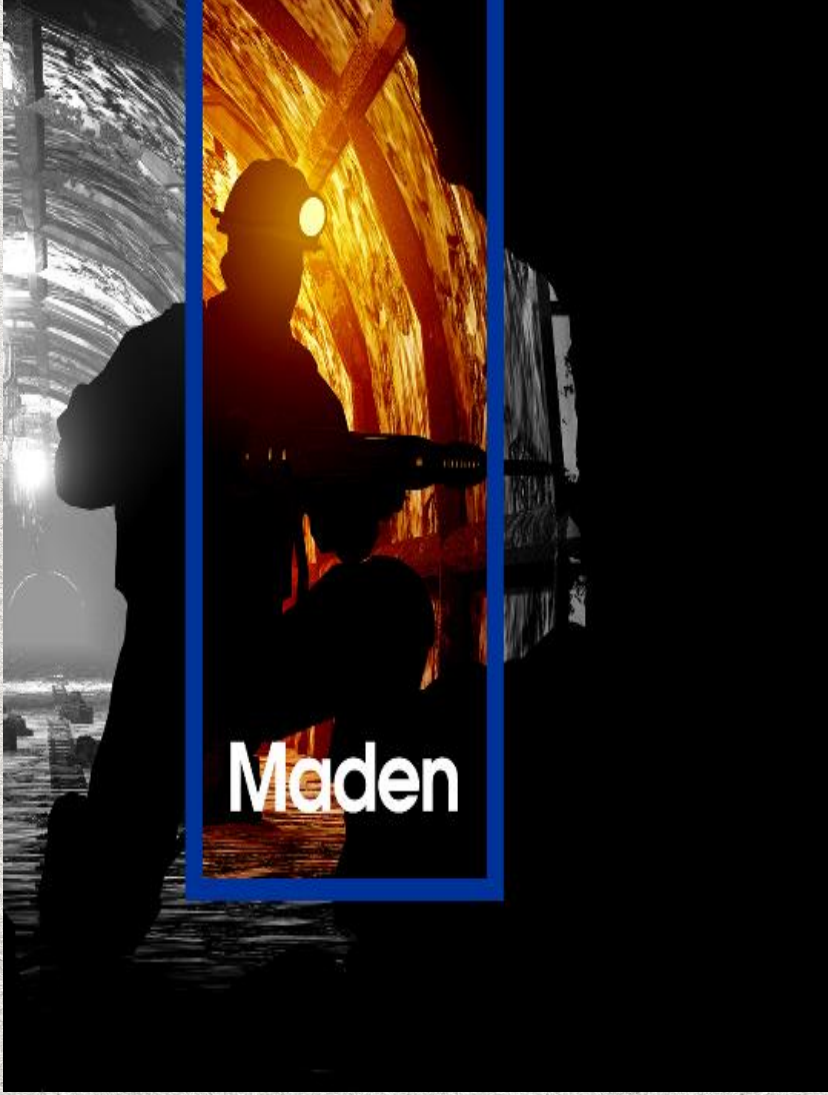
Açık Kart, **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi, **ISO 27001** Bilgi Güvenliği, **ISO 20000** Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abalıoğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan **ileri nano teknoloji** konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünü HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanıklılık sağlamaktadır.

ISO 9001:2015 belgesini de alarak sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.



