

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İLERLEME RAPORU

2018-2019





Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:

78 yıllık köklü geçmişimizle bulunduğumuz farklı faaliyet alanlarında yapabileceğimizin en iyisini yapmak ana hedefimiz oldu ve bu amaçlar doğrultusunda ilerledik. En değerli gücümüz, hiç kuşkusuz ki çalışma arkadaşlarımız oldu. Kurulduğumuz günden bugüne etik anlayışımızdan ödün vermeden, iç süreçlerimizde değişimi ön planda tutarak çalışmalarımızı sürdürdük, sürdürüyoruz.

Biz kendi potansiyeline güvenen, geleceğini bugünden inşa etmenin gereğine inan bir ekibiz. Bu sebeple daha yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusunun kritik önem taşıdığına da farkındayız.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, diğer bir deyişle Küresel Hedefler, yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünyamızı korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel bir eylem çağrısıdır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana; Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda çalışmalar yaptık.

Holding olarak 2020 yılında da sürdürülebilir bir şekilde, bu sorumlulukla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Oğuz ABALIOĞLU

Co-CEO

Abalıoğlu Holding A.Ş.

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

Vizyonu: "Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyonu:"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 2.275 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.



BAKIR SEKTÖRÜ

Abaloğlu Holding; bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile yurt içinde ve dışında kurduğu firmalarla faaliyet göstermektedir.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.

Elektrolitik bakır iletken sektöründe üretim yapan Er-Bakır 1981 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahiptir

Katod şeklindeki bakır cevherinin ana üretim birimleri olan anod döküm, elektroliz, sürekli döküm ve tel çekme ünitelerinde işlenmesiyle; 0.05 mm ye kadar inen çaplarda yaklaşık 4.500 değişik özellikte (tekli, çoklu, kalay kaplı, nikel kaplı, alaşımlı..vb) bakır tel üretimi gerçekleştirilmektedir.

Er-Bakır, çalışanına, topluma, çevreye saygıyı ve özeni ön planda tutmakta, müşteriye işletmenin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Kalite yönetim sistemlerine de büyük yatırım yapan Er-Bakır, OHSAS 18001:2007, IATF 16949, ISO 14001:2015, ISO/IEC 27001:2013, TSE ISO 9001 belgelerine sahiptir ve dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır.

Er-Bakır başta ABD, İtalya, İngiltere, Almanya olmak üzere NASA dahil birçok yüksek teknoloji uygulayıcılarının kablo ve cihaz üreten teknoloji devi şirketlerin bakır iletken ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

C.N. Wire Corporation

C.N. Wire, Er-Bakır ürünlerinin ABD pazarındaki etkinliğini ve satışlarını arttırmak amacıyla 1998 yılında kurulmuştur. C.N Wire Corporation büyüme hedefi doğrultusunda 2014 yılında, New Mexico Eyaletinin Santa Teresa şehrinde büyük bir yatırım yapmıştır ve artık ticari firma olarak değil üretim firması olarak Amerika'da faaliyet göstermektedir.

Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur. Şirketin esas faaliyeti başta Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin ürünleri olmak üzere metal, tekstil, kimyevi maddelerin yurtdışına pazarlanmasını ve ihracatını gerçekleştirmektir.

İtalya, İngiltere, Almanya, İsrail, İspanya, Fransa, Yunanistan, Suriye, Ürdün, Malta, olmak üzere Ortadoğu, Afrika ve Avrupa ülkelerine ihracat yapmaktadır.



TEKSTİL SEKTÖRÜ

Abaloğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş

1991 yılında Denizli’de kurulan Abaloğlu Tekstil, üretim sürecini Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Abaloğlu Tekstil, Küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abaloğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli’deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır’a taşımıştır. Denizli’deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.

CSA Textile Egypt S.A.E

Mısır’ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisin açılışı, 21.01.2009 yılında gerçekleşmiştir. Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş

Filidea; 2008 yılında Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA’nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Filidea’nın ana üretim tesisi Denizli’dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.

Filidea SRL İtalya

Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA’nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya’nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur. Piemonte’de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

İtalya’nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülmüştür.



HİZMET VE TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri..vb gibi uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına uçtan uca bütünleşik yapıda hizmet sunmaktadır.

Açık Kart, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abaloğlu Teknoloji Firması da; Abaloğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan ileri nano teknoloji konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünü HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanıklılık sağlamaktadır.

Abaloğlu Teknoloji firması ISO 9001:2015 belgesini de alarak sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Açık Kart şirketi ile Abaloğlu Teknoloji firması 2019 yılında birleşme kararı alarak, 05.Mayıs.2019 tarihinden itibaren çalışmalarını birlikte, Açık Kart adı ile sürdürmeye başlamışlardır.

MADEN SEKTÖRÜ

Abaloğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur. Hedefi Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektir.

ENERJİ SEKTÖRÜ

İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.

Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında hisseleri Er-Bakır tarafından satın alınmıştır. İlk santralini Denizli'de kuran Arenko, doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini Er-Bakır'a satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su da aynı firmalara sevk edilmektedir.

TARIM SEKTÖRÜ

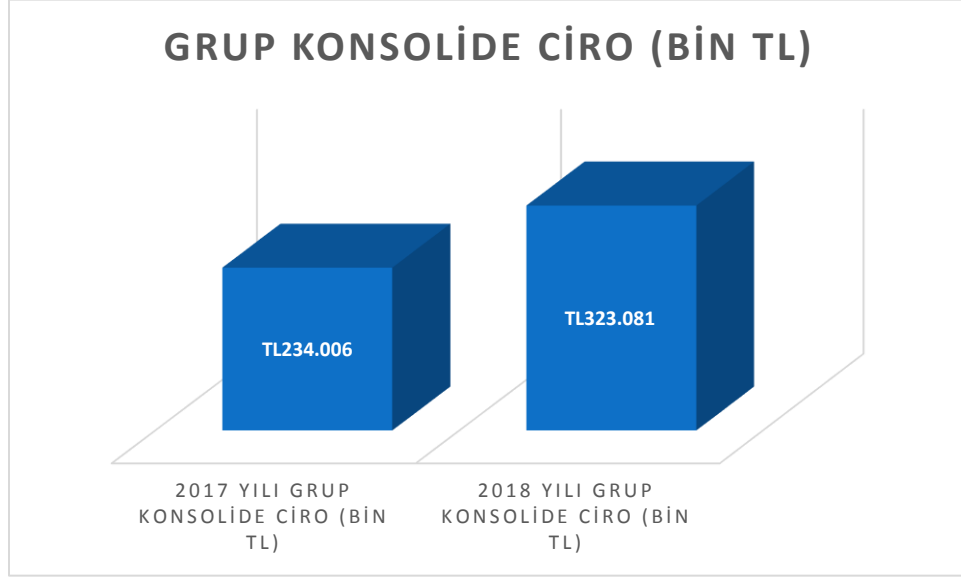
Erke Gübre Üretim Satış ve Pazarlama A.Ş.

