

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2019-2020



**İNSAN
ODAĞINDA
DEĞER
ÜRETİYORUZ!**



Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:

79 yıllık köklü geçmişimizle bulunduğumuz farklı faaliyet alanlarında yapabileceğimizin en iyisini yapmak ana hedefimiz oldu ve bu amaçlar doğrultusunda ilerledik. En değerli gücümüz, hiç kuşkusuz ki çalışma arkadaşlarımız oldu. Kurulduğumuz günden bugüne etik anlayışımızdan ödün vermeden, iç süreçlerimizde değişimi ön planda tutarak çalışmalarımızı sürdürdük, sürdürüyoruz.

Biz kendi potansiyeline güvenen, geleceğini bugünden inşa etmenin gerekliliğine inan bir ekibiz. Bu sebeple daha yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusunun

kritik önem taşıdığına da farkındayız.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, diğer bir deyişle Küresel Hedefler, yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünyamızı korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel bir eylem çağrısıdır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana; Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda çalışmalar yaptık.

Holding olarak 2021 yılında da sürdürülebilir bir şekilde, bu sorumlulukla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Oğuz ABALIOĞLU

Co-CEO

Abalıoğlu Holding A.Ş.

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

Vizyonu: "Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyonu:"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 2.292 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.



BAKIR SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Holding; bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile yurt içinde ve dışında kurduğu firmalarla faaliyet göstermektedir.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.

Elektrolitik bakır iletken sektöründe üretim yapan Er-Bakır 1981 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahiptir

Katod şeklindeki bakır cevherinin ana üretim birimleri olan anod döküm, elektroliz, sürekli döküm ve tel çekme ünitelerinde işlenmesiyle; 0.05 mm ye kadar inen çaplarda yaklaşık 4.500 değişik özellikte (tekli, çoklu, kalay kaplı, nikel kaplı, alaşımlı..vb) bakır tel üretimi gerçekleştirilmektedir.

Er-Bakır, çalışanına, topluma, çevreye saygıyı ve özeni ön planda tutmakta, müşteriye işletmenin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Kalite yönetim sistemlerine de büyük yatırım yapan Er-Bakır, OHSAS 18001:2007, IATF 16949, ISO 14001:2015, ISO/IEC 27001:2013, TSE ISO 9001 belgelerine sahiptir ve dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır.

Er-Bakır başta ABD, İtalya, İngiltere, Almanya olmak üzere NASA dahil birçok yüksek teknoloji uygulayıcılarının kablo ve cihaz üreten teknoloji devi şirketlerin bakır iletken ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

C.N. Wire Corporation

C.N. Wire, Er-Bakır ürünlerinin ABD pazarındaki etkinliğini ve satışlarını arttırmak amacıyla 1998 yılında kurulmuştur. C.N Wire Corporation büyüme hedefi doğrultusunda 2014 yılında, New Mexico Eyaletinin Santa Teresa şehrinde büyük bir yatırım yapmıştır ve artık ticari firma olarak değil üretim firması olarak Amerika'da faaliyet göstermektedir.

Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur. Şirketin esas faaliyeti başta Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin ürünleri olmak üzere metal, tekstil, kimyevi maddelerin yurtdışına pazarlanmasını ve ihracatını gerçekleştirmektir.

İtalya, İngiltere, Almanya, İsrail, İspanya, Fransa, Yunanistan, Suriye, Ürdün, Malta, olmak üzere Ortadoğu, Afrika ve Avrupa ülkelerine ihracat yapmaktadır.

KAĞIT SEKTÖRÜ**Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.**

1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu, 1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir. 1985 yılında kurulan Viyol tesislerinde üretime devam eden Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.;

Viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren yumurta viyölü pazarında Türkiye, Romanya ve Bulgaristan'da pazar lideri konumunda olup, 2003 yılı sonunda Romanya'nın Tartășești ilçesinde kurulu fabrikası **SC DENTAŞ ROMANIA SRL** ile tüm Balkan ülkeleri ve birçok Avrupa ülkesine de satış yapmaktadır. Yine aynı stratejik planlar çerçevesinde Aksaray ilinde 2014 yılında Türkiye'de ikinci tesisini kurup üretime başlamıştır.

Çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleterek ve sektörün öncü teknolojilerini kullanarak büyümesini devam ettirmektedir.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2007 yılında Avrupa Viyol Derneği- EMFA (European Moulded Fibre Association)'nın kurucu üyelerinden

olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.; 2012 yılında da Uluslararası Viyol Üreticileri Birliği-IMFA (International Molded Fiber Association)'ya asli kongre üyesi olmuştur.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2006 yılı Kasım ayı itibarıyla; ISO 9001-2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001-2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001-1999 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaya hak kazanmıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. sektöründe tüm bu sertifikalara hak kazanan ilk ve tek şirket olmuştur.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Abaloğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş

1991 yılında Denizli’de kurulan Abaloğlu Tekstil, üretim sürecini Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Abaloğlu Tekstil, Küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abaloğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli’deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır’a taşımıştır. Denizli’deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.

CSA Textile Egypt S.A.E

Mısır’ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisin açılışı, 21.01.2009 yılında gerçekleşmiştir. Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş

Filidea; 2008 yılında Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA’nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Filidea’nın ana üretim tesisi Denizli’dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.

Filidea SRL İtalya

Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA’nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya’nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur. Piemonte’de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

İtalya’nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülmüştür.

HİZMET VE TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.



2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri..vb gibi uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına uçtan uca bütünleşik yapıda hizmet sunmaktadır.

Açık Kart, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abaloğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan ileri nano teknoloji konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünü HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanıklılık sağlamaktadır.

ISO 9001:2015 belgesini de alarak sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.



MADEN SEKTÖRÜ

Abaloğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur. Hedefi Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektir.

ENERJİ SEKTÖRÜ

İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.

Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında hisseleri Er-Bakır tarafından satın alınmıştır. İlk santralini Denizli’de kuran Arenko, doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini Er-Bakır’a satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su da aynı firmalara sevk edilmektedir.