MADEN SEKTÖRÜ

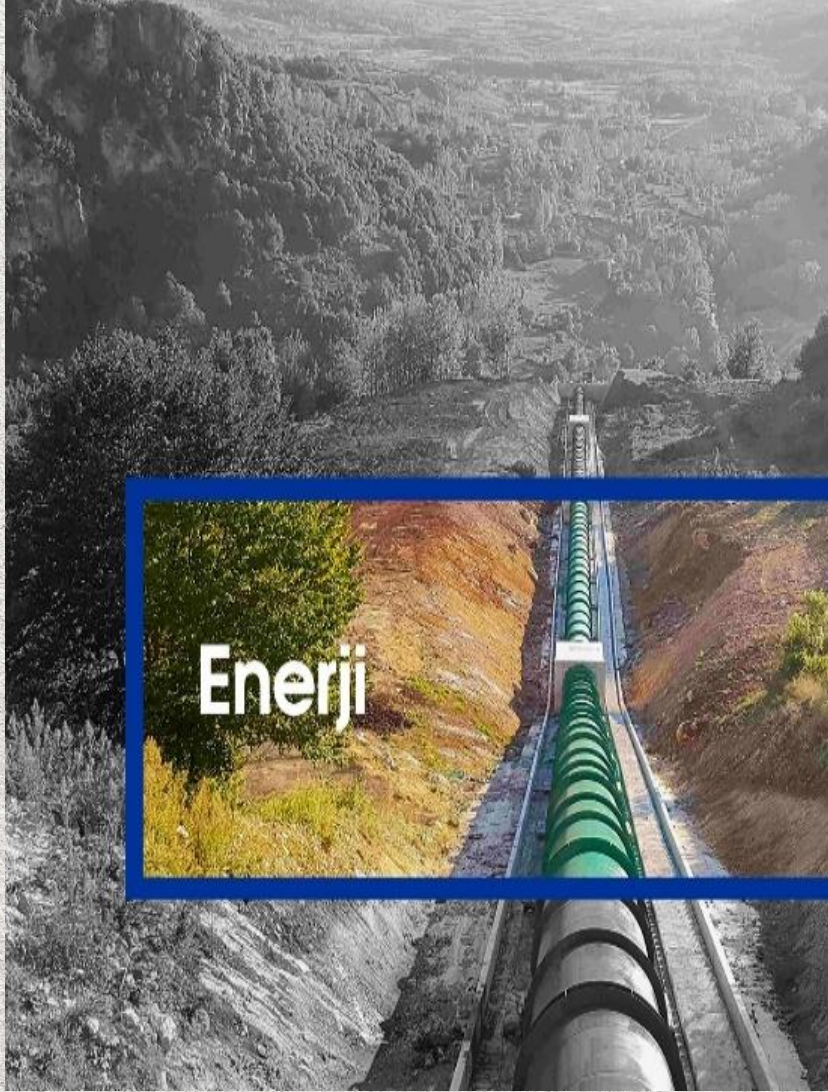


Abalıoğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abalıoğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur.

Hedefi Türkiye'de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektedir.

ENERJİ SEKTÖRÜ



İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



HEDEF 8: Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi.

Hem şirketin hem de Ülkemizin ekonomik büyümesine destek olacak sürdürülebilir büyümeyi desteklemekteyiz.

*Dentaş Kağıt Erke Gübre şirketlerimizde **16,5% oranında istihdam arttı.***

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sosyal Sorumluluk Anlayışı



Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.

Sosyal haklar (özel sağlık sigortası, yakacak yardımı, erzak yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, çocuk yardımı, vb.)





Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü'nün Mesajı

"Önce İnsan" ve "Toplumdan aldığıını büyüterek toplumla paylaşma" ilkelerimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalarımızı, kurduğumuz vakıflarımız aracılığı ile bu dönemde de devam ettirdik.

Covid-19 Pandemisi nedeniyle STK'ların faaliyetlerinin kısıtlanması nedeniyle geçmiş yıllarda yaptığımız birçok faaliyeti bu dönemde şartların elverdiği ölçüde gerçekleştirmeye çalıştık. Sağlık her şeyin önünde geliyor. Sosyal sorumluluk kurumlarımızın bu rapor dönemindeki çalışmalarını kısaca şöyle özetleyebilirim:

- Her yıl 9 ay boyunca, başarılı Teknik Lise ve Üniversite öğrencilerine verdiğimiz burslarımızı bu dönemde de devam ettirdik.
- Yerel tarih ve kültür yayını olan "Geçmişten Günümüze Denizli" dergimizi web sitemizde yayınlamaya devam ettik.
- Belirlenen 3 Okulun kütüphanelerine kitap bağışında bulunarak "Kardeş Okul" projesini devam ettirdik.
- 57. Kütüphane Haftası etkinlikleri kapsamında bir grup öğrenciyi öğretmenleriyle birlikte "Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi" ye götürdük.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü'nün Mesajı

- 21 Mart Dünya Şiir Günü'nü çalışma arkadaşlarımıza şiir göndererek ve her birinin masasına kütüphanemizden şiir kitapları bırakarak kutladık.
- Necla Pamukcu Kütüphanemize yeni üye kayıtları yapılmaya ve üyelere kitap alışverişi sağlanmaya devam etti.
- Dijital mecralardan ses kaydı paylaşabileceğimiz CSA radyonun hazırlıklarına başladık.
- Doğa ve çevre konularındaki çalışmalarımıza bu dönemde de devam ettik. Bu kapsamda; yeni hatıra ormanları ve koruları kurulumu ile toprakla buluşturduğumuz fidan sayımızı 514.000'e ulaştırdık.
- Sayıları ve yaşam alanları hızla azalan yaban hayvanlarından bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bıraktık.