Tarım sektöründe nitelikli bir dönüşüme destek veren düzenleyici kurumlar, çiftçiler ve dağıtım ağındaki tüm paydaşları ile omuz omuza vererek Türkiye'ye ve insana katkı sağlamayı misyon olarak benimseyen Erke Gübre 2012 yılında kurulmuş, 2017 yılı başında Abaloğlu Holding Kuruluşu olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. ile ortaklık kurmuştur.

Türk tarımıyla ilgili sürdürülebilir tarımı destekleyen, ülke ekonomisindeki dışa bağımlı kimyasal girdilerin düşürülmesine katkı sağlayan, çevre kirliliğini en aza indiren, birim alanda en yüksek verim ve kaliteyi destekleyen ürünlerin üretimini hedefleyen Şirket, bu kapsamda Nativa markasını tescil ettirmiş ve Adana tesisinin satın alınması ile piyasada iyi bilinen Matador ve Marathon markalarını da bünyesine katmıştır.

Koşulsuz müşteri memnuniyeti ve yüksek kaliteli gübrenin yeni adresi ERKE GÜBRE; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kalite belge ve standartlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

ABALIOĞLU HOLDİNG CİRO



HEDEF 8: Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi.

Hem şirketin hem de Ülkemizin ekonomik büyümesine destek olacak sürdürülebilir büyümeyi

desteklemekteyiz.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.

- Sosyal haklar (özel sağlık sigortası, yakacak yardımı, erzak yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, çocuk yardımı, vb.)
- Bakırkent Kooperatifi



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:

“Önce İnsan” ve “Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma” ilkelerimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalarımızı, kurduğumuz vakıflarımız aracılığı ile bu dönemde de devam ettirdik.

İmzaladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesinin kuralları, Şirketimizin ve Abaloğlu Ailesi'nin etik değerleriyle birlikte oluşan kurum kültürümüze göre faaliyette bulunan Sosyal Sorumluluk kurumlarımızın bu rapor dönemindeki çalışmalarını

kısaca şöyle özetleyebilirim:

*Her yıl 9 ay boyunca, başarılı Teknik Lise ve Üniversite öğrencilerine verdiğimiz burslarımızı bu dönemde de devam ettirdik.

*Yerel tarih ve kültür yayını olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergimizi okuyucularımızla buluşturduk, Artık basılı dergi yerine dergimizi web sitemizde yayınlamaya başladık.

*Kitap okuma sevgisini aşlamak için “Kitaplar Okulumda” projemiz kapsamında okullara kitaplar götürdük, en fazla kitap okuyan öğrencileri ödüllendirdik. Belirlenen 3 Okulun kütüphanelerine kitap bağışında bulunarak “Kardeş Okul” projesini başlattık.

*Eğitimimizin temel taşı olan Öğretmenlerimiz için “Öğretmen Ağı” projesi ile atölye çalışmalarına katkı sağladık.

*DETGİS derneğinin düzenlediği Defileye ev sahipliği yaptık.

*Bilim Kahramanları derneğinin düzenlediği FLL yarışmalarında grubumuzun okullarına destek olduk. *Fen ve sosyal bilimlere sanatı da dâhil ederek; bütüncül bakmak, bu disiplinlerin aralarındaki ilişkileri ele almak, erken yaştaki öğrencilere her bir dalın bilimi olabileceğini göstermek, bilimsel düşünce becerilerini desteklemek ve bu yönde beliren yeteneklerin yönlendirmesini yapmak amacıyla Pamukkale Üniversitesinin değerli akademisyenlerinin gönüllü katkılarıyla “Küçük Bilim İnsanları Yetiştiriyor” isimli bilim farkındalığı oluşturacak projesini bu yıl da yaptık.

*“Nitelikli Teknik, Güçlü Türkiye” projemize katılan öğrencilerin kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler düzenledik.

*Babalara yönelik 5 haftalık atölye çalışması yaptık.

*Öğrencilere yönelik çocuk haklarına odaklanan, oyun ve eğlenceyle işlenen “Tatil Hakkı Şenliği” projesi yaptık.

*Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından desteklenen ve lise öğrencilerini yazmaya ve okumaya yönlendiren “ Yükselen Genç Yazarlar” projesini yaptık. Yaratıcı yazarlık atölyesinde çalışmalar yapan öğrencileri Proje sonunda bastırdığımız kitaplarının imza töreninde onları yazar Sayın Feyza Hepçilingirler ile buluşturduk.

*23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Çocuk Tiyatrosu etkinliği yaptık.

*Lise Öğrencisi gençleri Vakıfta gönüllülük yapma olanağı sağlayan, Sarmal Eğitim kapsamında yaz tatilinde küçük yaştaki öğrencilerle buluşturarak bilgi paylaşımı yaptık.

*Doğa ve çevre konularındaki çalışmalarımıza bu dönemde de devam ettik. Bu kapsamda; yeni hatıra ormanları kurulumu ile toprakla buluşturduğumuz fidan sayımızı 465.000’e ulaştırdık.

*Denizli’de 16 okulda 840 öğrenciye çevre eğitimi verdik. Ülke genelindeki 59 okula 1.300 adet atık pil kumbarası, afiş ve broşür gibi yayınlarımızdan göndererek, dolaylı olarak binlerce öğrenci ve onlarca öğretmenin çevre alanındaki çalışmalarına katkı sağladık.

*1996 yılından bu yana toplamda 42 ton atık pilin bertarafını, yaklaşık 84 ton elektronik atığın geri kazanımını sağladık.

*Sayıları ve yaşam alanları hızla azalan yaban hayvanlarından bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bıraktık.

Yukarıda özetlemeye çalıştığım çalışmalarımızda bizlere gönüllü destek olan Akademisyenlere, Eğitim ve Sanat camiasındaki dostlarımıza, öğrencilere ve çalışma arkadaşlarımıza bu vesile ile çok teşekkür ediyoruz.