TARIM SEKTÖRÜ

Erke Gübre Üretim Satış ve Pazarlama A.Ş.

Tarım sektöründe nitelikli bir dönüşüme destek veren düzenleyici kurumlar, çiftçiler ve dağıtım ağındaki tüm paydaşları ile omuz omuza vererek Türkiye’ye ve insana katkı sağlamayı misyon olarak benimseyen Erke Gübre 2012 yılında kurulmuş, 2017 yılı başında Abaloğlu Holding Kuruluşu olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. ile ortaklık kurmuştur.

Türk tarımıyla ilgili sürdürülebilir tarımı destekleyen, ülke ekonomisindeki dışa bağımlı kimyasal girdilerin düşürülmesine katkı sağlayan, çevre kirliliğini en aza indiren, birim alanda en yüksek verim ve kaliteyi destekleyen ürünlerin



üretimini hedefleyen Şirket, bu kapsamda Nativa markasını tescil ettirmiş ve Adana tesisinin satın alınması ile piyasada iyi bilinen Matador ve Marathon markalarını da bünyesine katmıştır.

Koşulsuz müşteri memnuniyeti ve yüksek kaliteli gübrenin yeni adresi ERKE GÜBRE; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kalite belge ve standartlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.



HEDEF 8: Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi.

Hem şirketin hem de Ülkemizin ekonomik büyümesine destek olacak sürdürülebilir büyümeyi desteklemekteyiz.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.

- Sosyal haklar (özel sağlık sigortası, yakacak yardımı, erzak yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, çocuk yardımı, vb.)



**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK****PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:**

“Önce İnsan” ve “Toplumdan aldığı büyüterek toplumla paylaşma” ilkelerimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalarımızı, kurduğumuz vakıflarımız aracılığı ile bu dönemde de devam ettirdik.

İmzaladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Şirketimiz ile Abaloğlu Ailesi'nin etik değerleriyle birlikte oluşan kurum kültürümüze göre faaliyette bulunan sosyal sorumluluk kurumlarımızın bu rapor dönemindeki çalışmalarını kısaca şöyle özetleyebilirim:

*Her yıl 9 ay boyunca, başarılı Teknik Lise ve Üniversite öğrencilerine verdiğimiz burslarımızı bu dönemde de devam ettirdik.

*Yerel tarih ve kültür yayını olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergimizi web sitemizde yayınlamaya başladık.

*Kitap okuma sevgisini aşlamak için “Kitaplar Okulumda” projemiz kapsamında okullara kitaplar götürdük, en fazla kitap okuyan öğrencileri ödüllendirdik. Belirlenen 3 Okulun kütüphanelerine kitap bağışında bulunarak “Kardeş Okul” projesini devam ettirdik.

*Eğitimimizin temel taşı olan öğretmenlerimiz için “Öğretmen Ağı” projesi ile atölye çalışmalarına katkı sağladık.

*Fen ve sosyal bilimlere sanatı da dâhil ederek; bütüncül bakmak, bu disiplinlerin aralarındaki ilişkileri ele almak, erken yaştaki öğrencilere her bir dalın bilimi olabileceğini göstermek, bilimsel düşünce becerilerini desteklemek ve bu yönde beliren yeteneklerin yönlendirmesini yapmak amacıyla Pamukkale Üniversitesinin değerli akademisyenlerinin gönüllü katkılarıyla “Küçük Bilim İnsanları Yetiştiriyor” isimli bilim farkındalığı oluşturacak projesini bu yıl da TÜBİTAK'ın desteği ile yaptık.

*“Nitelikli Teknik, Güçlü Türkiye” projemize katılan öğrencilerin kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler düzenledik.

* Yıl boyunca farklı okullardan öğrenciler öğretmenleriyle birlikte vakfımız bünyesindeki Necla Pamukcu kütüphanemize ziyarette bulundular.

*Annelerin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve çocuklarına rol model olmaları için anneler arası kitap okuma yarışması “Haydi Anne Sen de Oku” projesini gerçekleştirdik. En fazla kitap okuyan 3 anneyi ödüllendirdik.

*İlkokul ve ortaokul öğrencilerinin ara tatillerinde “Tanış, Kaynaş, Paylaş” ve “Çocuklarla Felsefe” etkinliklerini gerçekleştirdik.

*Demirci Mehmet Efe'nin Denizli Baskını konu alan Denizli Vak'ası Panelini Pamukkale Üniversitesi'nde düzenledik, aynı konuda basın mensuplarını bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik.

*Pamukkale ve Merkezefendi İlçelerinde bulunan resmi okullarda öğrenim gören öğrenciler arasında seçme yaparak Abalıoğlu Çocuk Korosu'nu oluşturduk.

*Kadınlara yönelik “Aile İçi İletişim” konulu seminer düzenledik.

* Öğrencilerin sanat yoluyla doğayı keşfettikleri, çevresel tahribata yönelik insan eylemlerini sorgulayıp daha güzel bir gelecek için yeni fikirler geliştirdikleri “Doğa ve Sanat” atölyesi yaptık.

* Atatürk Haftası" etkinlikleri kapsamında "Atatürk'ü Anlamak" isimli etkinliği gerçekleştirdik.

*Doğa ve çevre konularındaki çalışmalarımıza bu dönemde de devam ettik. Bu kapsamda; yeni hatıra ormanları kurulumu ile toprakla buluşturduğumuz fidan sayımızı 468.000'e ulaştırdık.

*Denizli'de 5 okulda 352 öğrenciye çevre eğitimi verdik. Ülke genelindeki 60 okula 750 adet atık pil kumbarası, afiş ve broşür gibi yayınlarımızdan göndererek, dolaylı olarak binlerce öğrenci ve onlarca öğretmenin çevre alanındaki çalışmalarına katkı sağladık.

*1996 yılından bu yana toplamda 42 ton atık pilin bertarafını, yaklaşık 86,2 ton elektronik atığın geri kazanımını sağladık.

*Sayıları ve yaşam alanları hızla azalan yaban hayvanlarından bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bıraktık.

