

ABALIOĞLU

**ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş. 2014 -2015**

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ	1
RAPORUN KAPSAMI	2
YÜRÜTME KURULU BAŞKAN YARDIMCISI'NIN MESAJI:	3
ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.	4
BAKIR SEKTÖRÜ	5
KÂĞIT SEKTÖRÜ	8
TEKSTİL SEKTÖRÜ	9
HİZMET SEKTÖRÜ	11
MADEN SEKTÖRÜ	12
ENERJİ SEKTÖRÜ	13
TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ	13
SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI	15
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:	16
1 - İNSAN HAKLARI	17

PERFORMANS	27
EĞİTİMLER	27
CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI VE VAKIFTA YAPILAN ÇALIŞMALAR	28
YENİLİKÇİLİĞİ VE YARATICILIĞI ARTIRMA UYGULAMALARI	38
VAY BE PROJE YARIŞMASI	38
ŞİRKETLERİMİZİN SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ	39
ŞİRKET İÇİ MOTİVASYON ÇALIŞMALARI	40
2-ÇALIŞMA KOŞULLARI	41
3 - ÇEVRE	47
ENERJİ KOMİTEMİZ	49
DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI	52
4 -YOLSUZLUKLA MÜCADELE	59

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu'nda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla, şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan Küresel İlkeler Sözleşmesi altında buluşmaya davet etmiştir. 2000 yılında hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, bugün sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre

oluşturulmasına yönelik kurumsal çabalara yön veren en önemli mecralardan biri konumundadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

Çalışma yaşamındaki ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesi açısından da büyük önem taşıyan bir girişimdir.

Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkeden oluşmaktadır.

“Küresel İlkeler Sözleşmesi” nin ilkeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu Forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır.

RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor, Abalıoğlu Holding'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 2007 yılından itibaren her yıl ilerleme raporu hazırlanmaktadır. Rapor döngüsü birer senelik olduğu için, raporun kapsamı 2014 Eylül-2015 Eylül dönemini kapsamaktadır.

İlerleme raporlamasının her yeni raporlama döneminde daha verimli bir şekilde ortaya konulabilmesi için gösterdiğimiz çaba, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız ilk günden bu yana artarak devam etmektedir. Raporumuz www.unglobalcompact.org adresinde yayınlandığı gibi, www.abalioglu.com.tr adresinde de yayınlanmaktadır.

Raporumuzla ilgili her türlü öneri ve görüşü www.abalioglu.com.tr adresindeki iletişim kısmından gerçekleştirebilirsiniz.

Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:



Günümüz dünyasında lider konumda olmak için değişimi yakalamak değil, değişimi başlatmanız gerekir. Ekonominin, iletişimin, gelişmenin sınırının kalmadığı dünyada değişimi başlatmak ancak insana yapılan yatırım ile mümkün. Bir ülkede başlayan rüzgar, diğer ülkelere doğru ilerlediğinde fırtına etkisi yarabiliyor. Bu nedenle ülkeler ve ekonomilerin refahı geçmişte hiç olmadığı kadar birbirine bağlı konumda. Teknolojik gelişmeler yeni yaşam standartlarını beraberinde getirmesi ile birlikte bir çok ekonomik, sosyolojik, ekolojik sorunları da hayatımıza taşıdı.

Hepimiz biliyoruz ki; toplum ve iş dünyası ile doğa ve çevre arasında hassas bir denge mevcut. Kullandığımız kaynaklar, bugün hiç bitmeyecekmiş gibi görünse de yaşadığımız çevreye yönelik orta-uzun vadede ciddi riskler bulunuyor. Kısa vadeye odaklı bir yaklaşım, dünyamızın ve ekonomilerin istikrarına yönelik telafisi zor hasarları da beraberinde getirebiliyor.

Bu sebeple, daha temiz ve yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusu kritik önem taşıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlarından, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda önemli ilerlemeler sağladık.

74 yıllık tecrübemizi, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişim alanlarında 2014-2015 döneminde yaptığımız çalışmalarımızı paylaşıırken bu çabalarımızın örnek teşkil edeceğine inanıyoruz. 2007 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye ve bu ilkelere olan bağlılığımızı taahhüt ediyor ve bu ilkeleri Abalıoğlu Holding olarak büyük bir kararlılıkla destekliyoruz.

Oğuz ABALIOĞLU
Co-CEO
Abalıoğlu Holding A.Ş.

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

Vizyonu: "Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyonu:"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

Abalioğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalioğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 2065 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

74 yılı aşkın sanayicilik deneyimi ile Grup; **bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden** olmak üzere 7 ana sektörde faaliyet göstermektedir.



BAKIR SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding; bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile yurt içinde ve dışında kurduğu firmalarla faaliyet göstermektedir.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. :

Elektrolitik bakır iletken sektöründe üretim yapan Er-Bakır 1981 yılında kurulmuştur. İlk filmaşın üretimini 1985 yılında, ilk bakır tel üretimi ise 1986 yılında gerçekleştirmiştir. Faaliyete başladığı günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir büyüme içerisinde olan şirket, bugün Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahiptir

Katod şeklindeki bakır cevherinin ana üretim birimleri olan anod döküm, elektroliz, sürekli döküm ve tel çekme ünitelerinde işlenmesiyle; 0.05 mm ye kadar inen çaplarda yaklaşık 4.500 değişik özellikte (tekli, çoklu, kalay kaplı, nikel kaplı, alaşımlı..vb) bakır tel üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretim prosesindeki gelişmeler sonucu hammadde tedarikinin büyük çoğunluğu katod bakır olarak temin edilmektedir.

Türkiye ve Anadolu'nun en büyük bakır üreticisi olan Er-Bakır, gösterdiği başarılı performans ile her yıl, İstanbul Sanayi Odası'nın yayınladığı Türkiye'nin en büyük 500 sanayi firması arasında düzenli olarak ön sıralarda yer almaktadır.

Yenilikçi ve yaratıcı yöntemlerle modern üretim ve yönetim tekniklerini uygulayarak dünyada bakır iletken kullanan sektörlerle kaliteli ürünler sunan, saygın bir dünya şirketi olmak misyonunu benimseyen Er-Bakır, çalışanına, topluma, çevreye saygıyı ve özeni ön planda tutmakta, müşteriye işletmenin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Kalite yönetim sistemlerine de büyük yatırım yapan Er-Bakır, ISO/TS 16949, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahiptir ve dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır.

Er-Bakır başarılı çalışmalarıyla EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) Mükemmellik Modeli kriterlerinin uygulandığı ve KalDer İzmir Şubesi tarafından verilen Ege Bölgesi Kalite Ödülleri "2005 Kalite Büyük Ödül"ünü ve 2012 yılında da "Mükemmellikte 5 Yıldız" ödülünü almıştır.

2007 yılında Hewitt' in Türkiye'de gerçekleştirdiği Best Employers (En İyi İşveren) araştırmasında, çalışan memnuniyeti en yüksek beş firma içindeki tek Türk firması olmuştur. Ayrıca Ekonomist Dergisi'nin düzenlediği Anadolu'nun 250 Büyük Şirketi araştırmasında her yıl düzenli olarak ilk sıralarda yer almaktadır.