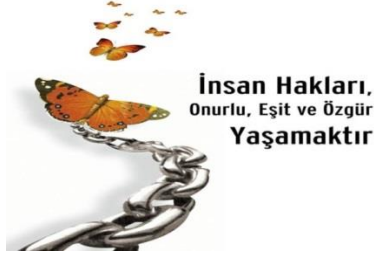
Saygılarımla,

Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1 - İNSAN HAKLARI



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abalıoğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1.1 SİSTEMLER

- Abalıoğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.
- Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.

- Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.
- Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların

çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek

sonuçlandırılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abaloğlu Holding olarak; “Önce İnsan” ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abaloğlu Holding’in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren Abaloğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.



Hedef 5. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi.

Her türlü faaliyette cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. Erkek çalışanlarımızın eşlerine beceri kazandırıp ekonomiye katılımını sağlamaya yönelik kurslar (pastacılık, ahşap boyama, ekmek yapımı, takı tasarımı, cilt bakımı, vb)

Ayrımcılık oluşturabilecek hiç bir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrımcılık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abaloğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde “maddi taşınma yardımı” yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1.3 Etkinlikler

1.3.1 İş Yeri Hekimliği Uygulaması

- İşe giriş ve aralıklı kontrol muayeneleri ile uygun işe sağlık açısından uygun insan yerleşimi yapılmakta, çalışanların sağlığı düzenli olarak takip edilmektedir.
- Tetanoz, Grip, Hepatit B, Zatürre aşılı riskli gruplara uygulanmaktadır.
- Grup içinde check-up, akciğer filmi, işitme testleri ve kişinin yaptığı işe özel olacak şekilde sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.
- Hijyen, bulaşıcı hastalıklar, gürültüden korunma, doğru yük kaldırma, sigara ve zararları, damar sertliği, obezite ve benzeri birçok konuda eğitimler düzenlenmektedir.
- Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir.



Hedef 3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

Gerek çalışma arkadaşların ve gerekse ailelerinin sağlıklı yaşamları muayene ve özel sigortalarla koruma altına alınmaktadır. İş yerinin yapısına uygun İş Güvenliği Eğitimleri verilmekte ilgili önlemleri alınmaktadır. Şirketlerimizin bir çoğu OHSAS 18001'e sahiptir. Spor bilincini artırmayı hedefleyen faaliyetler düzenlenmektedir. (doğa yürüyüşleri, bisiklet turu, vb)



Hedef 6. Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir. Kullanılan sular arıtılmakta ve tasarruf gözetilerek uygun tesisat sağlanmaktadır. Abaloğlu Holding'in yeni binası yapılırken kurulan su tesisatı ile sistemler etkin su kullanımı artııcı özelliğe sahiptir. Atık yönetimi ve ISO 14001 çalışmaları yapılmaktadır.

1.3.2 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulaması

Konu Başlıkları :

- A. Neden İş Sağlığı ve Güvenliği
- B. Abaloğlu Holding A.Ş. ve grup Şirketlerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

1. NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaların temelini İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde iş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan "Tehlikeli Durumlar"ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;

1. Tehlikelerin ortadan kaldırılması (Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak)
2. Tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek (ikame)
3. Mühendislik önlemlerini uygulamak;
 - a. Otomasyon
 - b. Tecrit (ayırma)
 - c. Uzaklaştırma
 - d. Havalandırma
 - e. Ergonomik yaklaşımlardan yararlanma
4. İdari önlemler, İşaretler, Uyarılar
5. Kişisel koruyucu donanımlar

Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1.3.2.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Kapsamındaki Çalışmalar

Eğitim Ve Tatbikatlar

A. İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “Acil Durumlar Eğitimi” ve yapacağı işe yönelik “Tehlike ve Riskler” eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.





B. Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.





C. TATBİKATLAR

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.



Teknik Ve İdari Önlemler

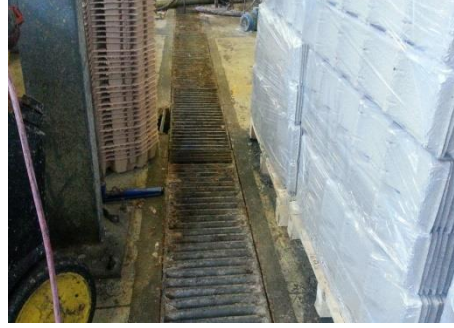
Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Önce (Kanal ızgaraları hasarlı)



Sonra (Kanal ızgaraları tamiri yapıldı)



Önce (Koruma kapağı aralığı geniş)

Sonra (Koruma kapağı aralığı daraltıldı)



Önce (Vap mika koruma kapağı yok)

Sonra (Vap mika koruma kapağı yapıldı)



Önce (Yükleme rampası koruma zinciri yok)

Sonra (Yükleme rampası koruma zinciri yapıldı)



Önce (Merdiven uygun değil)

Sonra (Merdiven uygun hale getirildi)