Yukarıda özetlemeye çalıştığım çalışmalarımızda bizlere gönüllü destek olan akademisyenlere, eğitim ve sanat camiasındaki dostlarımıza, öğrencilere ve çalışma arkadaşlarımıza bu vesile ile çok teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1 - İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abaloğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1.1 SİSTEMLER

- *Abaloğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.*
- *Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında*

yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.

- *Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.*
- *Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.*

Abaloğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abaloğlu Holding olarak; "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları,

İlişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abaloğlu Holding'in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren Abaloğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.



Hedef 5. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi.

Her türlü faaliyette cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. Erkek çalışanlarımızın eşlerine beceri kazandırıp ekonomiye katılımını sağlamaya yönelik kurslar (pastacılık, ahşap boyama, ekmek yapımı, takı tasarımı, cilt bakımı, vb)

Ayrımcılık oluşturabilecek hiç bir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abaloğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde "maddi taşınma yardımı" yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye'de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1.3 Etkinlikler

1.3.1 İş Yeri Hekimliği Uygulaması

- İşe giriş ve aralıklı kontrol muayeneleri ile uygun işe sağlık açısından uygun insan yerleşimi yapılmakta, çalışanların sağlığı düzenli olarak takip edilmektedir.
- Tetanoz, Grip, Hepatit B, Zatürre aşılı riskli gruplara uygulanmaktadır.
- Grup içinde check-up, akciğer filmi, işitme testleri ve kişinin yaptığı işe özel olacak şekilde sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.
- Hijyen, bulaşıcı hastalıklar, gürültüden korunma, doğru yük kaldırma, sigara ve zararları, damar sertliği, obezite ve benzeri birçok konuda eğitimler düzenlenmektedir.
- Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir.



Hedef 3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

Gerek çalışma arkadaşların ve gerekse ailelerinin sağlıklı yaşamları muayne ve özel sigortalarla koruma altına alınmaktadır. İş yerinin yapısına uygun İş Güvenliği Eğitimleri verilmekte ilgili önlemleri alınmaktadır. Şirketlerimizin bir çoğu OHSAS 18001'e sahiptir. Spor bilincini artırmayı hedefleyen faaliyetler düzenlenmektedir. (doğa yürüyüşleri, bisiklet turu, vb)



Hedef 6. Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir. Kullanılan sular arıtmakta ve tasarruf gözetilerek uygun tesisat sağlanmaktadır. Abaloğlu Holding'in yeni binası yapılırken

kurulan su tesisatı ile sistemler etkin su kullanımı artırıcı özelliğe sahiptir. Atık yönetimi ve ISO 14001 çalışmaları yapılmaktadır.

1.3.2 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulaması

Konu Başlıkları :

A. Neden İş Sağlığı ve Güvenliği

B. Abalıoğlu Holding A.Ş. ve grup Şirketlerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

1. NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaların temelini İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abalıoğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde İş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan "Tehlikeli Durumlar"ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;

1. Tehlikelerin ortadan kaldırılması (Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak)
2. Tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek (ikame)
3. Mühendislik önlemlerini uygulamak;
 - a. Otomasyon
 - b. Tecrit (ayırma)

- c. Uzaklaştırma
 - d. Havalandırma
 - e. Ergonomik yaklaşımlardan yararlanma
4. İdari önlemler, İşaretler, Uyarılar
 5. Kişisel koruyucu donanımlar

Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1.3.2.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Kapsamındaki Çalışmalar

Eğitim Ve Tatbikatlar

A. İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “Acil Durumlar Eğitimi” ve yapacağı işe yönelik “Tehlike ve Riskler” eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.



Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.





B. Tatbikatlar

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.



Teknik Ve İdari Önlemler

Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Önce (Tarak makineleri dişliler açık)



Sonra (Tarak makineleri dişliler kapatıldı)



Önce (Örme makinesi döner aksamlar açıkta)



Sonra (Örme makinesi döner aksamlar kapatıldı)



Önce (Taşlama makinesi koruma kapağı yok)



Sonra (Taşlama makinesi koruma kapağı yapıldı)



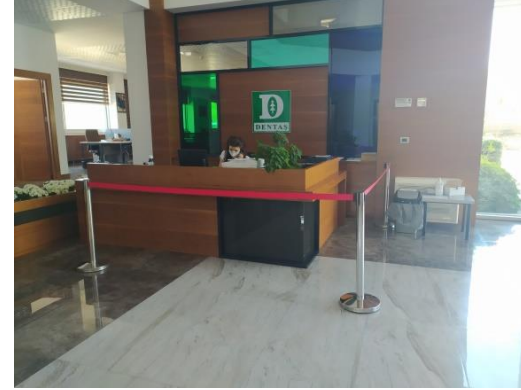
C. Mesleki Yeterlilik Belgeleri

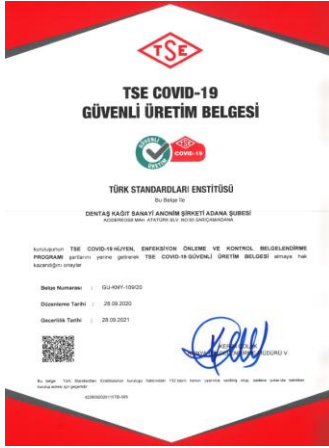
- Yasal mevzuat kapsamında çalışanlarımıza Mesleki Yeterlilik Eğitimleri verilmektedir.