Yukarıda özetlemeye çalıştığım çalışmalarımızda bizlere gönüllü destek olan akademisyenlere, eğitim ve sanat camiasındaki dostlarımıza, öğrencilere ve çalışma arkadaşlarımıza her yıl olduğu gibi bu vesile ile tekrar çok teşekkür ediyoruz.

Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1. İNSAN HAKLARI

01

İLKE 1:

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

02

İLKE 2:

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abalıoğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.

alışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık drumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.

Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.

cret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikyeflerini yönetime bildirmekte ve bu konuların zmleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



Abalıoğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abalıoğlu Holding olarak; **“nce İnsan”** ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abalıoğlu Holding'in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç zgrlğne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik yeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi

»»»» Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Her türlü faaliyette cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde "maddi taşınma yardımı" yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

Dentaş Kağıt Erke Gübre şirketlerinin yönetiminde çalışanların %8,5'i kadın olup bu oranın daha da artırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI



Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti, buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İŞYERİ HEKİMLİĞİ UYGULAMASI

İşe giriş ve aralıklı kontrol muayeneleri ile uygun işe sağlık açısından uygun insan yerleşimi yapılmakta, çalışanların sağlığı düzenli olarak takip edilmektedir.

Grup içinde check-up, akciğer filmi, işitme testleri ve kişinin yaptığı işe özel olacak şekilde sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir.

Covid-19 pandemisi için tüm yönleri ile aktif bir mücadele yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İŞYERİ HEKİMLİĞİ UYGULAMASI



HEDEF 3: Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

Çalışma arkadaşların sağlıklı yaşamları muayene ve özel sigortalarla koruma altına alınmaktadır. İş yerinin yapısına uygun İş Güvenliği Eğitimleri verilmekte ilgili önlemleri alınmaktadır.



HEDEF 6: Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir. Kullanılan sular arıtmakta ve tasarruf gözetilerek uygun tesisat sağlanmaktadır. Abalıoğlu Holding'in yeni binası yapılırken kurulan su tesisatı ile sistemler etkin su kullanımı artırıcı özelliğe sahiptir. Atık yönetimi ve ISO 14001 çalışmaları yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2 İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ UYGULAMASI

NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarının temelini işyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abalıoğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan “**Önce insan**” felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde iş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan "Tehlikeli Durumlar"ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;

1

Tehlikelerin ortadan kaldırılması (Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak)

2

Tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek (ikame)

3

Mühendislik önlemlerini uygulamak;

Otomasyon
Tecrit (ayırma)
Uzaklaştırma
Havalandırma
Ergonomik yaklaşımlardan yararlanma

4

İdari önlemler, İşaretler, Uyarılar

5

Kişisel koruyucu donanımlar

Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi", "Acil Durumlar Eğitimi" ve yapacağı işe yönelik "Tehlike ve Riskler" eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin, ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirilmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Eğitim
&
Tatbikatlar

Teknik ve
İdari
Önlemler

Covid-19

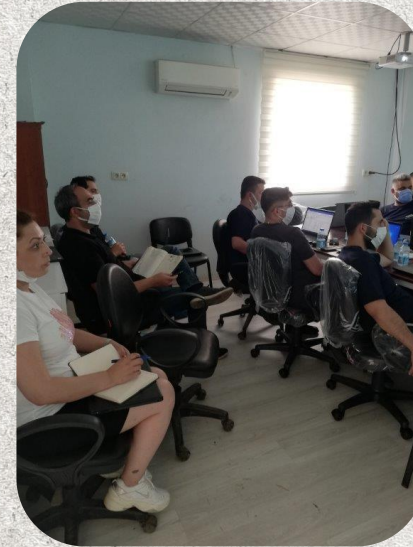
1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

İşe Girişte Verilen Eğitimler

Eğitim
&
Tatbikatlar



1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



➤➤➤ Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



»»» Tatbikatlar

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahaslarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Teknik ve
İdari
Önlemler



Mesleki Yeterlilik Belgeleri

Yasal mevzuat kapsamında çalışanlarımıza Mesleki Yeterlilik Eğitimleri verilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

➤➤➤ Covid-19 Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve TSE Güvenli Üretim Belgeleri

TC. Sağlık Bakanlığı direktif ve yönlendirmeleri ile tüm şirketlerimizde COVID 19 kapsamında gereken tüm önlemler alınmıştır.



Covid-19 Kapsamında Alınan Önlemler:

01

Her personelin dolabına kullanmaları için kolonya, havlu konuldu.

02

Maske ve eldivenler dağıtıldı. Sürekliliği sağlandı. Kullanımı takip edilmekte.