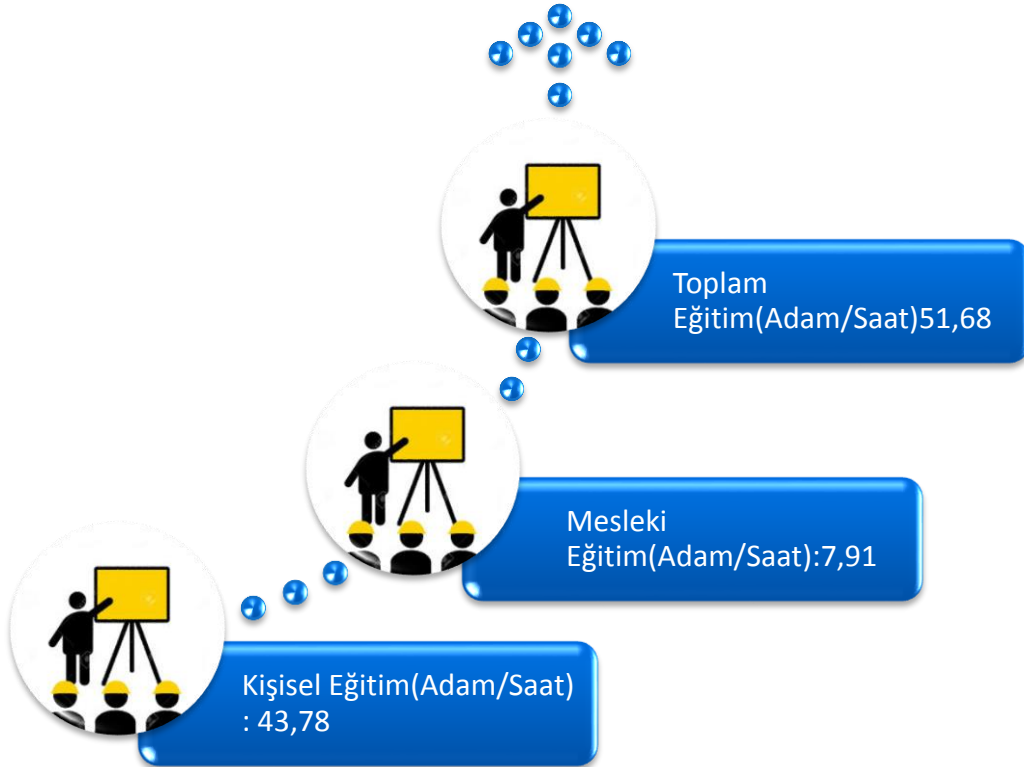


D. MESLEKİ YETERLİLİK BELGELERİ

- Yasal mevzuat kapsamında çalışanlarımıza Mesleki Yeterlilik Eğitimleri verilmektedir.



1.3.3. Şirketlerimizdeki Eğitim Uygulamaları



Performans

Eğitimler;

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Kültürler Arası İletişim Ve Yönetim Becerileri Geliştirme Eğitimi
- Lojistik Uzmanlığı İşbaşı Eğitimi
- Mükemmelliği Arayış Sempozyumu
 - Şirketlerde İhracat Verimliliği Geliştirme Uygulamaları
 - Dış Ticaret Eğitimi
 - Iso 27001 Bilgi Güvenliği Standardı Ve Risk Yönetimi Eğitimi
 - İngilizce Dil Eğitimi
 - İşyerinde Stres Ve Etkileri
 - Kültürler Arası İletişim Ve Yönetim Becerileri Geliştirme Eğitimi
 - Temel Yalın 6 Sigma Bilgisi Ve Şampiyonların Görev Ve Sorumlulukları
 - Yönetmelik Yetkinlikleri Geliştirme
 - İlk Yardım Eğitimcilerinin Eğitimi
 - Tehlikeli Hareketler Ve Kimyasal Kullanımı
 - Duyem Çevre Eğitimi
 - Yanma yangın sınıfları yangın güvenliği
 - İnovatif müşteri deneyimi çalıştay
 - İyileştirme çalışmalarında özel liderlik teknikleri çalıştay
 - Kök neden analizi eğitimi
 - Devlet Teşvikleri
 - İş İngilizcesi



Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

Şirket içi eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklerken, Vakıflarımız bünyesindeki farklı nitelikteki eğitimlerle hem gençlerimizin hem de ekonomik anlamda yeterli güce sahip olmayan yakın çevremizin gelişimine eğitimlerle destek veriyoruz.

Vakıf çalışmaları kapsamında öğrencilere burs veriyoruz. Çalışanlarımızın lise çağındaki çocuklarına şirket çalışanları tarafından mentorlük verildiği proje de gerçekleştirilmiştir. (Umuttan Mutluluğa, Cevherden Ustalığa Projesi)

1.3.4 Abaloğlu Holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği mütevelli heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı

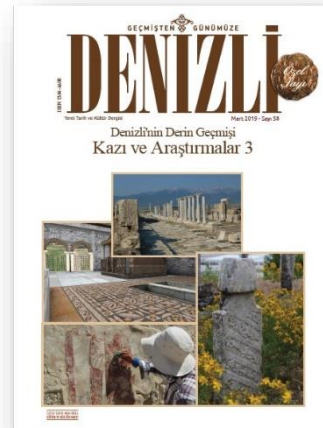
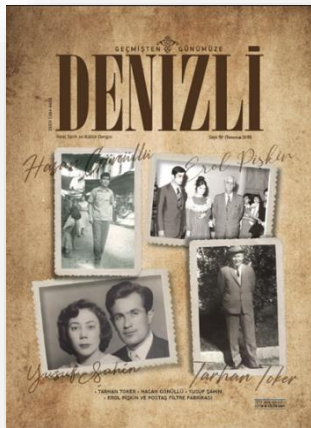
Ekim 2018-Eylül 2019

“Önce İnsan” ve “Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma” ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abaloğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abaloğlu'nun adını taşımaktadır.

Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim, kültür, bilim ve sanat alanlarında faaliyet göstermektedir.

Vakıf olarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedeflerin 4. Maddesi olan **Nitelikli Eğitim Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi** maddesine dokunmaya çalışmaktayız. Aşağıda detayları belirtilen etkinliklerle; okulda alınan eğitimleri tamamlayan, hiçbir ayırım gözetmeden herkesin yararlanabildiği projelerin yer aldığı, mesleki eğitimi destekleyen, bilgi teknolojilerine yeteneği ve ilgisi olan öğrencilerin gelişimini destekleyen programlar geliştirip, uygulamaktayız.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergisinin 58. ve 59. sayıları yayınlanmıştır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden ulaşılabilmektedir.



Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.406 öğrenciye burs vermiştir. 2018-2019 eğitim öğretim döneminde 1 yurtdışı, 148 yurtiçi olmak üzere toplam 149 öğrenciye 293.237,4 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır. “Bursiyer Gelişim Programı” dâhilinde 31 Ocak 2019 tarihinde paylaşım toplantısı organize edilmiştir.



Küçük Bilim İnsanları Yetiştiriyor Okulu (KUBİY)

Ekim-Kasım aylarında Kubiy Okulu kapsamında; erken yaşta bilimle tanışmak, bilimsel düşünce becerilerini desteklemek ve yeteneklerin yönlendirilmesine katkı sağlamak amaçlarıyla öğrencilere seminer verilmiş, tamamlayıcı program uygulanmıştır. Program sonunda öğrencilere katılım belgesi verilmiştir.



Vakfın yaklaşık 13.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Kütüphanemiz, Denizli Valiliği'nce "ÖZEL KÜTÜPHANELER" kapsamına alınmıştır.

Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.