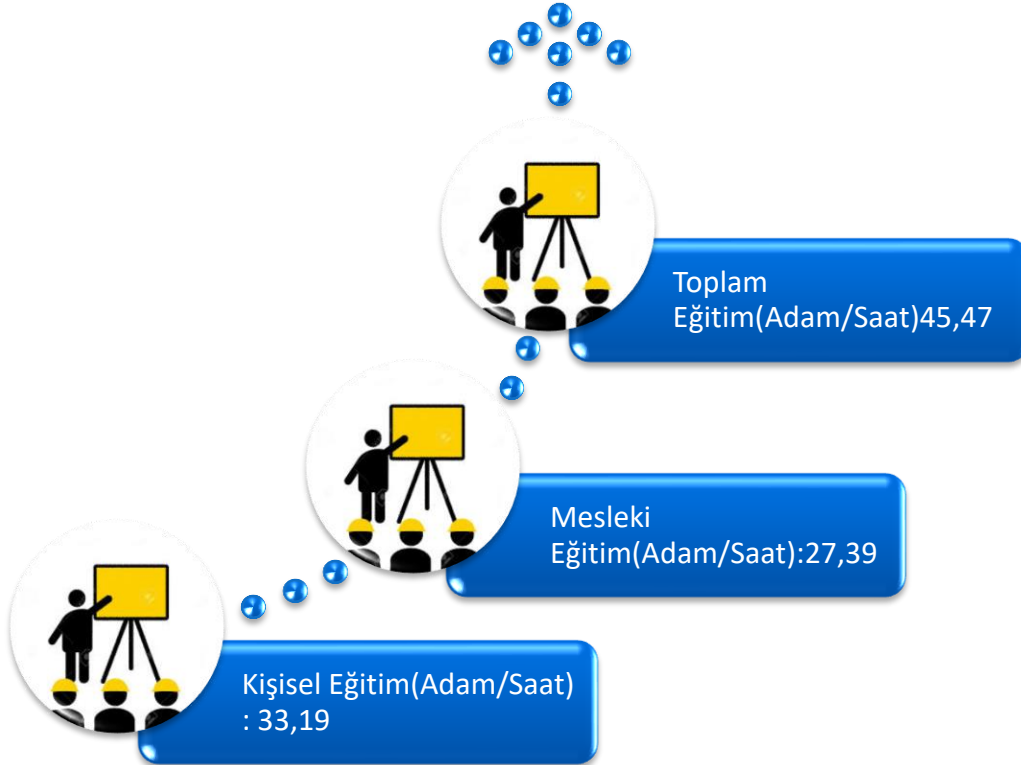
D. Covid-19 Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve TSE Güvenli Üretim Belgeleri

- TC. Sağlık Bakanlığı direktif ve yönlendirmeleri ile tüm şirketlerimizde COVID 19 kapsamında gereken tüm önlemler alınmıştır.
- Aynı zamanda TSE Tarafından denetlemeler gerçekleştirilip, üretimin yoğun olduğu 4 şirket için TSE COVID GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ alınmıştır.





1.3.3. Şirketlerimizdeki Eğitim Uygulamaları

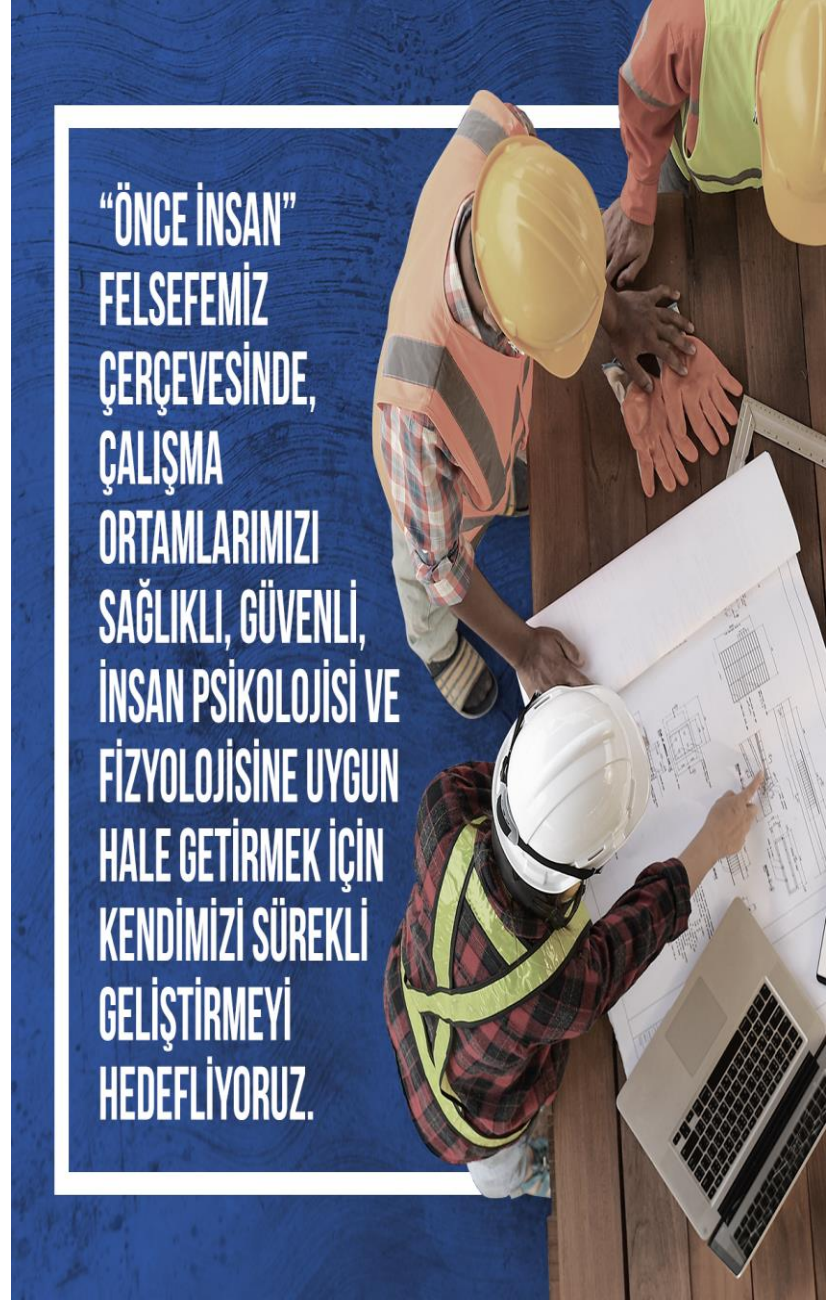


Performans

Eğitimler;