Er-Bakır başta ABD, İtalya, İngiltere, Almanya olmak üzere NASA dahil birçok yüksek teknoloji uygulayıcılarının kablo ve cihaz üreten teknoloji devi şirketlerin bakır iletken ihtiyaçlarını karşılamaktadır.



C.N. Wire Corporation;

C.N. Wire, Er-Bakır ürünlerinin ABD pazarındaki etkinliğini ve satışlarını arttırmak amacıyla 1998 yılında kurulmuştur.

C.N. Wire müşterilerinin tam zamanında teslimat ve kısa termin isteklerini karşılayabilmek için stratejik bölgelerde hizmet sunmaktadır. Gösterdiği performans ile C.N. Wire ABD pazarında sözüne

güvenilir, taahhütlerine sadık, kalite ve servise özen gösteren ve insan ilişkilerine değer veren bir şirket olarak tanınmaktadır.

C.N Wire Corporation büyüme hedefi doğrultusunda 2014 yılında, New Mexico Eyaletinin Santa Teresa şehrinde büyük bir yatırım yapmıştır ve artık ticari firma olarak değil üretim firması olarak Amerika'da faaliyet göstermektedir.

Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. :

Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur.

Şirketin esas faaliyeti başta Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin ürünleri olmak üzere metal, tekstil, kimyevi maddelerin yurtdışına pazarlanmasını ve ihracatını gerçekleştirmektedir.

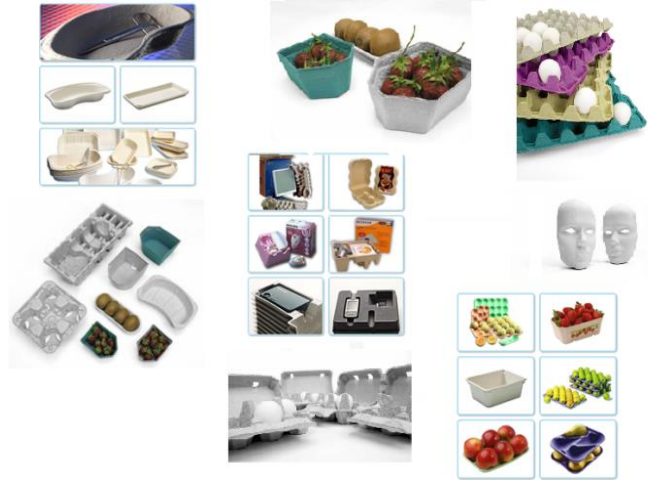
İtalya, İngiltere, Almanya, İsrail, İspanya, Fransa, Yunanistan, Suriye, Ürdün, Malta, olmak üzere Ortadoğu, Afrika ve Avrupa ülkelerine ihracat yapmaktadır.



KÂĞIT SEKTÖRÜ

Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.:

1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu,1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir. 1985 yılında kurulan Viyol tesislerinde üretime devam eden Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş;



Viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren yumurta viyolü pazarında Türkiye, Romanya ve Bulgaristan'da pazar lideri konumunda olup, Romanya'da kurulu fabrikası SC DENTAŞ ROMANIA SRL ile tüm Balkan ülkeleri ve birçok Avrupa ülkesine de satış yapmaktadır.

Kalıplanmış selülozik malzemeler üretimi alanında öncü olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. yenilikçi ürünleri ile dünyanın her yerinde tercih edilen seçkin bir marka olmayı stratejik hedef olarak belirlemiştir. Çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleterek ve sektörün öncü teknolojilerini kullanarak büyümesini devam ettirmektedir.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. stratejik hedeflerine paralel olarak ilk yurtdışı yatırımını 2003 yılı sonunda Romanya'nın Tartar ilçesinde SC DENTAŞ ROMANIA SRL şirketini kurarak yapmış ve 2006 yılı ortalarında üretime başlamıştır. Yine aynı stratejik planlar çerçevesinde Aksaray ilinde 2014 yılında ikinci tesisini kurup üretime başlamıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. yoğun Ar-Ge çalışmalarını gerçekleştirmek için bünyesinde Türkiye'nin en gelişmiş Kağıt Hamuru ve Kağıt Ar-Ge laboratuvarını kurmuş, ürün çeşitliliğine ve tasarımına yönelik proje birimini yapılandırmıştır. 2007 yılında Avrupa'nın lider viyol üreticileri tarafından kurulan Avrupa Viyol Derneği- EMFA (European Moulded Fibre Association)'nın kurucu üyelerinden olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.; 2012 yılında da Uluslararası Viyol Üreticileri Birliği-IMFA (International Molded Fiber Association)'ya asli kongre üyesi olmuştur.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2006 yılı Kasım ayı itibarıyla; ISO 9001-2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001-2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001-1999 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaya hak kazanmıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. sektöründe tüm bu sertifikalara hak kazanan ilk ve tek şirket olmuştur.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Abaloğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.:

1991 yılında Denizli'de kurulan Abaloğlu Tekstil, 35 Bin m² kapalı alan üzerinde 10 Bin ton/yıl iplik üretim kapasitesine sahip olup üretim süreci, Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Standart mallardaki hem yurt içi

hem de yurt dışındakileri gelen yoğun rekabet şartlarından dolayı arayışa giren Abaloğlu Tekstil, küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abaloğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli'deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır'a taşımıştır. Denizli'deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.



CSA Textile Egypt S.A.E:

Mısır'ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında 180 Bin m2'lik alanda temelleri atılan fabrikanın toplam 24 Bin m2'lik kapalı alanı bulunmaktadır. Üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisinin açılışı, 21.01.2009 tarihinde dönemin Devlet Bakanı Kürşat Tüzmen'in de katıldığı resmi tören ile yapılmıştır.

Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.

Filidea SRL İtalya:

Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA" nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur.

Moda ve teknik uygulamalara yönelik özel tekstil ürünlerinin ham maddesi olan ipliklerin üretimini gerçekleştirirken, yenilikçi çözümler ile yeni ürün denemeleri de yapılmaktadır. Ayrıca, Piemonte'de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülen Filidea SRL'nin gelişmiş araştırma ve geliştirme merkezi, özel ürünler üretmek için tasarlanmıştır. Filidea ürünlerinin Avrupa'ya satışı, Filidea SRL tarafından yapılmaktadır.

**Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş:**

Filidea; 2008 yılında Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Türkiye'de Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İtalya'da ise Filidea SRL adıyla faaliyet göstermektedir.

Filidea'nın ana üretim tesisi Denizli'dedir. Bu tesiste her

türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Modaya yönelik iplikler, doğal veya suni/sentetik elyafların %100, ikili ya da çoklu karışımları ile elde edilen ürünlerdir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir. Filidea Tekstil sektörünün farklı alanlardaki yatırımlarını genişletmeye başlamıştır.



HİZMET SEKTÖRÜ



Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş:

2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir. Açık Kart, CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) ve Loyalty (Müşteri Sadakati) uygulamaları sayesinde işletmelerin bir yandan pazarlama ve operasyonel ihtiyaçlarını karşılayan çözümler üretmekte, bir yandan da sunduğu üst düzey analitik raporlamalar ile yöneticilere karar aşamalarında destek olacak hizmetler vermektedir.