"21 Mart Dünya Şiir Günü"

21 Mart Dünya Şiir Günü'nü Holding ve Doçev'deki çalışma arkadaşlarımıza gönderdiğimiz şiir ile kutladık.

"Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi "

"55. Kütüphaneler Haftası" nın amacına yönelik, öğrencilerin okuma alışkanlığını artırmak, bu konuda farkındalık oluşturmak amacıyla, Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu'nun 2. ve 3. sınıflarının 29 öğrencisi ve öğretmenleri ile Denizli İl Halk Kütüphanesi'nin bu haftaya özel etkinliklerinden birisi olan Tiyatro Oyununa gidilerek, kütüphanenin tüm katları gezilmiştir.


ÇANAKKALE
*Övün, ey Çanakkale, cihan durdukça övün!
 Ömründe göstermedin bin düşmana bir düğün.
 Sen bir büyük milletin savaşa girdiği gün,
 Başına yüz milletin üşüttüğü yersin.*

*Nice tüysüz yiğitler yılmadı cenk devinden,
 Koştun senin koynuna çıkar çıkmaz evinden.
 Sen onların açtığı bayrağı alevinden,
 Kaç bayrağın tutuşup yere düştüğü yersin!*

*Sen savaşa girince mızrakla, okla, yayla,
 Karşına çıktın düşman çelikten bir alayla.
 Sen topun donanmayla, tüfeğin bataryayla,
 Neferin ordularla boy ölçüştüğü yersin.*

*Bir destana benziyor senin bugünkü halin.
 Okurken duyuyorum sesini ihtilalin.
 Övün, ey Çanakkale ki sen Mustafa Kemal'in
 Yüz milletle yüz yüze ilk görüştüğü yersin!
 FARUK NAFİZ ÇAMLIBEL*

CAFER SADIK ABALIOĞLU
 EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI





Kardeş Okul

Sarayköy Anadolu Lisesi'ne, Menderes Anadolu Lisesi'ne ve Hasköy Hayrettin Türkölmez İlkokulu / Ortaokulu'na kitap bağışında bulunarak kütüphanelerinin gelişimlerine destek olmaktadır.





Atatürk Etnografya Müzesine Gezi

28 Kasım 2018 tarihinde Dentaş İlkokulu'nun 1- C şubesinin 26 öğrencisini müzeye götürdük.

Yazar Söyleşisi

"Ulusal Kelebek Projesi" kapsamında 30 adet kütüphane kuran ve yayınlanmış bir kitabı bulunan, yaşam koçu Yelda Yolay Kazanoğlu, Mükerrerem Mehmet Eke Orta Okulu'nun 5.sınıf öğrencilerine seminer verdi. Yelda Hanım, öğrencilere yazar olmaya nasıl karar verdiğini, kütüphane kurmaya nasıl başladığını anlattı. Kitap okumayı sevmek için, doğru kitap ve doğru yazar seçiminin önemli olduğunu altını çizerek, kitap okuyan bir bireyin ne kadar güçlü olacağından bahsetti.

Seminere toplamda öğretmenleriyle birlikte 93 öğrenci katılmıştır.



Kütüphanemize Ziyaretler

Yıl boyunca farklı okullardan öğrenciler öğretmenleriyle birlikte vakıf kütüphanemize ziyarette bulundular.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı, 2 Kasım tarihinde Dr. Bekir Siddık Müftüler İlkokulu 4.sınıf öğrencileri ile birlikte "Dersimiz Atatürk" filmini izleyerek kutladık.



Denizli Moda Haftası-DETGİS

23-24 Kasım tarihlerinde DETGİS tarafından düzenlenen Denizli Fashion Week'e ev sahipliği yaptık.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Kutlaması

Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu'nun 1.sınıflarının 105 öğrencisi için Hacivat ve Karagöz tiyatro oyunu sergilendi.



Yaşamımızdaki Matematik

Ortaokul öğrencilerinin matematik ile gerçek yaşamın ilişkisini anlamlandırmalarını ve gerçek yaşamda karşılaşılan durumları ve problemleri matematiksel olarak analiz edip çözmelerini destekleyecek uygulamalara yer verilmiştir.



Müzayede

Retro Antika tarafından Aralık ayında düzenlenen müzayedeye ev sahipliği yapılmıştır.



Öğretmen Ağı

Öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamalarına imkân veren eğitimlere ev sahipliği yapılarak destek olunmuştur.



Yarı Yıl Etkinlikleri

Yarıyıl tatilinde öğrencilere yönelik “Masal Saati Etkinliği”, öğretmenlere yönelik ise “Masal Anlat Öğretmenim” etkinliği gerçekleştirilmiştir.



Tatil Hakkı Şenliği

Çocuk haklarına odaklanan, oyun ve eğlenceyle işlenen “birlikte öğrenme” programıdır.



İngilizce

Robert Kolej’de eğitimine devam eden Yiğit Yıldırım, 15 öğrencinin katıldığı 40 saatlik İngilizce dersi verdi.



Satranç

Tarsus Amerikan Lisesi 10. Sınıf öğrencisi Emir Şahin 10 öğrenciye vakıf binasında "Satranç Eğitimi" verdi.



Tarihte Müzik Yolculuğu



İstanbul Amerikan Lisesi öğrencisi Güneş Kabel 4-7 yaş arasındaki öğrencilere müzisyenleri ve çalgı aletlerini tanıttığı bir haftalık etkinlik uyguladı.

Yükselen Genç Yazarlar

Gençlik Projeleri Destek Programı kapsamında Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından desteklenen proje kapsamında bir öykü yarışması düzenlenmiştir. Yarışmada başarılı bulunan 20 genç yaratıcı yazarlık atölyesi çalışmalarına katılmaya hak kazanmıştır. Proje kapsamında üç yazar söyleşisi gerçekleştirilmiştir. 24 saatlik atölye sonrasında her bir öğrencinin ikişer öyküsünün yayınlandığı bir kitap basılmıştır.



Çocuk-Ebeveyn İşbirlikli Görsel Sanatlar Atölyesi

Çocuk-Ebeveyn İşbirlikli Görsel Sanatlar Atölyesi hayat boyu öğrenme kapsamında 9-12 yaş çocukların aileleri ile birlikte sanat katılımcısı ve tüketicisi olmalarını sağlamak, bunun için program geliştirmek ve programı uygulamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.



Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi Eğitimleri

Ocak ayında meslek lisesinde okuyan bursiyerlerimizin gelişimlerine destek olmak amacıyla kişisel gelişim eğitimleri organize edilmiştir.

Alzheimer Derneği Tiyatro Oyunu

Alzheimer hastalığı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla hazırlanan tiyatro oyunu derneğin üyeleri tarafından sahnelenmektedir.