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Kültürler Arası İletişim Ve Yönetim Becerileri Geliştirme Eğitimi
- Mavi yaka yöneten Postabaşı, Lider Operatör ve Vardiya Amirlerinin katıldığı kişisel gelişim programıdır.
- Covid-19 Önlemleri Bilgilendirme Eğitimi
- Kadınlar Günü Etkinliği – İş Dünyasında Stil Eğitimi
- Bilinçli farkındalık eğitimleri
- Er-Bakır Fen Lisesi Öğrencilerine Meslek Tanıtımı
- Lojistik Uzmanlığı İşbaşı Eğitimi
- Mükemmelliği Arayış Sempozyumu
- Şirketlerde İhracat Verimliliği Geliştirme Uygulamaları
- Dış Ticaret Eğitimi
- Iso 27001 Bilgi Güvenliği Standardı Ve Risk Yönetimi Eğitimi
- İngilizce Dil Eğitimi
- İşyerinde Stres Ve Etkileri
- Kültürler Arası İletişim Ve Yönetim Becerileri Geliştirme Eğitimi
- Temel Yalın 6 Sigma Bilgisi Ve Şampiyonların Görev Ve Sorumlulukları
- Yönetmelik Yetkinlikleri Geliştirme
- İlk Yardım Eğitimcilerinin Eğitimleri
- Tehlikeli Hareketler Ve Kimyasal Kullanımı
- Duyem Çevre Eğitimi
- Yanma yangın sınıfları yangın güvenliği
- İnovatif müşteri deneyimi çalıştay
- İyileştirme çalışmalarında özel liderlik teknikleri çalıştay
- Kök neden analizi eğitimi
- Devlet Teşvikleri





Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

Şirket içi eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklerken, Vakıflarımız bünyesindeki farklı nitelikteki eğitimlerle hem gençlerimizin hem de ekonomik anlamda yeterli güce sahip olmayan yakın çevremizin gelişimine eğitimlerle destek veriyoruz. Vakıf çalışmaları kapsamında öğrencilere burs veriyoruz. Çalışanlarımızın lise çağındaki çocuklarına şirket çalışanları tarafından mentorlük verildiği proje de gerçekleştirilmiştir. (Umuttan Mutluluğa, Cevherden Ustalığa Projesi)

1.3.4 Abaloğlu Holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği mütevellî heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı

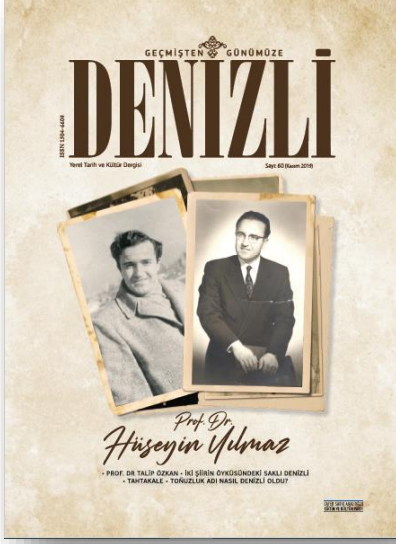
Ekim 2019-Eylül 2020

“Önce İnsan” ve “Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma” ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abaloğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abaloğlu'nun adını taşımaktadır.

Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim, kültür, bilim ve sanat alanlarında faaliyet göstermektedir.

Vakıf olarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedeflerin 4. Maddesi olan **Nitelikli Eğitim Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi** maddesine dokunmaya çalışmaktayız. Aşağıda detayları belirtilen etkinliklerle; okulda alınan eğitimleri tamamlayan, hiçbir ayırım gözetmeden herkesin yararlanabildiği projelerin yer aldığı, mesleki eğitimi destekleyen, bilgi teknolojilerine yeteneği ve ilgisi olan öğrencilerin gelişimini destekleyen programlar geliştirip, uygulamaktayız.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergisinin 60. ve 61. sayıları yayınlanmıştır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden ulaşılabilmektedir.



Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.408 öğrenciye burs vermiştir. 2019-2020 eğitim öğretim döneminde 1 yurtdışı, 100 yurtiçi olmak üzere toplam 101 öğrenciye 221.800,9 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır. “Bursiyer Gelişim Programı” dâhilinde 30 Ocak 2020 tarihinde paylaşım toplantısı organize edilmiştir.

Küçük Bilim İnsanları Yetiştiriyor Okulu (KUBİY)

24-29 Ağustos 2020 tarihleri arasında TÜBİTAK desteği ile gerçekleşen Kubiy Okulu kapsamında; erken yaşta bilimle tanışmak, bilimsel düşünce becerilerini desteklemek ve yeteneklerin yönlendirilmesine katkı sağlamak amaçlarıyla öğrencilere seminer verilmiş, tamamlayıcı program uygulanmıştır. Program sonunda öğrencilere katılım belgesi ve sosyal etkinlik formu verilmiştir.



Vakfın yaklaşık 14.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Kütüphanemiz, Denizli Valiliği'nce "ÖZEL KÜTÜPHANELER" kapsamına alınmıştır.

Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.

Kardeş Okul

Sarayköy Anadolu Lisesi'ne, Menderes Anadolu Lisesi'ne ve Hasköy Hayrettin Türkölmez İlkokulu / Ortaokulu'na kitap bağışında bulunarak kütüphanelerinin gelişimlerine destek olmaktayız.

Kütüphanemize Ziyaretler

Yıl boyunca farklı okullardan öğrenciler öğretmenleriyle birlikte vakıf kütüphanemize ziyarette bulundular.

Haydi Anne Sen De Oku!-3

20 Şubat'ta başlayan "Haydi Anne Sen De Oku! Anneler Arası Kitap Okuma Yarışması'nın üçüncüsünün ödül törenini 16.09.2020 tarihinde gerçekleştirildi. Dereceye giren ilk üç anneye ödülleri takdim edildi.



Öğretmen Ağı

Öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamalarına imkân veren eğitimlere ev sahipliği yapılarak destek olunmuştur.