Açık Kart, AVM ve Perakende Sadakat Programı çözümleri, Hediye Kart çözümleri, Kampanya Tasarım, İletişim, Platform Sağlama ve Yönetim Hizmetleri, CRM Danışmanlık Hizmetleri, Veri Tabanı Yönetim Hizmetleri, İleri Analitik Hizmetler, kurumsal teşvik programları, bayi ve çalışan sadakatini

kapsayan kapalı devre müşteri takip çözümleri ile donanım, yazılım ve pazarlama bir arada, hizmet sunmaktadır.

Açık Kart; tüm bu çözümleri içeren akıllı şehir konsepti ile şehirlerimize dünya standartlarında konforlu ve keyifli yaşam sağlayacak teknolojileri sunmakta, hizmet kalitesi ve vizyoner yaklaşımı ile belediye ve kamu kuruluşlarına geleceğin çözümlerini sağlamaktadır.

Şirket;kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri, belediyelerin sosyal yardım çalışmaları için sosyal yardım kartı ve sosyal market çözümleri, eğitim kurumları için kampüs kart, elektronik ücret toplama sistemleri, akıllı otopark çözümleri, akıllı su yönetimi ve donanım çözümleri, mobil belediyecilik uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına en son teknolojik alt-üst yapıyı yetkin kadrosu ile şehircilik hizmetlerini uçtan uca anahtar teslim olarak bütünleşik yapıda sunmaktadır.

Açık Kart, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

MADEN SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abalıoğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur. Hedefi Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektir. Bu bağlamda dünya standartlarındaki en iyi arama ve üretim teknolojilerini kullanarak, Türk ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Abalioglu Mining Morocco LLC SARL AU

Yeraltı ve yerüstü doğal kaynaklar ile değerli maden aramak ve işletmek üzere Abalıoğlu Holding tarafından Fas’da kurulmuştur. Abalıoğlu Holding’in sahip olduğu iş kültürü doğrultusunda; hem çevreye, hem de topluma duyarlı politikalar geliştirmeye özen gösteren, nitelikli işletme anlayışı ile

kaliteye önem veren, doğal kaynakları verimli kullanmayı düstur edinen, iş emniyetine yönelik uygulamaları büyük hassasiyetle hayata geçiren, çalışanın sağlığını “önce insan” felsefesiyle ön plana taşıyan bir şirkettir.

ENERJİ SEKTÖRÜ

İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş:

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

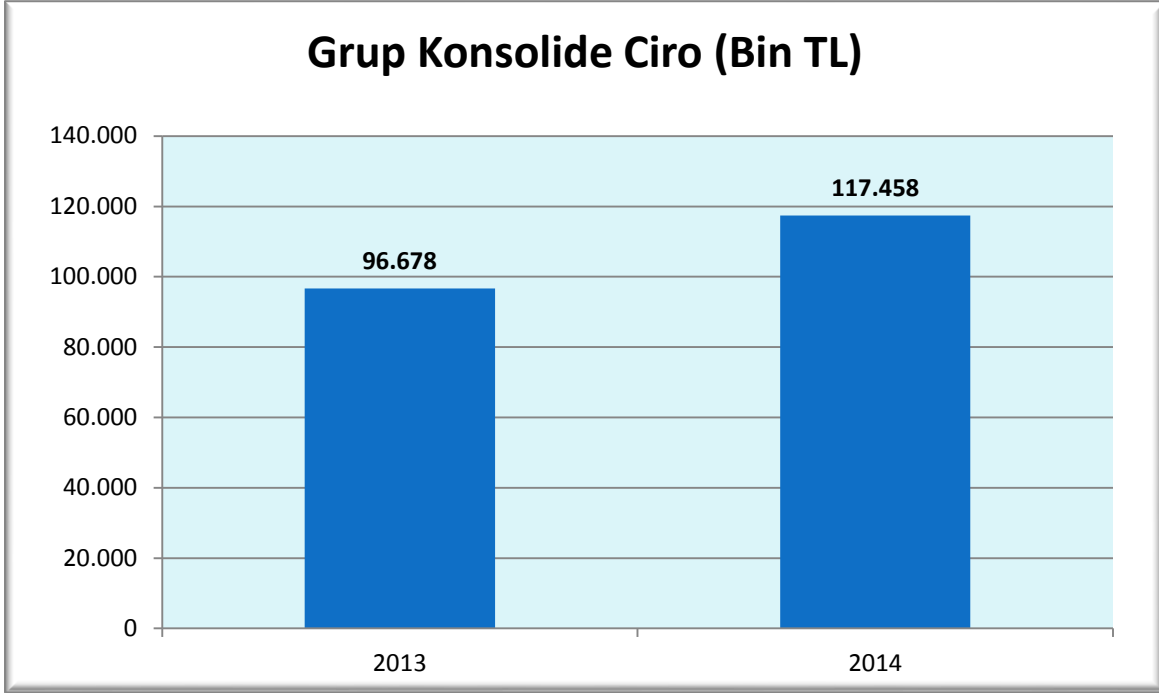
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.:

Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında hisseleri Er-Bakır tarafından satın alınmıştır. İlk santralini Denizli’de kuran Arenko, doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini Er-Bakır’a satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su da aynı firmalara sevk edilmektedir.

TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ

Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Tic. A.Ş.

Abaloğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan Abaloğlu Teknoloji ileri nano teknoloji konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünümüz HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanıklılık sağlamaktadır. Güçlü Ar&Ge altyapımız ve nanofiber teknoloji konusundaki bilgimiz birikimimiz, çeşitli filtre bezlerinden ve farklı filtre sınıflarında üretim yapmamıza ve böylece müşterilerimizin ürün geliştirmesine yardımcı olmaktadır..

Abalıoğlu Holding Konsolide Ciro:

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sosyal Sorumluluk Politikalarımız

Abaloğlu Holding topluma, insana ve çevreye verdiği önem gereği, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek işletme amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız, etkinliği her geçen gün artarak iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:



Önceleri toplumda var olan “Hayırseverlik” olgusu, daha sonraki yıllarda “Sosyal sorumluluk” ve “Sorumlu vatandaşlık” anlayışlarının ve kavramlarının kabul görmesi ile şirketleri bu yönde çalışmalar yapmaya sevk etti. Toplumun gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapmak, sürdürülebilir bir yaşam, sürdürülebilir bir ekonomi için büyük bir gereklilik halini aldı.

Bizler de, Türkiye’nin gelişimine her alanda katkı sağlamayı misyonumuzun bir gereği olarak görüyoruz

Onlarca yıldır “Hayırseverlik” anlamında devam ettirmekte olduğumuz, yaşadığımız topluma katkı çabalarımızı, Üst yönetimimizin desteği ile kurulan Vakıflarımız ve yardımlaşma derneğimizle sürdürüyoruz.

Doğa ve Çevre konularıyla başlayan çalışmalarımızı 1996 yılından beri büyük bir hızla devam ettiriyoruz. 1999 yılından beri sürdürdüğümüz Kültür ve Eğitim alanlarındaki çalışmalarımıza Bilim’i de ekledik. Açacağımız Zaferiye Abalıoğlu Bilim ve Sanat Merkezi ile bu çalışmalarımıza hız kazandıracaktır.