Baba Atölyesi

Gönüllü PDR eğitmenin katkılarıyla babalara yönelik 5 haftalık atölye uygulanmıştır.



Yenilikçiliği ve Yaratıcılığı Artırma Uygulamaları

Vay Be Proje Yarışması 11 Yaşında



Abaloğlu Holding ve grup şirketlerinde gerçekleştirilen, değer yaratan iyileştirme ve yenileşim projelerini yapan kişi ve takımları takdir ve teşvik etmek, iyileştirme çalışmalarını ve yenileşim kültürünü yaygınlaştırmak, tabana yaymak, sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla VayBe Proje Yarışması Ödül Töreni 11.si düzenlendi.

Kokteyl ile başlayan organizasyona, Abaloğlu Holding Yönetim Kurulu üyeleri, üst düzey yöneticileri ile grubun birçok çalışanı katıldı. Kokteyde, yarışmaya katılan ekipler projelerini kendilerine ayrılan stantta tanıtma ve diğer diğer projeleri de tanıma fırsatı

buldular. Kokteyl ardından Abaloğlu Holding Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı Oğuz Abaloğlu'nun konuşmasıyla başlayan tören, Can Pabuccuoğlu'nun konuşması ile devam etti.

VayBe Proje Yarışması'nda, Abaloğlu Holding'in grup şirketleri ve vakıflarında, 2018 yılında uygulanmış ve sonuçları alınmış projeler yarıştı. Değerlendirme süreci, bağımsız değerlendiricilerden oluşan jüri tarafından, Planlama, Yayılım, Yenileşim, Stratejik Etki, Ekonomik Getiri ve Kalite kriterlerinden oluşan VayBe Modeli dahilinde değerlendirildi. Ödülleri verildi.



Hedef 9. Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi

Kurumun ve çalışma arkadaşlarının inovasyon bakış açılarını geliştirmek, gelişen ve öğrenen organizasyon noktasında ilerleyebilmek adına 10 yıldır VayBe Proje Yarışması düzenlenmektedir. Hem şirketin hem de Ulusun yeni teknolojik altyapıya kavuşmasına

destek olmak amaçlanmaktadır.

Şirketlerimizin Sosyal Sorumluluk Projesi

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı



Cumhuriyetin geleceğini gençlere ve yarının sahipleri çocuklarımıza şirketimiz tarafından şirket çalışanlarının çocukları ile beraber 23 Nisan çocuk bayramını kutladık.

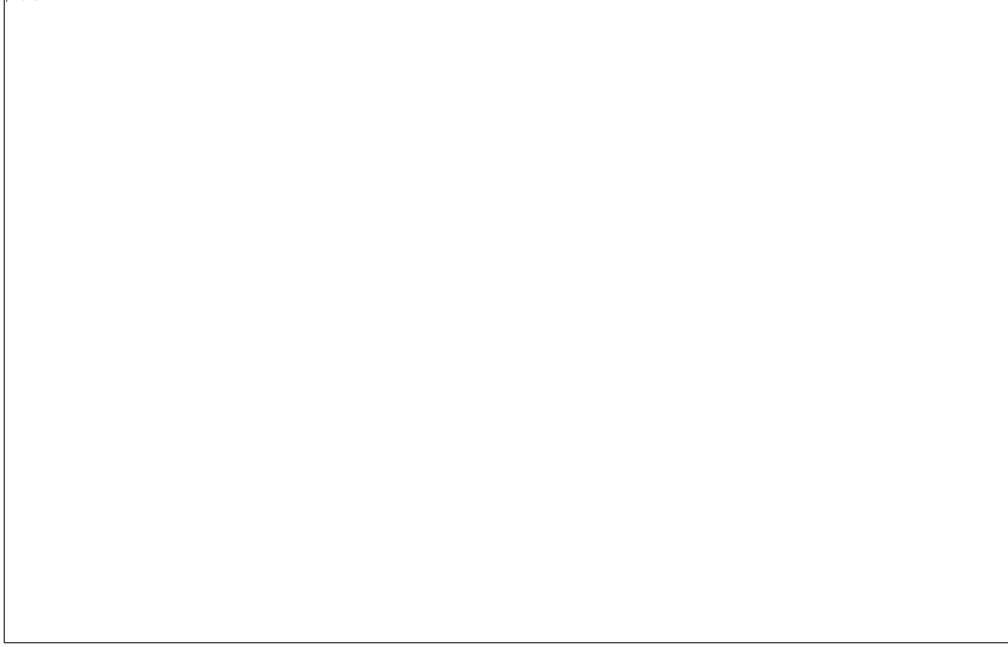
GELENEKSEL 1 MAYIS ŞİRKET PİKNIĞI

Çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla gerçekleşen pikniğimiz den;



UMUTTAN MUTLULUĞA, CEVHERDEN USTALIĞA” MENTORLUK PROJESİ

Çalışanlarımızın lise çağındaki çocuklarına çalışanlarımız tarafından mentorluk verilmektedir.



ER- BAKIR

FEN LİSESİ ÖDÜL TÖRENİ

Üniversite sınavında ilk 1000'e giren fen lisesi öğrencilerimiz için yapılan ödül töreni



HUZUREVİ İLE İFTAR YEMEĞİMİZ



30

AĞUSTOS AT ÇİFTLİĞİ ETKİNLİĞİMİZ

Çalışanlarımızın ailesi ile gün boyu at binerek beraber olduğu etkinliğimizden;



SAĞLIKLI OL-SAK

Çalışanlarımıza DENİZLİ CERRAHİ HASTANESİ işbirliği ile BÖBREK ve İDRAR YOLLARI ile ilgili sunum yapıldı.



BOWLING



SİGARAYI BIRAK-SAK

Çalışanlarımızın sigarayı bırakmalarına yönelik destek programı. 50 çalışanımız sigarayı bırakmak için programa katılmıştır.