21 Aralık 2019 günü "Sosyal Medya Ne İşe Yarar Ki?" buluşmasında, Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilgiler Eğitimi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Adnan Altun ile çocukların ve yetişkinlerin zamanının çoğunu geçirdiği sosyal medyayı nitelikli kullanma üzerine konuşuldu.

30 Kasım 2019 tarihinde Öğr. Gör. Havva Ergür ile Yaratıcı Edebiyat ve Çocuk Gerçekliği etkinliğinde çocuk edebiyatı üzerinde konuşuldu.

Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi Eğitimleri

29 ve 30 Ocak 2020 tarihlerinde meslek lisesinde okuyan bursiyerlerimizin gelişimlerine destek olmak amacıyla kişisel gelişim eğitimleri organize edilmiştir.



Tanış, kaynaş, paylaş.

20 Ocak 2020 tarihinde ilkokul ve ortaokul öğrencileri için iki farklı oturumda iletişim becerileri içeren bir atölye gerçekleştirildi.



Denizli Vak'ası Paneli

11 Mart 2020 tarihinde Pamukkale Üniversitesinde Demirci Mehmet Efe'nin Denizli Baskınına konu alan Denizli Vak'ası Paneli düzenlendi. Yöneticiliğini Prof. Dr. Ercan Haytoğlu'nun yaptığı panele Prof. Dr. Bayram Akça, Dr. Öğr. Üyesi Günver Güneş, Hanri Benazus ve Ömer Gökmen konuşmacı olarak katıldılar.



Denizli Vak'ası Basın Toplantısı

1 Temmuz 2020 Çarşamba günü Basın Merkezi'nde basın mensuplarını bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ali Abaloğlu, Vakıf Danışma Kurulu Üyesi Prof. Dr. Süleyman İnan ve Geçmişten Günümüze Denizli Dergisi Genel yayın Yönetmeni Ömer Gökmen katıldı.



Abalıoğlu Çocuk Korusu

Pamukkale ve Merkezefendi ilçelerinde bulunan resmi okullarda öğrenim gören öğrenciler arasında yapılan seçme sonucu koroya katılacak öğrenciler belirlenmiştir. Koro eğitmeni, Müzik Öğretmeni Ahmet Öztabaktır.

Kadın Bilgilendirme Semineri

4 Mart 2020 tarihinde "Aile İçi İletişim" konulu seminer Psikolog Gülay Korkut tarafından vakıf binasında verilmiştir.

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI



Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından düzenlenen Koro Seçmelerine Başvurular Başladı!

ABALIOĞLU ÇOCUK KOROSU

"geleceğin sesi"

Başvuru şartları:

- *Pamukkale ve Merkezefendi ilçelerinde bulunan resmi okullarda öğrenim görüyor olmak. (Özel okulları öğrencileri seçmelerde katılmaz.)
- *Orta okulları 5, 6, 7 ve 8. sınıf öğrencisi olmak.

Başvuru şekli:

- *info@csavakfi.org.tr adresine öğrencinin; adı soyadı, okulu, sınıfı, veli adı, soyadı, telefon numarası ve müzik öğretmenin adı-soyadı bilgilerini ve neden koroya katılmak istediğini belirten birkaç cümle yazdığı bir elektronik posta göndererek, seçmeler için kayıt yaptırması gerekmektedir.
- *Son başvuru 13 Aralık 2019 Cuma günüdür.
- *Seçmeler 21 Aralık 2019 Cumartesi günü yapılacaktır.
- *Tüm eğitim programına katılmada zorunlu değildir. Eğitimler ücretsizdir.
- *Koroda yer alan öğrencilere katılım ve sosyal etkinlik belgeleri verilecektir.

Seçmelerin, eğitimlerin ve koro çalışmasının yapılacağı adres:
Sümer Mahallesi Çal Caddesi No:78 Merkezefendi DENİZLİ

www.csavakfi.org.tr
info@csavakfi.org.tr
0 258 268 28 50



Çocuklarla Felsefe

Eğitmen Emre Tekin tarafından 27 Ocak 2020 tarihinde ilkokul ve ortaokul olmak üzere iki farklı oturumda atölye gerçekleştirildi. İlkokul öğrenci grubu İnsan Doğası üzerine düşünürken, ortaokul öğrenci grubu Özgürlük kavramı üzerine konuştu. Öğrencilerin kendi fikirlerini açıkça dile getirdikleri bu etkinlikte, onların hem kendileri üzerinde hem de dünyayı düşünmelerinde farkındalık sağlandı.



Doğa ve Sanat Atölye

21 Ekim-6 Kasım 2019 tarihleri arasında gerçekleşen programda öğrenciler sanat yoluyla doğayı keşfettiler, çevresel tahribata yönelik insan eylemlerini sorgulayıp daha güzel bir gelecek için yeni fikirler geliştirdiler.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı

"29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Etkinliği" kapsamında Dr.Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu'nun 4.sınıf öğrencileriyle "Dersimiz Atatürk" filmi izlenmiştir.



Atatürk Haftası

Her yıl 10-16 Kasım tarihleri arasında gerçekleşen "Atatürk Haftası" etkinlikleri kapsamında Ceren Tekin Karagöz, Mükerrerem Mehmet Eke Orta Okulu 5.sınıf öğrencileriyle fotoğraflarla "Atatürk'ü Anlamak" isimli etkinliği gerçekleştirdi.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



Hedef 9. Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi

Kurumun ve çalışma arkadaşlarının inovasyon bakış açılarını geliştirmek, gelişen ve öğrenen organizasyon noktasında ilerleyebilmek adına 10 yıldır VayBe Proje Yarışması düzenlenmektedir. Hem şirketin hem de Ulusun yeni teknolojik altyapıya kavuşmasına destek olmak amaçlanmaktadır.