Bu çalışmalarımızda bize gönüllü olarak Pamukkale Üniversitesi Akademisyenleri, öğrencileri ve çalışma arkadaşlarımız destek veriyor.

Ayrıca aynı hedefe yönelik çalışmalar yapan diğer STK’lar ile stratejik işbirliği yapıyoruz, böylece sinerji oluşturuyoruz. İç ve dış iletişim yollarını kullanarak bunları paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Toplumsal farkındalık yaratıyoruz.

Bu çabalarımızın, Toplumun her kesiminden kabul görmesi bizi mutlu ediyor ve çalışma şevkimizi artırıyor. Bu çalışmalarımızda Katkı sunan herkese duyarlılıkları için teşekkür ediyoruz.

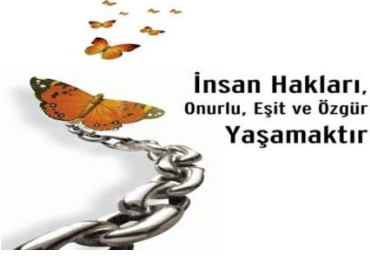
M. Ercüment Erdem

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

Abalıoğlu Holding A.Ş.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1 - İNSAN HAKLARI



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. **İşverenler** kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abaloğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1.1 SİSTEMLER

- *Abaloğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.*
- *Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.*
- *Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.*
- *Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.*

Abaloğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abaloğlu Holding olarak; “Önce İnsan” ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abaloğlu Holding’in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren ve onlara eğlenceli bir ortam sunan Abaloğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiç bir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abaloğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde “maddi taşınma yardımı” yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI:

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında



ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İş Yeri Hekimliği Uygulaması

Denizli’de Abaloğlu Holding’e bağlı şirketlerimizde iki işyeri hekimimiz ve iki sağlık memurumuz bulunmaktadır. Sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödemedi muayene olabilmek imkânı sağlanmaktadır. İşyeri hekimlerimiz, çalışanlarımızı düzenli ve sürekli olarak kontrol muayenelerinden geçirmekte, akciğer filmi, işitme testi, kan tahlilleri, solunum fonksiyon testleri gibi ek işlemlerle takip etmektedir. Aynı uygulama diğer üretim lokasyonlarımızda anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza işyeri hekimlerimiz tarafından eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: Temel ilkyardım eğitimi, ekran başında sağlıklı çalışma eğitimi, endüstriyel mutfaklarda hijyen, belin korunması ve doğru yük kaldırma eğitimi, işitmenin korunması eğitimidir.

1.3.2 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulaması

Konu Başlıkları :

1. Neden İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Abaloğlu Holding A.Ş. ve grup Şirketlerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

1. NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaların temelini İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde iş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan "Tehlikeli Durumlar"ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;

1. Tehlikelerin ortadan kaldırılması (Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak)
2. Tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek (İkame)
3. Mühendislik önlemlerini uygulamak;
 - a. Otomasyon
 - b. Tecrit (ayırma)
 - c. Uzaklaştırma
 - d. Havalandırma
 - e. Ergonomik yaklaşımlardan yararlanma
4. İdari önlemler, İşaretler, Uyarılar
5. Kişisel koruyucu donanımlar

Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1.3.2.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Kapsamındaki Çalışmalar

Eğitim Ve Tatbikatlar

A. İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi", "Acil Durumlar Eğitimi" ve yapacağı işe yönelik "Tehlike ve Riskler" eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.

- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.



B. Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir.. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.



C. TATBİKATLAR

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.

- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.



Teknik Ve İdari Önlemler

Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Önce (korkuluk eksik)



Sonra (korkuluk eksliği tamamlanmış)



Önce (kapak eksik)



Sonra (korkuluk eksliği tamamlanmış)



**Önce (gaz yolu hattına erişim sıkıntılı
Merdiven yok)**



Sonra (uygun merdiven yapıldı)



Önce (kanal sacları arası boşluk var, saclarda çökmeler var)



Sonra (Sac kapaklar düzenlendi)



Önce (taşlama makinasında muhafaza eksikliği var)



Sonra (muhafaza eksikliği tamamlandı).



1.3.3. ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI

A. Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

Grup Şirketleri	Mesleki Eğitim(Adam/Saat)		Kişisel Eğitim(Adam/Saat)		Toplam	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	8	3,28	3	1,72	11	5
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	17	1,38	3	5,5	20	6,88
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	14	10,86	3	2,25	17	13,11
C.N. Wire Corporation	0	26,94	0	6,2	0	33,14
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	1,2	2,6	1	0	2,2	2,6
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	16	0	0	0	16
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	1,79	1,57	4,79	6,44	6,58	8,01
SC Dentaş Romania SRL	9,48	21,19	54,68	11,1	64,16	32,33
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	0	0	0	0	0	0
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6,33	6,33	0	0	6,33	6,33
Filidea SRL	0	0	0	0	0	0
CSA Textile Egypt S.A.E.	0	0	8	8	8	8
Abaloğlu Holding A.Ş.	1	23	1,2	10	2,2	33
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	0,4	0	0	0	0,4
Abaloğlu Teknoloji	0	15	0	3,5	0	18,5
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	0	0	0	0	0	0
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	0,13	0,4	0	0	0,13	0,4
TOPLAM	58,93	128,95	78,67	54,8	137,6	183,7

Abaloğlu Holding ve grup şirketlerinde 2015 yılı Eylül sonu itibariyle toplamda 2065 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır. Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları ile Açık Kart Teknolojileri Ödeme Sistemleri Sanayi Tic. A.Ş. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri için yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

Performans

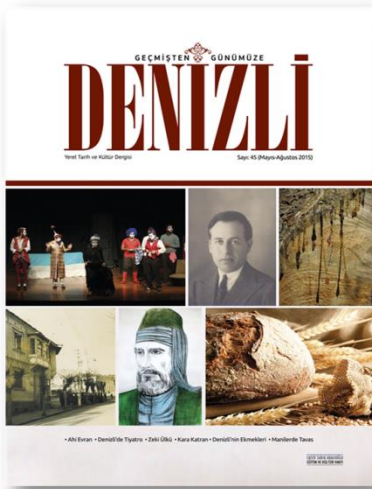
Eğitimler

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Kendini Yönetmek Kişisel Etkinlik
- 9 Adımda Strateji Uygulama ve Sürdürülebilir Performans Çalıştayı
- Tüm Şirketlerdeki İş Başı Eğitimleri
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri - Çevre Kazası Tatbikatı
- Finans Eğitimleri
- İhracat Uzman Yardımcılığı Eğitimleri
- İletişimde İkna Etme Ve Uzlaşma Becerileri Çalıştayı
- İlk Yardım Eğitimcilerinin Eğitimleri
- Kanseri Eğitimi
- Mükemmelliği Arayış Sempozyumuna Katılım
- Müşteri Deneyimini Nasıl Olumlu Yönetebiliriz Çalıştayı
- İş Değerleme, Ücret Ve Performans Bilgilendirme Eğitimleri
- Solidworks Eğitimi
- Strateji Süreç Performansı Çalıştayı
- Yatırım Finansman Temini Ve Şirketlerin Yapılandırılması Sürecinde Vergi Planlaması ve Teşvikleri eğitimleri verilen eğitimlerin bir kısmını oluşturmaktadır.