Şirket İçi Motivasyon Çalışmaları

Abaloğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Bisiklet turu,
- İftar yemekleri,
- Şirket geceleri,
- Piknik,
- Satranç, tavla turnuvası,
- Bowling ve Bilardo turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması,

- Yılbaşı kutlaması,
- Kan bağışı,
- Play station turnuvası
- Huzurevi ziyareti,
- Masa tenisi turnuvası,

Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

2-ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasısıdır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 18 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğın ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, zorla alıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abalıoğlu Holding, yasa dışı ocuk istihdamına, ocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, g, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye'deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da buldukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

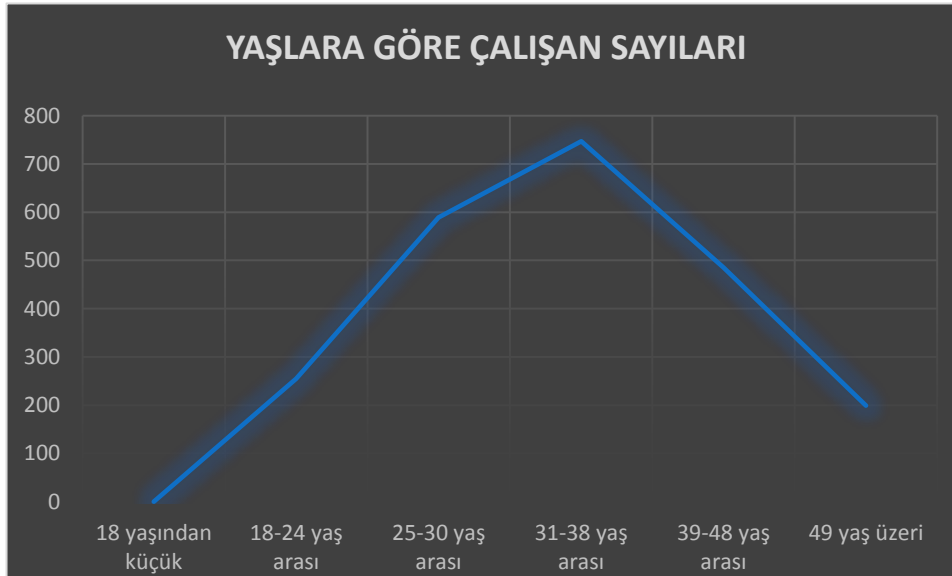
İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.

- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abaloğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.
- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abaloğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.



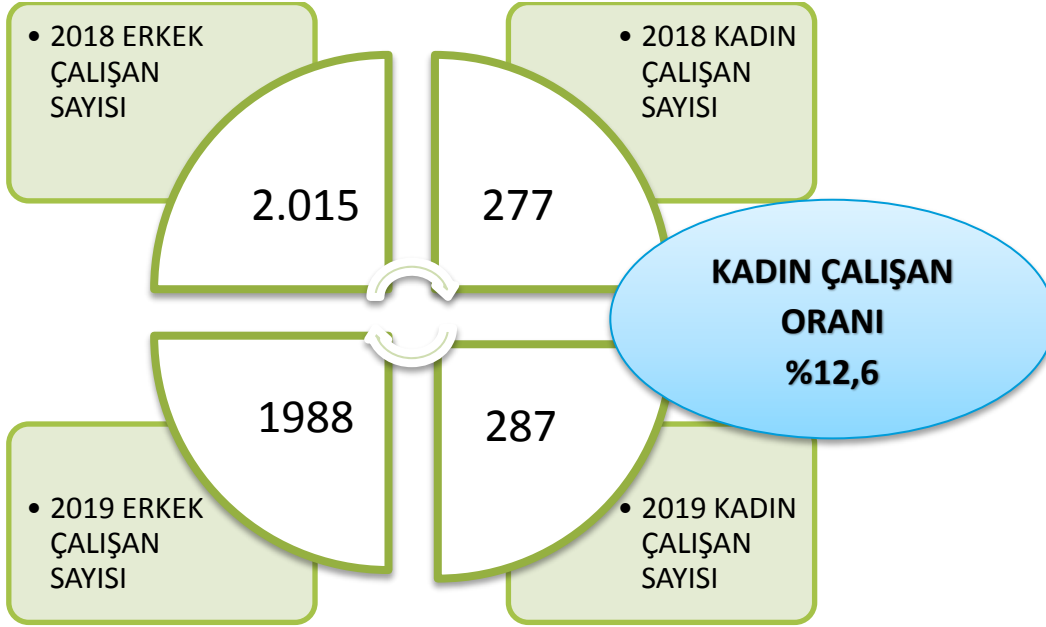
PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2018 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 2.292 kişi olup, bunun %12,1'i kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.



Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Kadın / Erkek Çalışanlar**3 - ÇEVRE**

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, çevre sorumluluğunun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

Abaloğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindedir.

Abaloğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisi bulunmaktadır. Tesisin kurulduğunda Çevrenin korunmasına yönelik proseslerle çalışmak ve üretim yapmayı amaçlanmıştır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır ve kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abaloğlu Holding şirketleri, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.

Abaloğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abaloğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sulama, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.



DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir. 1996 yılında kurulan DOÇEV; ağaçlandırma, atık yönetimi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yapmakta, uygulama projeleri geliştirmektedir.

Bu kapsamda;

- "Kendi Ormanını Kendin Kur" sloganı ile bu konuya duyarlı doğa ve çevre dostlarının, dilediği kişi ve kurumlar adına hatıra ormanları kurmalarını sağlıyor.
- Parklar, koruluklar oluşturdu. Okul, hastane, küçük sanayi sitesi, mezarlık, baraj kıyısı gibi çeşitli kamusal alanların ağaçlandırılmasına katkı sağladı.
- Kurduğu 62 orman ve kamusal alan ağaçlandırma çalışmalarıyla toprakla buluşturduğu, bakım ve gözetimlerini sürdürdüğü yaklaşık 465.000 fidan, ağaç vasfına ulaşarak erozyonun etkilerini azaltmakta, Denizli doğasını yeşertmektedir.

- Kuşların üreme ve barınmalarına destek olmak için ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor. Zorlu kış koşullarında yaban hayvanlarının beslenme ihtiyacına destek olmak amacıyla doğal ortamda yemleme yağıyor.
- “Kâğıdını Ver Ağacın Olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı” kurdu.
- “Dünyanın Pili Bitmesin” sloganı ile kullanılmış pillerin toplanmasına ülke genelinde katkı sağlıyor. Bu güne kadar 41,2 ton atık pili toplayarak, bertaraf edilmesini sağladı.
- “Elektronik Atık Toplama Hattı” oluşturarak yaklaşık 82,6 ton elektronik atığın geri kazanımını sağladı.
- Okullarda çevre eğitimleri düzenliyor, yayınları ve çevre sunumlarıyla toplumda çevre bilincinin yükselmesine katkı sağlıyor. 2018 Eylül-2019 Eylül döneminde 27 okulda 1.179 öğrenciye ulaşıldı.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yaptı, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini diliyor.
- “Her Damlası Değerli” yaklaşımı ile sularımızın ve sulak alanlarımızın önemini vurguluyor, broşür, afiş, film gibi materyallerle kamuoyu oluşmasına ve halkın bilgilendirilmesine katkı sağlıyor.
- Faaliyetlerini yaygınlaştırmak amacıyla geliştirdiği projeleri ulusal ve uluslararası kurumların çevre fonlarıyla desteklendi.