Şirketlerimizin Sosyal Sorumluluk Projesi



Abaloğlu Holding bünyesinde kurulan DOÇEV – Doğa ve Çevre Vakfı; kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor. Çevremize ve doğal hayata değer katmak için çalışmalarımıza devam ediyor, Hayvanları Koruma Günü'nde herkesi doğadaki tüm canlılarla dost olmaya çağırıyoruz.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından düzenlenen “Haydi Anne Sen De Oku!” Anneler Arası Kitap Okuma Yarışması'nda, en çok kitap okuyan annelerimize ödül vermeye devam ediyoruz. Vakfımızın kitap okumayı teşvik etmek için düzenlediği yarışmada anneler, okumak istedikleri kitapları vakıf kütüphanesinden seçerek evlerinde veya kütüphanede okuma fırsatı buldular.



1999 yılında kurulan cafer sadık abaloğlu eğitim ve kültür vakfı; kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençlerimizi, eğitim yoluyla topluma yararlı birer birey olarak kazandırmak misyonuyla eğitim, bilim ve sanat alanlarında faaliyet gösteriyor. vakfımız kurulduğu günden bugüne toplam 1.408 öğrenciye burs verdi, 2019-2020 eğitim döneminde toplam 101 öğrenciye 221.800,9 tl karşılıksız burs imkânı sağladı.

Şirket İçi Motivasyon Çalışmaları

Abaloğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Bisiklet turu,
- İftar yemekleri,
- Şirket geceleri,
- Piknik,
- Satranç, tavla turnuvası,
- Bowling ve Bilardo turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması,
- Yılbaşı kutlaması,
- Kan bağıışı,
- Play station turnuvası
- Huzurevi ziyareti,
- Masa tenisi turnuvası,

Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağıışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

2-ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasısıdır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteğı ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 18 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abaloğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abaloğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye’deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu’nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da buldukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

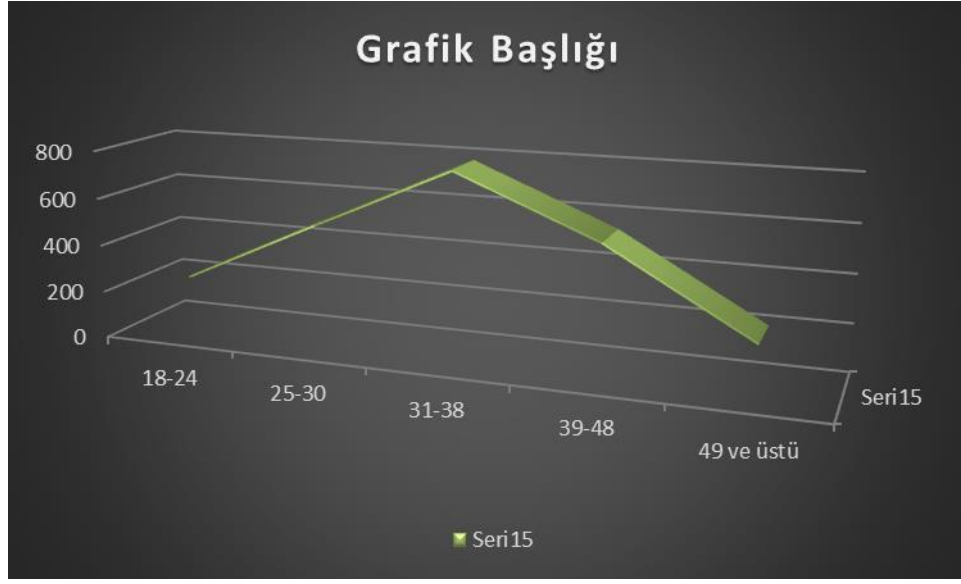
İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.
- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.



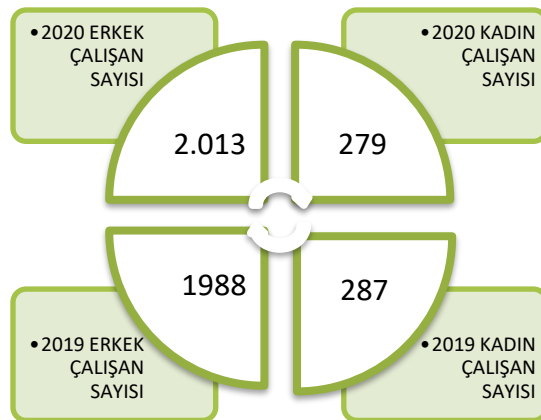
PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

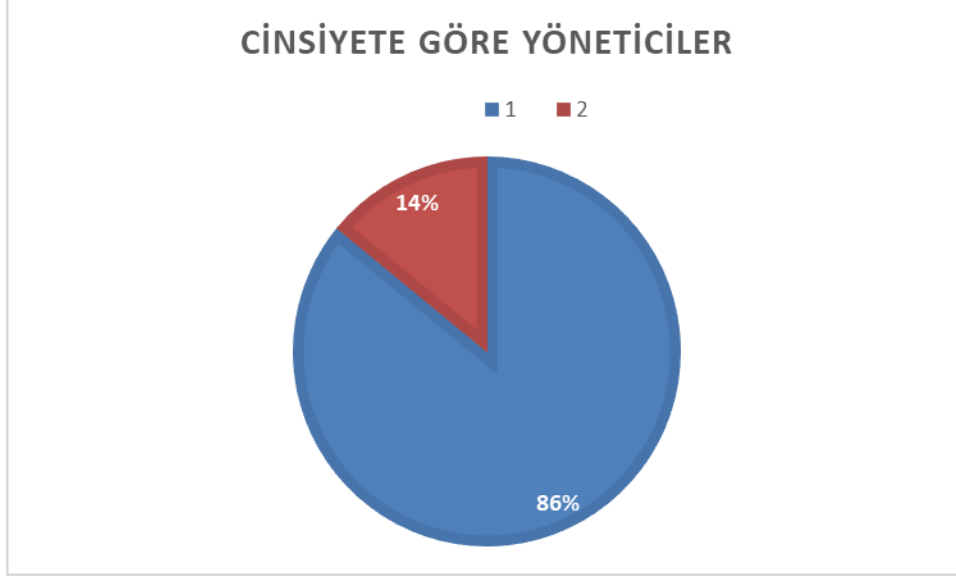
Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2018 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 2.292 kişi olup, bunun %12,1'i kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.



Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.



3 - ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır



TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, çevre sorumluluğunun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

Abaloğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindedir.

Abaloğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisi bulunmaktadır. Tesisin kurulumunda Çevrenin korunmasına yönelik proseslerle çalışmak ve üretim yapmayı amaçlanmıştır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır ve kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abaloğlu Holding şirketleri, üretim sırasında oluşan imalat atıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.

Abaloğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abaloğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sulama, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.



DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir. 1996 yılında kurulan DOÇEV; ağaçlandırma, atık yönetimi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yapmakta, uygulama projeleri geliştirmektedir.

Bu kapsamda;

- “Kendi Ormanını Kendin Kur” sloganı ile bu konuya duyarlı doğa ve çevre dostlarının, dilediği kişi ve kurumlar adına hatıra ormanları kurmalarını sağlıyor.
- Parklar, koruluklar oluşturdu. Okul, hastane, küçük sanayi sitesi, mezarlık, baraj kıyısı gibi çeşitli kamusal alanların ağaçlandırılmasına katkı sağladı.
- Kurduğu 64 orman ve kamusal alan ağaçlandırma çalışmalarıyla toprakla buluşturduğu, bakım ve gözetimlerini sürdürdüğü yaklaşık 468.000 fidan, ağaç vasfına ulaşarak erozyonun etkilerini azaltmakta, Denizli doğasını yeşertmektedir.
- Kuşların üreme ve barınmalarına destek olmak için ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor. Zorlu kış koşullarında yaban hayvanlarının beslenme ihtiyacına destek olmak amacıyla doğal ortamda yemleme yağıyor.
- “Kâğıdını Ver Ağacın Olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı” kurdu.
- “Dünyanın Pili Bitmesin” sloganı ile kullanılmış pillerin toplanmasına ülke genelinde katkı sağlıyor. 42,1 ton atık pili toplayarak, bertaraf edilmesini sağladı.
- “Elektronik Atık Toplama Hattı” oluşturarak 86,2 ton elektronik atığın geri kazanımını sağladı.
- Okullarda çevre eğitimleri düzenliyor, yayınları ve çevre sunumlarıyla toplumda çevre bilincinin yükselmesine katkı sağlıyor. 2020 yılında yaşanan Covid-19 salgını nedeniyle okullardaki eğitim çalışmaları yapılamadı. 2020 yılında 322 öğrenciye ulaşıldı.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yaptı, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini diliyor.

- “Her Damlası Değerli” yaklaşımı ile sularımızın ve sulak alanlarımızın önemini vurguluyor, broşür, afiş, film gibi materyallerle kamuoyu oluşmasına ve halkın bilgilendirilmesine katkı sağlıyor.
- Faaliyetlerini yaygınlaştırmak amacıyla geliştirdiği projeleri ulusal ve uluslararası kurumların çevre fonlarıyla destekledi.

• **DOÇEV, her türlü desteği doğa ve çevre adına şükranla karşılıyor, bu coşkuyu toplumdan aldığı güçle nesiller boyu sürdürmeyi hedefliyor.**

DOÇEV AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 64 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, yaklaşık 468 bin fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapılmaktadır.

2020 yılında Denizli-Sarayköy-Tepeköy bölgesinde 2.000 hatıra ormanı kurmuştur.

DOÇEV ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan “DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları” ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

Elektronik Atıklar: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. DOÇEV, “Elektronik Atık Hattı” oluşturmuştur. 2019 yılı sonu itibarıyla 86,2 ton elektronik atık toplanmıştır.

Atık Piller: DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda Çalışmanın başlangıcından 2019 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 42,1 ton atık pil toplanmıştır.



Sayıları ve yaşam alanları insan kaynaklı uygulamalar sonucu hızla azalan yaban hayvanları, çetin kış koşullarında, özellikle kar yağışının fazla olduğu bölgelerde yiyecek bulmakta zorluk çekmektedir. Doğal dengenin önemli unsurlarından olan bu canlıların, popülasyonlarını sağlıklı sürdürebilmeleri için bu dönemlerde beslenme ortamlarına destek olunmalıdır.

DOÇEV, bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bırakıyor.



DOÇEV ÇEVRE PROJELERİ

Kurumsal yapısının güçlenmesi ile birlikte halkımız, DOÇEV'den ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetlerde bulunmasını beklemektedir. DOÇEV'in hedefi de bu yöndedir. Bu kapsamda hazırladığı projeleri, ulusal ve uluslararası çevre fonlarına sunarak hizmetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

DOÇEV'in uyguladığı projeler;

PROJE ADI	DESTEKLEYEN KURUM
Atıkların Değerlendirilmesinde Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
İstihdam Garantili Bahçivanlık Kursu Projesi	Dünya Bankası-İŞKUR
Evsel Organik Atıklardan Gübre Elde Etme Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Çevre Eğitimi Projesi	REC - Türkiye
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	DEFRA - İngiltere
Su Tasarrufu Konusunda Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Büyük Menderes Havzası'nda Tarım Kimyasallarının Bilinçli Kullanımının Yaygınlaştırılması Projesi	Avrupa Birliği
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	Büyük Menderes Platformu
Naylon poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	Abalıoğlu Holding
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Aktif Sivil Toplum	WWF-Türkiye

DOÇEV faaliyetlerinin ayrıntıları www.docev.org. Sitesinden öğrenilebilir.

4 -YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN, ÜRETMEDEN, RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN TOPLUMLAR, ÖNCE HAYSİYETLERİNİ, SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE DAHA SONRA DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ KAYBEDERLER"

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüsüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.

Abaloğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsadde etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abaloğlu Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abaloğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abaloğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür’e aktarılır. Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abaloğlu Holding’e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abaloğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

Abaloğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abaloğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abaloğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abaloğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abaloğlu Holding A.Ş
Adres	:	Sümer Mah. Çal Cad. No:78 Merkezefendi DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abaloğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 268 18 48
Tarih	:	01.11.2020
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	2.292
Sektör	:	<i>Bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden</i>