03

Her masaya 2 kişi çapraz oturacak şekilde içerisi düzenlendi.

04

Yemekhaneye dönüşümlü şekilde gidilmesi sağlandı.

05

Baharatlar, çatal-bıçak-kaşık-tabak-su bardağı-çay bardağı-peçete ve poşet içinde ekme olmak üzere tek kullanımlık hale getirildi.

06

Yemekhane personellerinin maskesiz, eldivensiz çalışmaması sağlandı.

07

Taşeron olarak çalışanlar için yemekhane içerisinde ayrı masalar ayarlandı ve 2 kişi çapraz oturma durumu sağlandı.

08

Yemek saatlerinden önce yemekhane havalandırılması sağlandı.

09

Bilgilendirme Broşürleri asıldı.

10

Temizlik ve dezenfeksiyon işlemleri gün içinde sürekli sağlanmakta.

11

Daha detaylı dezenfeksiyon işlemleri her hafta yapılmakta.

12

Tüm Servisler dezenfekte edildi ve her hafta dezenfekte ettirilmekte. Servislere binilmeden önce mutlaka havalandırılması sağlandı.

13

Sosyal mesafeyi korumak adına servis sayısı artırıldı.

14

Önemsiz denmeyip en ufak hastalık belirtisi gösteren çalışanlar hastaneye şirket aracılığıyla götürüldü.

15

Şehir dışına çıkan çalışanlar, diğer çalışanlar için risk oluşturmaması adına yıllık izne çıkarıldı.

16

Lavabolara sensörlü musluk takıldı ve saat başı temizlik yapılması sağlandı.

17

Fabrika girişine Lavabo yapıldı. Yöneticiler dahil, tüm BY ve MY ellerini yıkamadan ve dezenfektan sürmeden içeri alınmaması sağlandı. İster taşıyan ister yük getiren-götüren tüm şoförler de aynı uygulamaya tabii edildi.

18

Fabrika girişinde güvenlik tarafından ateş ölçer ile herkesin ateşinin ölçülmesi sağlandı. 37 derece üstü içeri alınmamakta. Eğer çalışanımız ise hastaneye sevk edilip test edilmesi sağlanmakta

19

Gelen kargolar Güvenlik personeli tarafından teslim alınıp, üzerlerine dezenfektan sıkılıp, en az 4 saat bekletildikten sonra teslim edilmekte. Kargo görevlisi kesinlikle içeri alınmamaktadır.

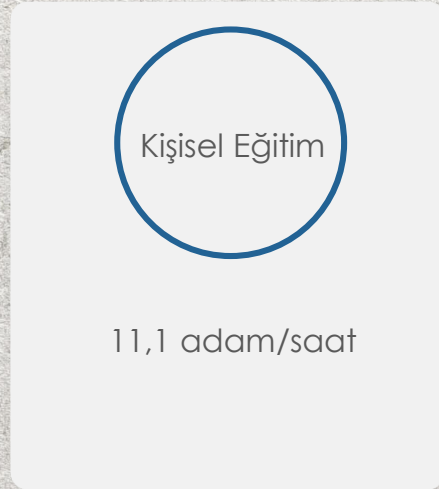
20

Tuvalet Kâğıdı, Peçete ve dezenfektan sürekliliği sağlandı.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



**“ÖNCE İNSAN”
FELSEFEMİZ
ÇERÇEVESİNDE,
ÇALIŞMA
ORTAMLARIMIZI
SAĞLIKLI, GÜVENLİ,
İNSAN PSİKOLOJİSİ VE
FİZYOLOJİSİNE UYGUN
HALE GETİRMEK İÇİN
KENDİMİZİ SÜREKLİ
GELİŞTİRMEYİ
HEDEFLİYORUZ.**



1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Kişisel Performans ve Zaman Yönetimi
- Dijital Okuryazarlık
- Yalın düşünce eğitimi
- Gemba kanri ve asakai
- İleri düzey excel
- Defibrilatör cihazı kullanıcı eğitimi
- İso iç tetkik eğitimi
- Sosyal uygunluk eğitimi
- Sosyal uygunluk eğitimi
- 5N+1K:problem çözmede güncel yaklaşım
- Kaizen
- Odaklanmış (kobetsu kaizen)
- Problem çözme ve kaizen ön eğitimi
- Engelli badi eğitimi
- Kimyasal risk etmenleri
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- Acil durum eğitimi
- Yalın üretim eğitimi
- Yalın Lider Görev ve Sorumlulukları
- 5S-Görsel Yöetim-Otonom Bakım
- Kaizen Herkesin Katılımı ile Gelişim
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- İSO 14001 Eğitimi

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



HEDEF 4: Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

Şirket içi eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklerken, vakıflarımız bünyesindeki farklı nitelikteki eğitimlerle hem gençlerimizin hem de ekonomik anlamda yeterli güce sahip olmayan yakın çevremizin gelişimine eğitimlerle destek veriyoruz. Vakıf çalışmaları kapsamında öğrencilere burs veriyoruz.