1.3.4 Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği müteveli heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim Ve Kültür Vakfı ve Vakıfta Yapılan Çalışmalar



“Önce İnsan” ve “Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma” ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abalıoğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abalıoğlu’nun adını taşımaktadır.

Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti’nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim ve kültür

alanlarında faaliyet göstermektedir.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergisinin 42, 43, 44 ve 45. sayıları yayınlanmıştır. Dört ayda bir yayımlanan ve

2.000 adet basılan dergi, ilgi duyan tüm okuyucularımıza ulaştırılmaktadır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden de ulaşılabilir. Dergiye

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.212 öğrenciye burs vermiştir. 2014-2015 eğitim öğretim döneminde 3 yurtdışı 187 yurtiçi olmak üzere toplam 190 öğrenciye 315.271,89 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır. “Bursiyer Gelişim Programı” dâhilinde 30.01.2015 tarihinde bir paylaşım toplantısı organize edilmiştir.

Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında, kişisel gelişim eğitimleri düzenlenerek ve grup şirketlerinde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur. 2014-2015 döneminde meslek lisesi bursiyerleri için; İletişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Işığını Önüne Al, Marka Yönetimi, Doğa ve Çevrenin Korunması, Zaman Yönetimi eğitimleri düzenlenmiştir. 27.11.2014 tarihinde vakıf binasında düzenlenen törenle katılım belgeleri kendilerine takdim edilmiştir.



Vakıf amaçları doğrultusundaki yapılan eğitim faaliyetlerinde; çoğu Pamukkale Üniversitesi öğrencisi olan gönüllüleri zaman, bilgi ve tecrübelerini paylaşmakta çocuklarımızın duyarlı, bilinçli birer birey olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktadır. Vakıf tarafından, gönüllülerinin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla “Gönüllü Gelişim Programı” uygulanmakta, kültür gezileri ve eğitimler düzenlenmektedir.

Vakfa yeni gönüllüler kazandırmak amacıyla 13-14-15 Ekim 2014 tarihlerinde Pamukkale Üniversitesi'nin İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Eğitim Fakültelerinde tanıtım standı açıldı. Stant çalışmasında 97 gönüllü aday Vakıf standını ziyaret ederek gönüllülük başvurusunda bulundu.

25 Ekim 2014 tarihinde yapılan toplantıda, yeni gönüllülere vakıf tanıtılarak, etkinliklere katılımları amacıyla gönüllülerin zaman planları alındı.



İstanbul Kültür Gezisi: 13-16.11.2014

Cam Mozaik Atölye Çalışmasına katılan öğrencilere teşekkür etmek, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla 13 öğrenci ve 4 hocadan oluşan ekip için İstanbul'a Kültür Gezisi organize edilmiştir. İstanbul'un önemli kültür ve sanat merkezleri ziyaret edilmiştir.



Vakfın yaklaşık 5.000 yayından oluşan kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.

"Gezici Kitap" Projesi

Vakıf kütüphanemizdeki kitapların kullanımını artırmak, kitaplardan daha çok faydalanmasını sağlamak amacıyla, 13 Nisan- 12 Haziran 2015 tarihleri arasında "Gezici Kitap" projesini Cafer Sadık Abalıoğlu Ortaokulu' nun 5. sınıflarının A-B-C-D-E-F şubeleri ile uyguladık. Okulun Türkçe öğretmenleri danışmanlığında seçilen 50 kitap, toplamda 139 öğrenciye ulaştırıldı. Her öğrenci okuduğu kitabın özetini çıkararak, sınıf öğretmenine teslim etti. Sınıf öğretmeni her sınıftan aralarından en başarılı özet çıkaran üç öğrenciyi seçti. Öğrenciler, seviyelerine uygun kitaplarla ödüllendirildi. Ayrıca bu seneyi başarı ile tamamlayan Okul Birincisi , İkincisi ve Üçüncüsü öğrencilere de kitap hediye edildi.

**"Kütüphanemizde Sinema Keyfi"**

17.04.2015 Cuma günü vakıf kütüphanemizin daimi çocuk üyelerimiz için, Zaferiye Abalıoğlu Bilim ve Sanat Merkezi seminer salonunda sinema keyfi düzenledik.



"21 Mart Dünya Şiir Günü Etkinliği"

21 Mart Dünya Şiir gününün anlam ve önemini vurgulamak, çocuklara şiiri sevdirmek, şiire olan ilgilerini artırmak amacıyla, bu sene Dentaş İlköğretim Okulu'nun öğrencilerinden konu serbest olacak şekilde beğendikleri ya da kendi yazdıkları şiirlerini yazmalarını istedik. Sınıf öğretmenlerinin değerlendirmeleri sonucunda seçilen şiirler vakıf binamızda sergilenmiştir.



"Denizli İl Halk Kütüphanesi Gezi "



"51. Kütüphaneler Haftası" nı kutladığımız bu haftanın amacına yönelik, öğrencilerin okuma alışkanlığını artırmak, kitap okuma sevgisini ve zevkini geliştirmek, halk kütüphanelerinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla 1-2 Nisan Çarşamba ve Perşembe günlerinde Dentaş İlkokulu'nun 3B-3C-4B-4D şubelerinden toplam 85 öğrenci için "Denizli İl Halk Kütüphanesi" ne kültürel gezi düzenledik.

Çocuk kütüphane üyelerimizin annelerini hedef kitle olarak belirlediğimiz "**Kadın Bilgilendirme Seminerleri**" düzenledik.

"Ana-Çocuk Sağlığı Semineri"

28 Mayıs 2015 Perşembe günü saat 10.00- 12.00 saatleri arasında "Ana- Çocuk Sağlığı" konulu semineri Hacı Cafer Özer Toplum Sağlığı Merkezi Dr. Meltem Akşit verdi. Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı binasında gerçekleştirilen seminere, Denizli'nin Sümer Mahallesi'ndeki kadınlar davet edildi.



"Kanserde Erken Teşhisin Önemi ve Farkındalığın Artırılması Semineri"

16 Nisan 2015 Perşembe günü saat 10.00- 11.00 saatleri arasında "Kanserde Erken Teşhisin Önemi ve Farkındalığın Artırılması " konulu semineri Genel Cerrahi Uzmanı Fatih Baki Ültay, verdi. Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı binasında gerçekleştirilen seminere, Denizli'nin Sümer Mahallesindeki kadınlar davet edildi.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü – "Aile İçi İletişim" Semineri

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne dikkat çekmek, günün anlam ve önemini vurgulamak amacıyla, Kadın Haklarını Koruma Derneği Denizli Şubesi'nin desteği ile 9 Mart 2015 Pazartesi günü "Aile İçi İletişim" konulu bir seminer düzenledik. Seminere, Kadın Haklarını Koruma Derneği Başkanı Sayın Nurten Karakış derneklerinin yaptığı çalışmalardan bahsederek başladı. Ardından Pamukkale Üniversitesi Hukuk Bilimleri Öğretim Üyesi Doç. Dr. Senem Ermumcu "Aile İçi İletişim" konusunda detaylı bilgiler verdi.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı binasında gerçekleştirilen seminere, Denizli'nin Sümer Mahallesindeki kadınlar davet edildi.