DOÇEV, her türlü desteği doğa ve çevre adına şükranla karşılıyor, bu coşkuyu toplumdan aldığı güçle nesiller boyu sürdürmeyi hedefliyor.

DOÇEV AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 62 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, yaklaşık 465 bin fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapılmaktadır.

2019 yılında Denizli-Sarayköy-Tepeköy bölgesinde toplamda toplam 15.500 fidanlık 4 adet hatıra ormanı ile 1 adet hatıra korusu kurmuştur.

DOÇEV-TÜRKMEN VE YALÇIN AİLELERİ HATIRA ORMANI
8.000 FIDAN / SARAYKÖY-TEPEKÖY BÖLGE Sİ

DOÇEV-PINAR KİDO / ARKİDOLAR HATIRA ORMANI
2.000 FIDAN / HONAZ-KARAÇAY BÖLGE Sİ

DOÇEV-KYANI "YARDİMELİ" HATIRA ORMANI
2.000 FIDAN / SARAYKÖY-TEPEKÖY BÖLGE Sİ

3 HATIRA ORMANI DAHA KURDUK...

Türkmen ve Yalçın Aileleri Evlatlarının katkılarıyla 8.000 fidanlık, Kyani Türkiye'nin katkılarıyla 2.000 fidanlık, Pınar Kido'nun katkılarıyla 2.000 fidanlık hatıra ormanları Nisan ayında kuruldu.

Gelecek kuşaklara daha yeşil bir dünya bırakabilme çabalarımıza, fidan bağışlayarak katkı sağlayan kişi ve kurumlara teşekkür ederiz.

DOÇEV www.docev.org.tr

DOÇEV-DEMET KARACA HATIRA KORUSU KURULDU
Demet Karaca adına bağışlanan 1.209 adet fidanın dikildiği hatıra korusu, Denizli-Sarayköy-Tepeköy bölgesindeki ağaçlandırma sahasında kuruldu.

Fidan bağışlanmasına vesile olarak erozyon etkisindeki sahanın ağaçlandırılmasına katkı sağlayan Demet Karacaya teşekkür ederiz.

DOÇEV www.docev.org.tr

DOÇEV-FUNDA ALACAOĞLU HATIRA ORMANI KURULDU
Rahmetli Funda Alacaoğlu'nun dost ve yakınlarınınca bağışlanan 2.302 adet fidanın dikildiği hatıra ormanı, Denizli-Sarayköy-Tepeköy bölgesindeki ağaçlandırma sahasında kuruldu.

Fidan bağışlayanlara teşekkür eder, fidanlarının Merhumenin aziz hatirasını yaşatmasını dileriz.

DOÇEV www.docev.org.tr

DOÇEV ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan "DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları" ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV

çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

Elektronik Atıklar: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. DOÇEV, "Elektronik Atık Hattı" oluşturmuştur. 2018 yılı sonu itibariyle 82,6 ton elektronik atık toplanmıştır.

Atık Piller: DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda Çalışmanın başlangıcından 2018 yılı sonu itibariyle yaklaşık 41,2 ton atık pil toplanmıştır.

DOÇEV ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermektedir.

2018 Eylül-2019 Eylül döneminde 27 okulda 1.179 öğrenciye atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin ayrı toplanması, doğal kaynakların korunması konularında bilgiler aktarılarak, atık pil kumbarası, broşür, afiş, haftalık ders programı gibi materyaller dağıtıldı.



DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, internet sitesi ve facebook sayfasında toplumun kullanımına sunmuştur. Başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir. DOÇEV yayınları; atıklardan kompost yapımı kitapçığı, atıkların değerlendirilmesi broşürü, atıkların değerlendirilmesi afişi, atık pil broşürü, atık pil afişi, elektronik atıkların değerlendirilmesi broşürü, elektronik atıkların değerlendirilmesi afişi, ürünlerin doğada yok oluş süreleri afişi, orman yangınları broşürü, suyun doğru kullanımı broşürü, suyun doğru kullanımı afişi, tarım kimyasalları afişi, anız yakımı bilgilendirme afişi, atık yağların değerlendirilmesi broşürü.



DOÇEV ÇEVRE PROJELERİ

Kurumsal yapısının güçlenmesi ile birlikte halkımız, DOÇEV'den ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetlerde bulunmasını beklemektedir. DOÇEV'in hedefi de bu yöndedir. Bu kapsamda hazırladığı projeleri, ulusal ve uluslararası çevre fonlarına sunarak hizmetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

DOÇEV'in uyguladığı projeler;

PROJE ADI	DESTEKLEYEN KURUM
Atıkların Değerlendirilmesinde Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
İstihdam Garantili Bahçivanlık Kursu Projesi	Dünya Bankası-İŞKUR
Evsel Organik Atıklardan Gübre Elde Etme Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Çevre Eğitimi Projesi	REC - Türkiye
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	DEFRA - İngiltere
Su Tasarrufu Konusunda Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Büyük Menderes Havzası'nda Tarım Kimyasallarının Bilinçli Kullanımının Yaygınlaştırılması Projesi	Avrupa Birliği
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	Büyük Menderes Platformu
Naylon poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	Abaloğlu Holding
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Aktif Sivil Toplum	WWF-Türkiye

DOÇEV faaliyetlerinin ayrıntıları www.docev.org sitesinden öğrenilebilir.

4 -YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN, ÜRETMEYEN, RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN TOPLUMLAR, ÖNCE HAYSİYETLERİNİ, SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE DAHA SONRA DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ KAYBEDERLER"



TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüsüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.

Abaloğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsaade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abaloğlu Holding grup şirketlerinde "Açık Kapı" politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalinden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abaloğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abaloğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür’e aktarılır. Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abaloğlu Holding’e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abaloğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

Abaloğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abaloğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abaloğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abaloğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abaloğlu Holding A.Ş
Adres	:	Sümer Mah. Çal Cad. No:78 Merkezefendi DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abaloğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 269 24 24
Tarih	:	01.11.2019
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	2.275
Sektör	:	<i>Bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden</i>