Abalıoğlu holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği mütevelli heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abalioğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abalioğlu'nun adını taşımaktadır.

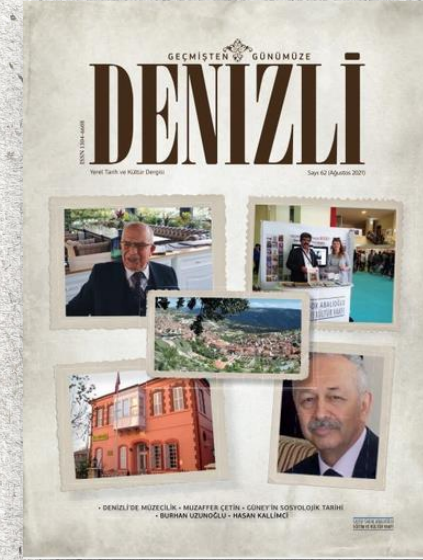
Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim, kültür, bilim ve sanat alanlarında faaliyet göstermektedir.

Vakıf olarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedeflerin 4. Maddesi olan **Nitelikli Eğitim Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi** maddesine dokunmaya çalışmaktayız. Aşağıda detayları belirtilen etkinliklerle; okulda alınan eğitimleri tamamlayan, hiçbir ayırım gözetmeden herkesin yararlanabildiği projelerin yer aldığı, mesleki eğitimi destekleyen, bilgi teknolojilerine yeteneği ve ilgisi olan öğrencilerin gelişimini destekleyen programlar geliştirip, uygulamaktayız.

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Yaşanan pandemi nedeniyle İç İşleri Bakanlığı tarafından 02 Ekim 2020-28 Şubat 2021 tarihleri arasında STK'ların faaliyetleri ertelenmiştir. Ekim 2020- Mayıs 2021 ayları arasında pandemi sebebiyle vakfımızda bulaş riskini en aza indirmek üzere uzaktan/dönüşümlü çalışma modeli uygulanmıştır. Vakfımıza gelen ziyaretçilerimiz ve kütüphane üyelerimiz maskeli ve HES kodu sorgulamasıyla binamıza alınmışlardır.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan "Geçmişten Günümüze Denizli" dergisinin 62. sayısı yayınlanmıştır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden ulaşılabilmektedir.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmalarını dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.416 öğrenciye burs vermiştir. 2020-2021 eğitim öğretim döneminde 1 yurtdışı, 56 yurtiçi olmak üzere toplam 57 öğrenciye 157.511,84 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır.

Vakfın yaklaşık 15.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Üye kaydı yapılarak çocuk ve yetişkin üyelere ödünç kitap verilmektedir.

Kütüphanemiz, Denizli Valiliği'nce "ÖZEL KÜTÜPHANELER" kapsamına alınmıştır. Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

KARDEŞ OKUL

Sarayköy Anadolu Lisesi'ne, Menderes Anadolu Lisesi'ne ve Hasköy Hayrettin Türkölmez İlkokulu / Ortaokulu'na kitap bağışında bulunarak kütüphanelerinin gelişimlerine destek olmaktadır.

KÜTÜPHANE HAFTASI

Her yıl Mart ayının son Pazartesi günü ile başlayan hafta "Kütüphane Haftası" olarak kutlanır.

"57. Kütüphane Haftası" etkinlikleri kapsamında, pandemi kurallarına uygun olarak, Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu'nun 4. Sınıfından 15 öğrenci ile öğretmenleriyle birlikte 1 Nisan 2021 Perşembe günü "Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi" gerçekleştirdik.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

21 MART DÜNYA ŞİİR GÜNÜ

21 Mart Dünya Şiir Günü'nü çalışma arkadaşlarımıza şiir göndererek ve her birinin masasına kütüphanemizden şiir kitapları bırakarak kutladık.