Sivil Toplum Diyaloğu İçin Sanat Projesi

Sivil Toplum Örgütleri Arasında Diyaloğun Geliştirilmesi-II hibe programı kapsamında AB tarafından finanse edilen, Uluslararası Plastik Sanatlar Derneği ve Lunaria ortaklığı ile uyguladığımız “Sivil Toplum Diyaloğu İçin Sanat” isimli projemiz 15.09.2014 tarihinde başlamıştır.

17.10.2014 tarihinde Şiir Otel’de ortak kurumlardan birisi olan UPSD’nin Yönetim Kurulu Başkanı Bedri Baykam’ın da katıldığı basın toplantısı ile proje kamuoyuna duyurulmuştur.



Atölye Çalışması 17-24 Ocak 2015



Proje kapsamında 17 Ocak 2015 tarihinde Denizli’de bir atölye çalışması başlamıştır. UPSD ve Lunaria Derneği’nin belirlediği ve plastik sanatlar alanında faaliyet gösteren Türkiye’den 9, Avrupa Birliği üye ülkelerinden 3 olmak üzere toplam 12 sanatçı “her türlü ayrımcılık ve nefret söylemiyle mücadele” tematik alanında eserler üretmiştir. Bu çalışmada Hakkı Dereköylü Güzel Sanatlar Lisesi ve Pamukkale Üniversitesi öğrencileri sanatçılara asistanlık etmiş, sanatçıları izleyerek bilgi ve gözlemlerini

artırmışlardır. Bu çalışmalar sayesinde Denizlili sanatseverler, uluslararası sanat camiasının önemli isimleriyle buluşma fırsatı yakalamıştır. Atölye çalışmasına katılan yerli ve yabancı sanatçılar Laodikya, Pamukkale ve Buldan’ı da ziyaret ederek Denizli’yi tanıma fırsatı bulmuşlardır.

Resim sanatçısı Sayın Bahri Genç 20 Ocak 2015 Salı günü öğrenciler, öğretim üyeleri ve tüm sanatseverlere açık olan bir canlı portre performans sergilemiştir.

Panel 20 Mart 2015



20 Mart 2015 tarihinde Denizli'de, Pamukkale Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans salonunda saat 14.00'de başlayan ve Prof. Dr. Önder Göçgün'ün yöneticiliğini yaptığı panelde, günlük hayatta sıklıkla karşılaşılan ancak toplumda bütün boyutlarıyla tartışılmayan ayrımcılık ve nefret söylemi konusuna; İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kenan Çayır ve Pamukkale Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İsmet Parlak tarafından dikkat çekilmiş ve bu konuda dinleyicilerde farkındalık artırılmıştır. Ayrımcılık ve nefret söylemine karşıt olarak AB'de yapılan uygulamalar; aynı konuda toplumsal bilinci yükseltmeye ve yasa koyucuya teklifler sunarak değişiklikler yaratmaya çalışan ortak kurum temsilcisi Sayın Sergio Andreis aracılığıyla birinci ağızdan dinleyenlere aktarılmıştır. Denizli İşitme Engelliler Derneği'nin Başkanı ve üyelerinin katıldığı panelde, panelistlerin aktardığı konuların tamamı işaret dili çevirisi yapılarak engelli dinleyicilere aktarılmıştır.

Öğretim üyeleri, öğrenciler ve tüm Denizlilere açık olan bu panel sonrasında katılımcılara anket uygulanmıştır, sonuçları www.siviltoplumdiyaloguicinsanat.org adresinde yayınlanmıştır.



Resim Sergisi Denizli

Proje kapsamında üretilen eserler, 22-29 Mayıs 2015 tarihleri arasında Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi Sergi Salonu'nda sanatseverlerin beğenilerine sunulmuştur.

Resim Sergisi İstanbul

Atölye çalışmasında üretilen 15 eser, 2-10 Nisan 2015 tarihleri arasında Uluslararası Plastik Sanatlar Derneği Sergi Salonu'nda sanatseverlerin beğenilerine sunulmuştur.

Müzik Dinletisi ve Dans Gösterisi

05 Mayıs 2015 tarihinde, Pamukkale Üniversitesi Dans Topluluğu, Dünya Türküleri Topluluğu ile İstanbul'dan gelen konuk sanatçıların katkılarıyla Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde saat 17.00-19.00 arasında dans gösterisi, saat 20.30-22.30 arasında ise müzik dinletisi gerçekleştirilmiştir. Öğretim üyeleri, öğrenciler ve tüm Denizlilere açık olan müzik ve dans gösterisinde farklı kültürlerin örnekleri sunularak sanatın evrensel dili ve birleştirici gücü ile tüm katılımcılarda ayrımcılık konusunda farkındalık oluşturulması hedeflenmiştir.



AB Günü Kutlaması-Proje Fuarı:

9 Mayıs AB Günü kutlamaları kapsamında Denizli Valiliği tarafından Halk Eğitim Merkezi'nde organize edilen "Proje Fuarı" na katılarak projemizi tanıtılmıştır.

First Lego League (FLL) Yarışması:

Dentaş İlkokulunun 2014-2015 sezonunda **Senin Dünyan Senin Sınıfın** temalı İzmir turnuvasına hazırlanmasına destek olunmuş, gerekli organizasyon yapılmıştır.



Yenilikçiliği ve Yaratıcılığı Artırma Uygulamaları

Vay Be Proje Yarışması



Abalıoğlu Holding ve iştiraklerinde, yenilikçi ve yaratıcı projeleri ödüllendirmek, yenileşim kültürünü desteklemek ve tabana yaymak amacıyla düzenlenen VayBe Proje Yarışması ödül törenin yedincisi düzenlendi.

Yarışmada iştirak şirketlerinden, 2014 yılında uygulanmış ve sonuçları alınmış 7 proje yarıştı. Bağımsız değerlendiriciler tarafından VayBe Modeli kriterleri

dahilinde değerlendirilen projelerden, ilk 3'e girerek ödül alan projeler ve proje üyeleri şöyledir;



Birinci Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. şirketinden “Double Twist Büküm Makinelerinde Üretilen Bükülü Ürünlerde Devir Artışı Projesi” olmuştur.

Ekip Üyeleri; Ayhan KARAPINAR, Selim ÖZNALBANT, Ali BAYSAL, Özgür TOKDEMİR, Özge SAVAŞ, Mustafa GÜNGÖR



İkinci Dentaş Kağıt Sanayi Tic. A.Ş. şirketinden “EKO Medium- Bizden Bir Yumurta Viyolü Projesi” projesi olmuştur.

Ekip Üyeleri; Şefik Tolga Turan, Engin Sarıkaya, Murat Çetindamar, Yaşar Bayar, Artunç Alptekin, Halil Bay

Üçüncü Dentaş Kağıt Sanayi Tic. A.Ş. şirketinden “Üretim Makinesi Modernizasyonu Projesi” projesi olmuştur.

Ekip Üyeleri; Mehmet DİLBAZ, Mustafa KAYKAÇ, Selçuk Arslan, Recai Kale, Ömer Ayhan, Fatih Boyacı, Engin SARIKAYA, Artunç ALPTEKİN, Halil BAY, Ethem SARI

Tören’de, yenilesim kültürünün gelişmesine katkıda bulunan ve “Yılın En Çok Uygulanabilir Öneri Veren” mavi yaka çalışanları da ödüllendirildi. CSA Textile Egypt’ten İbrahim Altınalan ve Ahmed İbrahim Ahmed El Nahas, Dentaş Kağıt’tan Ergun Bozkurt, Dentaş Kağıt Romanya’dan Gheroghe Barbu, Erbakır’dan Ramazan Saydam, Filidea Tekstil’den Osman İstanbul “Yılın En Çok Uygulanabilir Öneri Veren Çalışanı” oldular.

Şirketlerimizin Sosyal Sorumluluk Projesi

Kan Bağışı

Kan acil değil, sürekli bir ihtiyaçtır. Her yıl binlerce insan, bir kaza ya da hastalık sonucunda kan bulamadığı için hayatını kaybediyor. Buna karşılık yapılan araştırmalar yaklaşık 76 Milyon insanın yaşadığı Türkiye’de yıllık kan bağış oranının, nüfusun %1’i kadar olduğunu gösteriyor. Oysaki kan bağışı, kan bekleyen binlerce insanın hayatını kurtarmanın yanı sıra, bağış yapan kişinin de sağlığını olumlu yönde etkiliyor. Biz de Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri olarak, bu anlayışla kan bağışında bulunduk.



Şirket İçi Motivasyon Çalışmaları

Abaloğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Bisiklet turu,
- İftar yemekleri,
- Şirket geceleri,
- Piknik,
- Satranç, tavla turnuvası,
- Bowling ve Bilardo turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması,
- Yılbaşı kutlaması,
- Kan bağıışı,
- Play station turnuvası
- Huzurevi ziyareti,
- Masa tenisi turnuvası,

Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağıışı yapılmaktadır. Bağıışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.



2-ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayada bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abaloğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abaloğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye’deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu’nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abaloğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abaloğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılımlarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.

- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2014	2015
18 yaşından küçük	0	0
18-24 yaş arası	279	281
25-30 yaş arası	675	710
31-38 yaş arası	519	585
39-48 yaş arası	334	395
49 yaş üzeri	66	94
Toplam	1873	2065

PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2014 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 2065 kişi olup, bunun %11,3'ünü kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

Grup Şirketleri	Erkek Çalışan Sayısı		Kadın Çalışan Sayısı		Kadın Çalışma Oranı	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	685	685	33	34	1,8%	1,6%
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	9	6	2	2	0,1%	0,1%
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	14	14	0	0	0,0%	0,0%
C.N. Wire Corporation	0	145	0	9	0,0%	0,4%
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	18	24	8	8	0,4%	0,4%
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1	2	0	0	0,0%	0,0%
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	265	275	13	13	0,7%	0,6%
SC Dentaş Romania SRL	85	78	65	60	3,5%	2,9%
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	11	10	1	0	0,1%	0,0%
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	166	185	46	48	2,5%	2,3%
Filidea SRL	9	4	3	1	0,2%	0,0%
CSA Textile Egypt S.A.E.	355	360	21	19	1,1%	0,9%
Abaloğlu Holding A.Ş.	27	29	14	18	0,7%	0,9%
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	7	8	0	0	0,0%	0,0%
Abaloğlu Teknoloji	6	18	1	3	0,1%	0,1%
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	3	3	1	1	0,1%	0,0%
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	1	1	3	2	0,2%	0,1%
TOPLAM	1.662	1.847	211	218	11,3%	10,6%

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı		
Grup Şirketleri	2014	2015
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	24	27
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	0	1
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	1	1
C.N. Wire Corporation	6	7
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	9	10
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1	1
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	9	12
SC Dentaş Romania SRL	5	9
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	3	2
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	9	8
Filidea SRL	2	1
CSA Textile Egypt S.A.E.	5	20
Abaloğlu Holding A.Ş.	11	14
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1	1
Abaloğlu Teknoloji	2	4
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	2	2
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	1	1
TOPLAM	91	121

3 - ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır



TAAHHÜT



Abalıoğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

Abalıoğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi,

atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.

Abalıoğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ENERJİ KOMİTEMİZ

Abaloğlu Holding, 2014-2015 yılında başta çevre olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda başta enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması olmak üzere birçok alanda geçmiş yıllara kıyasla belirgin iyileşmeler kaydetmeyi başardı. Küresel ısınmaya bağlı iklim değişikliği, sürdürülebilirliğin önündeki en önemli engeldir. Bu nedenle soruna çok boyutlu bir çerçeveden bakıyor; faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimiz iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştirilmektedir.

Abaloğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding Enerji Komitesi; Enerjinin verimli kullanımına yönelik yöntem ve örnek uygulamalar geliştiren gönüllü bir çalışanlar grubu olup, bu alanda gerek Abaloğlu Holding ve şirketlerinde gerekse çalışanların özel yaşamlarında bilgi ve alışkanlıkların artmasına katkı sağlayacak faaliyetler yürütmektedir.

Enerji Komitesi, grup şirketlerinin katılımıyla oluşmaktadır. Grup, komite aracılığıyla iyileştirme planlarının hazırlanmasından sorumlu olup en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak projeler geliştirilmesiyle enerji verimliliği kültürü etrafında grup genelinde sinerji yaratılmasını amaçlar.

Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini enerji.komitesi@abalioglu.com.tr adresinden paylaşabilmektedir.



ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisini bulunmaktadır. Tesisin kurulumunda Çevrenin korunmasına yönelik proseslerle çalışmak ve üretim yapmak amaçlanmıştır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır, ve kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abaloğlu Holding şirketleri, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.

Abaloğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abaloğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sulama, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir.

DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı



Vakfımız;

- Ormanlar kuruyor, parklar, koruluklar oluşturuyor, okul, hastane, küçük sanayi siteleri, belde ve köy korulukları gibi kamusal alanlarda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Bu kapsamda yaklaşık 430.000 fidanı toprakla buluşturdu.
- Doğal dengenin korunmasına katkı sağlamak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor.
- “Kâğıdını ver ağacın olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı”nı kurdu.
- Topladığı atıklardan; kitap, ansiklopedi, dergi gibi yeniden okunabilir yayınları bir kültür değeri olarak tasnif edip, cezaevlerine, okullara, köy okuma odalarına ulaştırıyor.
- Kullanılmış pilleri toplayıp çevresel zararlarını önüyor. 2014 yılı sonu itibariyle yaklaşık 30,7 ton kullanılmış pil topladı.
- Çağımızın kirleticisi elektronik atıkların geri kazanımını sağlıyor. 2014 yılı sonu itibariyle 52,8 ton elektronik atık topladı.
- Başta gençler olmak üzere toplumun her kesimini bilgilendirmek amacıyla okullarda, işyerlerinde, kurumlarda çevre eğitimleri düzenliyor, öğrencilerle doğa ve çevre gezileri gerçekleştiriyor.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yapıyor, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini arzuluyor.