ŞİİRİÇİ HATLARI VAPURU - Sunay Akın

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Nazım Hikmet vapuru
deniz ile arasına
dökülen asfaltı kırar
ve özgürlüğüne kavuşturur
salacak iskelesini
batmak pahasına

Edip Cansever vapuru
denize yansıyan
otel ışıkları altında
gider gelir boğazın en uzak
iki iskelesi arasında

Can Yücel vapuru
alaycı bir düdük çalar
savaş gemilerine
ki rakı şişeleri asılıdır
can simitlerinin
yerine

Orhan Veli vapuru
evlerine taşırken
telaş içindeki insanları
küpeşesinden atılan
simitleri kapışır
martı kuşları

Attila İlhan vapuru
keyfile yarar suları
içinde çünkü sevgililer öpüşür
ve güvertesinde
sigarasını rüzgara karşı yakan
bir katil üşür

Cemal Süreya vapuru
akşamüstleri giyince
ışıklı elbisesini
ince bir duman savurarak havaya
dansa kaldırır
kız kulesini

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Vakfımızın bünyesinde bulunan Zaferiye Abalioğlu Bilim ve Sanat Merkezi'nin sergi salonlarından birinde vakfımızın koleksiyonunun bir kısmı daimi olarak sergilenmektedir.



Merkezimizin diğer salonu ise Denizlili sanatçıların kişisel sergilerine ev sahipliği yapmaktadır.

19-26 Nisan 2021 tarihleri arasında Görkem Utku Alparaslan'ın "Boğuntu" isimli kişisel sergisi gerçekleştirildi.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

15-30 Haziran 2021 tarihleri arasında Ceren Tekin Karagöz'ün "Şey'lerin Anıları" isimli kişisel sergisi gerçekleştirildi.



ŞİRKET İÇİ MOTİVASYON ÇALIŞMALARI

Abalıoğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde pandemi döneminde mativasyon çalışmalarını önceki yıllardaki gibi yapılamamıştır. Kıdem alan, evlenen veya çocuğu olan çalışma arkadaşlarımıza bire bir ödülleri ve DOÇEV sertifikaları fakdim edilmiştir, tören yapılmamıştır.

Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

➤➤➤ İLKE 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayadabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.

➤➤➤ İLKE 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

»»» İLKE 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 18 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

»»» İLKE 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.



TAAHHÜT

- Abalıoğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.
- Abalıoğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.
- Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.
- Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

- İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi, açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.
- Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.
- Türkiye'deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da buldukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.
- İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.
- İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.
- Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup Şirketlerinde, alıŐanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüŐmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalıŐanlarla hizmet Őartlarını içeren bir iş akdi yapılmıŐtır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- iş tanımı, pozisyon ve lokasyon deđiŐiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz alıŐanlarının bu deđiŐiklikleri kabul etmemesi hiçbir Şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; alıŐma ve fazla mesai/zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abalıoğlu Holding grup Şirketleri alıŐanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalıŐmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleŐmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaŐtıracak özel maddeler eklenmez.

ETKİNLİKLER

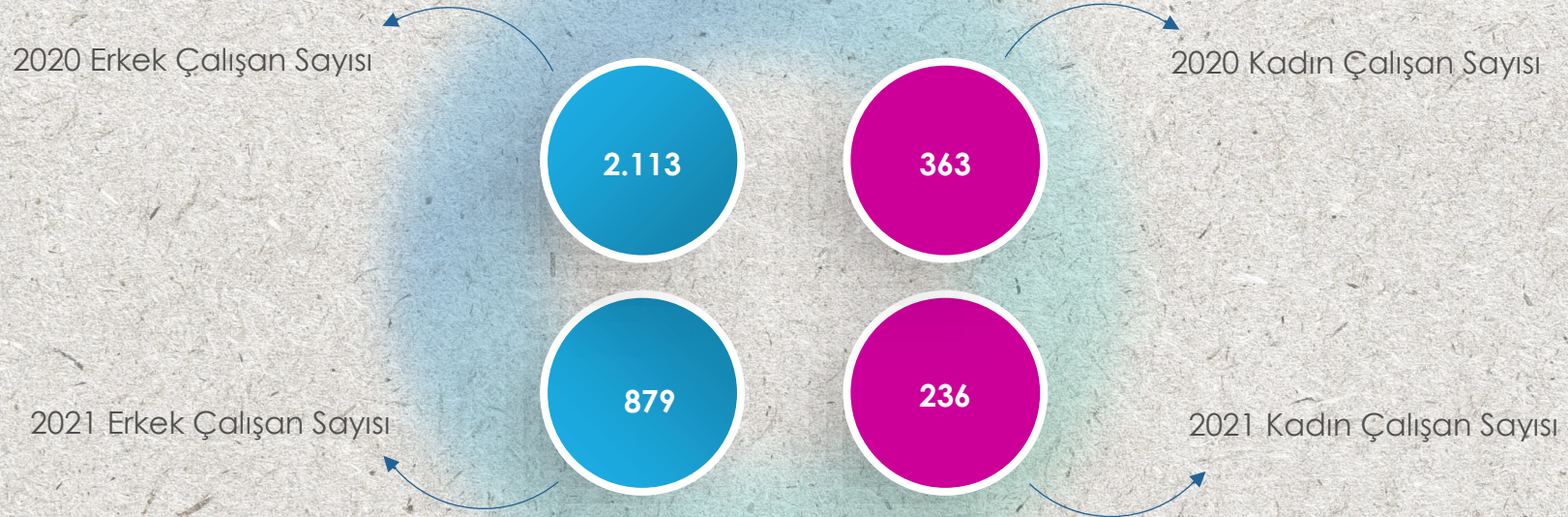
- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