- Büyük Menderes Havzası'na önem veriyor. Bu havzanın yeniden kazanımı için 2006 yılında TÜSİAD işbirliği ile akademisyenlerin ve uzmanların katıldığı bir sunum düzenleyerek, çözüm önerileri sundu. Havzanın bir bölümünde gerçekleştirdiği "Zirai İlaç Ambalajları ve Atıklarının Toplanması Projesi" ile Havzadaki tarımsal kirliliği önlenmesine katkı sağladı.
- DOÇEV'in çevre eğitim ve uygulama projeleri Dünya Bankası, AB, İngiltere Büyükelçiliği, REC-Türkiye, DEFRA-İngiltere gibi uluslararası kurumların çevre fonları tarafından destekleniyor.

DOÇEV- Ağaçlandırma Faaliyetleri

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 43 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, 430 bini aşkın fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapmaktadır.



2014 Ekim-2015 Ağustos döneminde; var olan ağaçlandırma sahalarının bakım ve gözetimi sürdürülmüş, odun, kozalak benzeri orman ürünleri elde edilmiştir. Denizli-Sarıabat bölgesinde 4 hatıra ormanı kurmuştur.

DOÇEV - Atık Yönetimi Faaliyetleri:

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

1) Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan "DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları" ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

DOÇEV, atık kâğıt ve ambalaj atıklarının toplanma çalışmalarını yasal nedenlerden dolayı sona erdirdiği Nisan-2009 tarihine kadar, yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt toplayarak, geri kazanımını sağlamıştır.

Atıklarla beraber toplanan ansiklopedi, dergi ve her türlü kitaplar, kullanılabilir hale getirilerek talep halinde okul, cezaevi, köy okuma odaları vb noktalara ulaştırılmaktadır.

2) Elektronik Atıklar: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, "Denizli Genç Sanayiciler Birliği" işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda "Elektronik Atık Hattı" oluşturmuştur. 2014 yılı sonu itibariyle 52,8 ton elektronik atık toplayan DOÇEV'e, İstanbul Elektrikli ve Elektronik Atık Zirvesi'nde "E-Atık Kahramanı" ödülü verilmiştir.



3) Atık Piller: DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda Çalışmanın başlangıcından 2014 yılı sonu itibariyle yaklaşık 30,7 ton atık pil toplanmıştır.

DOÇEV - Çevre Eğitimi Faaliyetleri

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.



2015 yılında, Pamukkale Üniversite Eğitim Fakültesi sınıf öğretmenliği bölümü öğrencilerinin katılımlarıyla oluşan eğitim komitesiyle, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı-İDEP" çerçevesinde, Denizli'nin 8 ilçesindeki 28 ilkokulda atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin ayrı toplanması, doğal kaynakların korunması konularında bilgiler aktararak, atık pil kumbarası, broşür, afiş, haftalık ders programı gibi materyaller dağıtıldı. Çalışma kapsamında 1.513 öğrenciye ulaşıldı. Ayrıca Denizli Rotaract

Kulübü işbirliğiyle eğitim çalışmalarının yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Bu çalışmaları kapsamında DOÇEV'e, Uluslararası Rotary 2440. Bölge Rotaract Temsilciliği tarafından DOÇEV'e "Sürdürülebilir Yaşama Destek" ödülü verilmiştir.

DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, internet sitesinde toplumun kullanımına sunmuştur. Başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir. DOÇEV yayınları; atıklardan kompost yapımı kitapçığı, atıkların değerlendirilmesi broşürü, atıkların değerlendirilmesi afişi, atık pil broşürü, atık pil afişi, elektronik atıkların değerlendirilmesi broşürü, elektronik atıkların değerlendirilmesi afişi, ürünlerin doğada yok oluş süreleri afişi, orman yangınları broşürü, suyun doğru kullanımı broşürü, suyun doğru kullanımı afişi, tarım kimyasalları afişi, anız yakımı bilgilendirme afişi, atık yağların değerlendirilmesi broşürü.



DOÇEV - Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri

Kuşlar, sağlıklı bir ekosistemin en önemli göstergeleridir. Ne yazık ki son yıllarda yaşam alanlarının bozulması ve daralması, kirlenme, aşırı ve usulsüz avlanmalarla birçok kuş türü yok olmaktadır. Yeni ağaçlandırma sahalarında, park ve yeşil alanlarda kuşların yuva yapma ortamları yetersiz olup, bu alanların kuş yuvaları ile desteklenmesi, kuşların varlıklarını sürdürebilmelerine katkı sağlar. Kuş yuvaları; kuluçka döneminde yumurtaları, yavrulama sonrası da yavruları diğer canlılarından ve doğal etkenlerden koruyan bir üründür. Yuvalar genellikle ahşap olup, tüneme çubuğu ve kuşların büyüklüğüne göre değişik ebatlarda giriş deliği bulunmaktadır. Alt kısımdaki delikleri su birikmesini ve nem oluşmasını engeller.

DOÇEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.



DOÇEV - Çevre Projeleri

Kurumsal yapısının güçlenmesi ile birlikte halkımız, DOÇEV'den ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetlerde bulunmasını beklemektedir. DOÇEV'in hedefi de bu yöndedir. Bu kapsamda hazırladığı projeleri, ulusal ve uluslararası çevre fonlarına sunarak hizmetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

ULUSLARARASI ÇEVRE FONLARINDAN DESTEK ALAN VE DİĞER KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ YAPILAN PROJELER	DESTEKLEYEN veya İŞBİRLİĞİ YAPILAN KURUM	UYGULAMA YILI
Atıkların Değerlendirilmesinde Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2003
İstihdam Garantili Bahçıvanlık Kursu Projesi	Dünya Bankası-İŞKUR	2004
Evsel Organik Atıklardan Gübre Elde Etme Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2004
Çevre Eğitimi Projesi	REC - Türkiye	2005
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	DEFRA - İngiltere	2006
Su Tasarrufu Konusunda Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2006
Büyük Menderes Havzası'nda Tarım Kimyasallarının Bilinçli Kullanımının Yaygınlaştırılması Projesi	Avrupa Birliği	2008
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	Büyük Menderes Platformu	2009
Naylon poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	Abalıoğlu Holding	2009

4 -YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

**"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN, ÜRETMEDEN,
RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN TOPLUMLAR, ÖNCE
HAYSİYETLERİNİ, SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE
DAHA SONRA DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ
KAYBEDERLER"**



TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türlüüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.

Abalıoğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abalıoğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abalıoğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür’e aktarılır. Daha sonar Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abalıoğlu Holding’e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abalıoğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

Abaloğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abaloğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abaloğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abaloğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abaloğlu Holding A.Ş
Adres	:	Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1 DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abaloğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 269 24 24
Tarih	:	03.12.2015
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	2065
Sektör	:	<i>Bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden</i>