PERFORMANS

- Abalıoğlu Holding grup Şirketleri hiÇbir zaman zorla iŐŐi çalıŐtırmakla sulanmamıŐtır. Konu ile ilgili Şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıŐtır.
- Zorla iŐŐi çalıŐtırılması ile ilgili herhangi bir Şikâyet Abalıoğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaŐmamıŐtır.
- Abalıoğlu Holding Şirketlerinde ve vakıflarda 2021 yılı Eylöl sonu itibari ile çalışan sayımız 1.115 kişi olup, bunun %21,2'si kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

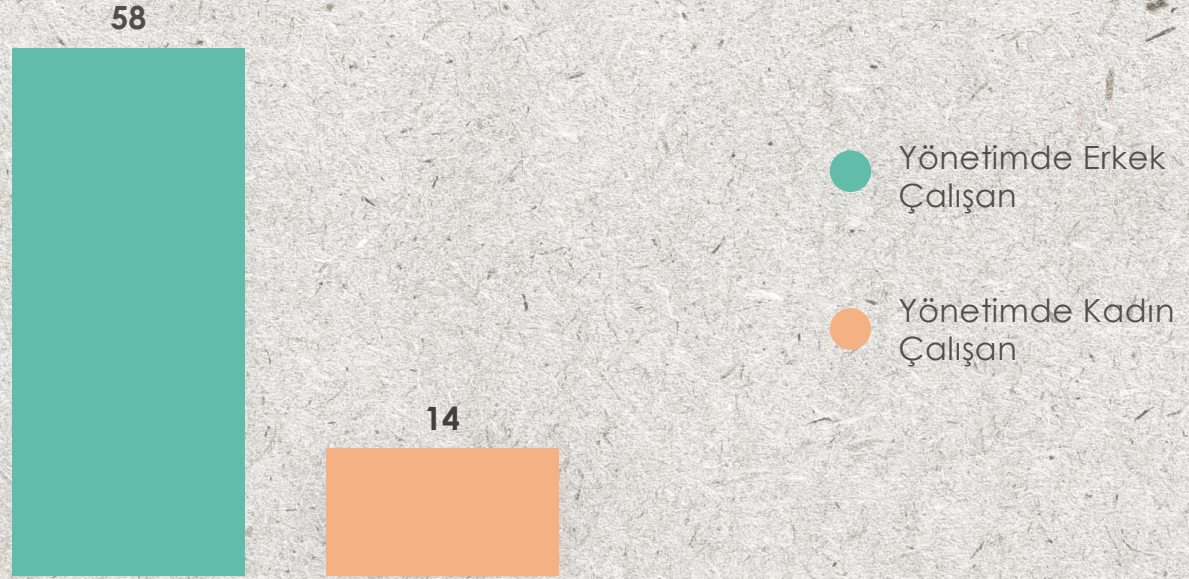
PERFORMANS

Abalıoğlu Holding Şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.



PERFORMANS

Abalıoğlu Holding Şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.



ÇEVRE

İLKE 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır.

İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İLKE 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir.

Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.



ÇEVRE

İLKE 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır.

Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır.



ÇEVRE

➤➤➤ TAAHHÜT:

- Abalioğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.
- Abalioğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımçılığı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.
- İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindedir.
- Abalioğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ETKİNLİKLER

- Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.
- Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.
- Kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abalıoğlu Holding şirketi, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

PERFORMANS

- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.





DOÇEV
DOĞA VE ÇEVRE VAKFI



Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir. 1996 yılında kurulan DOÇEV; ağaçlandırma, atık yönetimi, yaban hayatın desteklenmesi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yapmakta, uygulama projeleri geliştirmektedir.

AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ

Kurulduğundan bu yana oluşturduğu 92 adet orman ve koru ile ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda yaklaşık 515.000 bin fidanın toprakla buluşmasına katkı sağlamıştır. Bu dönem; Denizli-Sarayköy-Tepeköy, Denizli-Cankurtaran ve Denizli-Kocabaş bölgelerinde kurulan ve kurulması devam etmekte olan hatıra ormanı ve korularda 41.720 fidanın dikilmesi hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

1999 yılında başlayan ve halen süren çalışmalarla 5.500 ton kağıt, plastik, cam gibi değerlendirilebilir atık ile 90 ton elektronik atık ekonomiye kazandırılmış, 43 ton atık pil yetkilendirilmiş kuruluşlara teslim edilerek bertaraf edilmesi sağlanmıştır. 2020 yılında 900 kilogram atık pil ve 4,5 ton elektronik atık toplanmıştır.



ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermektedir.

DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, web sitesi ve sosyal medya hesaplarında toplumun kullanımına sunmuştur. Ayrıca başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir. Yaşanmakta olan Covid-19 salgını nedeniyle okullardaki eğitim programı uygulanamamıştır.

YABAN HAYATI KORUMA FAALİYETLERİ:

DOÇEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.

Sayıları ve yaşam alanları insan kaynaklı uygulamalar sonucu hızla azalan yaban hayvanları, çetin kış koşullarında, özellikle kar yağışının fazla olduğu bölgelerde yiyecek bulmakta zorluk çekmektedir. Doğal dengenin önemli unsurlarından olan bu canlıların, popülasyonlarını sağlıklı sürdürebilmelerine destek olmak için DOÇEV, bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bırakma çalışmalarını sürdürmektedir.



ÇEVRE SORUNLARI İLE MÜCADELE

DOÇEV, geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakma idealini toplumun her kesimiyle paylaşıyor, sivil toplum anlayışı gereği seçenekler ve çözüm önerileri sunuyor. Bu çalışmalarını sosyal medya paylaşımları, açıklamalar, basın bültenleri ile kamuoyu ile paylaşmanın yanı sıra bölgesinde oluşturulan platformlara etkin katılım sağlayarak sürdürmektedir.

»»» Bu kapsamda;

Denizli-Tavas-Avdan köyünde yapılması planlanan termik santralin yapım ve işletim sürecinde, olası çevresel etkilerini tespit etmek ve santralin yapılmasını iptal ettirmek amacıyla kurulan "Avdan Platformu"nın kurulmasına katkı sağlamıştır. Yapılan mücadele sonucunda termik santral projesi iptal edilmiştir.

Yine aynı bölgede yapılmak istenilen "Açık Kömür İşletmeciliği" projesi DOÇEV'in de içinde olduğu platformun çalışmalarıyla durdurulmuştur.

ÇEVRE SORUNLARI İLE MÜCADELE

DOÇEV çalışmalarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin küresel amaçlarından;

- “7- Erişilebilir ve Temiz Enerji”
- “13-İklim Eylemi”
- “15-Karasal Yaşam”

amaçlarına doğrudan diğer amaçlara ise dolaylı olarak dokunmaktadır.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

"Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar, önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini, ve daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler."

K. Atatürk

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

➤➤➤ TAAHHÜT:

- Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türlüüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.
- Abalıoğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.
- Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abalioğlu Holding grup Şirketlerinde "Açık Kapı" politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalinden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endiŐelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abalioğlu Holding, "Etik Kuralları" internet sitemizde yayınlamıŐtır.

Abalioğlu Holding bünyesinde kurulan "İç Denetim" bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmıŐlardır.

Suisfimal ile ilgili bir Őüphe oluŐması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür'e aktarılır

Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abalioğlu Holding'e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abalioğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
 - Gizlilik unsurunun korunması,
 - Gerekli hukuksal sürecin iŐletilmesi,
- ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

- Abalıoğlu Holding ve grup Şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.
- Abalıoğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.
- Abalıoğlu Grubu olarak; Şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.
- Abalıoğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

GELECEĞE DEĞER

Firma İsmi:

Abalıoğlu Holding A.Ş

Adres:

Sümer Mah. Çal Cad. No:78 Merkezefendi DENİZLİ

Yetkili Kişi:

Oğuz Abalıoğlu

Yetkili Kişinin Pozisyonu:

Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı

İrtibat Numarası:

+90 258 268 18 48

Tarih:

01.02.2023

Üyelik Tarihi:

12.12.2007

Personel Sayısı:

1.115

Sektör:

Kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji, maden ve tarım