

**Abalıoğlu Holding**  
**2012-2013**

# KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

## İlerleme Raporu



# İÇİNDEKİLER

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ.....                    | 3  |
| RAPORUN KAPSAMI .....                              | 5  |
| VİZYON VE MİSYON.....                              | 5  |
| YÜRÜTME KURULU BAŞKAN YARDIMCISI'NIN .....         | 6  |
| MESAJI:.....                                       | 6  |
| ABALIOĞLU HOLDİNG .....                            | 8  |
| BAKIR SEKTÖRÜ .....                                | 9  |
| KAĞIT SEKTÖRÜ .....                                | 11 |
| TEKSTİL SEKTÖRÜ .....                              | 12 |
| SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI.....                    | 17 |
| İNSAN HAKLARI.....                                 | 19 |
| ETKİNLİKLER.....                                   | 22 |
| İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ.....                  | 24 |
| VAY BE .....                                       | 30 |
| KAN BAĞIŞI.....                                    | 32 |
| PERFORMANS.....                                    | 32 |
| CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI ..... | 35 |

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ .....      | 43 |
| ÇALIŞMA KOŞULLARI .....           | 47 |
| TAAHHÜT .....                     | 49 |
| SİSTEMLER.....                    | 49 |
| ETKİNLİKLER .....                 | 50 |
| PERFORMANS.....                   | 53 |
| ÇEVRE .....                       | 56 |
| TAAHHÜT .....                     | 57 |
| ENERJİ KOMİTEMİZ .....            | 58 |
| ETKİNLİKLER.....                  | 59 |
| PERFORMANS .....                  | 60 |
| DOĞEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI ..... | 60 |
| YOLSUZLUKLA MÜCADELE .....        | 69 |
| TAAHHÜT .....                     | 70 |
| SİSTEMLER.....                    | 70 |
| ETKİNLİKLER.....                  | 70 |
| PERFORMANS .....                  | 71 |

# KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın himayesinde özel sektör, kamu kesimi ve sivil toplum alanlarında faaliyet gösteren pek çok kuruluşun katılımıyla 2000 yılında hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, bugün sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre

oluşturulmasına yönelik kurumsal çabalara yön veren en önemli mecralardan biri konumundadır. Kamu, özel sektör ve sivil toplum alanlarında faaliyet gösteren aktörlerin sürdürülebilirlik çalışmalarında eş güdüm sağlamayı hedefleyen Sözleşme; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarını kapsayan 10 ilkeyi içermektedir. Çalışma yaşamındaki ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesi açısından da büyük önem taşıyan bu girişimin bugün, 145'i aşkın ülkeden 10.000'nin üzerinde kurumsal katılımcısı bulunmaktadır. Abalıoğlu Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu'na [www.abalioglu.com.tr](http://www.abalioglu.com.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkeden oluşmaktadır. “

Küresel İlkeler Sözleşmesi” nin maddeleri şunlardır:

## İnsan Hakları

**İlke 1:** İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

## Çalışma Koşulları:

**İlke 3:** İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

**İlke 4:** Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

**İlke 6:** İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

## Çevre:

**İlke 7:** İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

**İlke 8:** İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

## Yolsuzlukla Mücadele:

**İlke 10:** İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

**Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır.**

## RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor, Abalıoğlu Holding'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 2007 tarihinden itibaren 5. ilerleme bildirimi raporudur. Rapor döngüsü birer senelik olduğu için, raporun kapsamı 2012 Eylül-2013 Eylül dönemini kapsamaktadır.

İlerleme raporlamasının her yeni raporlama döneminde daha verimli bir şekilde ortaya konulabilmesi için gösterdiğimiz çaba, "Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız ilk günden bu yana artarak devam etmektedir. Raporumuz [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) adresinde yayınlandığı gibi, [www.abalioglu.com.tr](http://www.abalioglu.com.tr) adresinde de yayınlanmaktadır. Raporumuzla ilgili her türlü öneri ve görüşü [www.abalioglu.com.tr](http://www.abalioglu.com.tr) adresindeki iletişim kısmından gerçekleştirebilirsiniz.

## VİZYON VE MİSYON

### Vizyon:

**"Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.**

### Misyon:

**"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.**



## YÜRÜTME KURULU BAŞKAN YARDIMCISI'NIN MESAJI:

Abalıoğlu Holding olarak; 1941 yılından bu yana yürüttüğümüz tüm işlerde sadece iş dünyasının koşullarını değil, içinde yaşadığımız toplumun, Türkiye'mizin, dünyamızın ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak “Kurumsal Vatandaşlık” bilinciyle hareket ederek topluma katkıda bulunmak başlıca önceliklerimiz oldu.

Ortak bir bilinçle hareket etmenin sinerjisine olan inancımızla, 2007 yılında teknolojik, ekonomik, ticari açıdan birbirine bağlılıkları gün geçtikçe artan ülke, kültür ve insanlar arasında ortak bir platform yaratmak, küreselleşmenin

zorluklarını ortadan kaldırmaya destek olmak hedefiyle yayınlanan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza attık. Gönüllülük esasının olduğu sözleşmeye imza atarak kendimizi evrensel kurallara bağladık.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana Küresel ilkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda önemli ilerlemeler sağladık.

72 yıllık tecrübemizi, ekonomik, sosyal, çevresel gelişim adına yaptığımız çalışmalarımızı paylaşıırken bu çabalarımızın örnek teşkil edeceğine inanıyoruz. Daha güzel ve yaşanabilir bir dünya için çok daha sağduyulu bir topluma kavuşacağız.

Evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla, 2007 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye sahip olduğumuzu ve bu ilkelere olan bağlılığımızı taahhüt ediyor ve bu ilkeleri Abalıoğlu Holding olarak büyük bir kararlılıkla destekliyoruz.

**Oğuz ABALIOĞLU**  
**Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı**  
**Co-CEO**



72 Yıldır Değer Üretmeye Devam Ediyoruz...



www.abalioglu.com.tr



# ABALIOĞLU HOLDİNG

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından, 1941 yılında atılmıştır. Şu an yaklaşık 1817 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

72 yılı aşkın sanayicilik deneyimi ile **Grup; bakır, ve kağıt, tekstil ve enerji, perakende ve maden** olmak üzere 6 ana sektörde faaliyet göstermektedir.



Abalıoğlu Holding

## BAKIR SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile kurduğu 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Elektrolitik bakır sektöründe 1984'ten bu yana faaliyet gösteren **Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.**

Türkiye'nin en büyük tesislerinden biridir. Sektöründe kapasite olarak Türkiye'nin ikinci büyük firmasıdır.

Faaliyete başladığı günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir büyüme içerisinde olan şirket, bugün Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahip olmakla birlikte satışlarda da pazar lideri konumundadır. İstanbul Sanayi Odası'nın yayınladığı Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Firması arasında düzenli olarak ön sıralarda yer almaktadır. Kalite yönetim sistemlerine büyük yatırım yapan Er-Bakır, ISO/TS 16949, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahiptir ve bu sayede dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır. 2007 yılında Hewitt 'in Türkiye'de gerçekleştirdiği Best Employers (En İyi İşveren) araştırmasında, çalışan memnuniyeti en yüksek beş firma içindeki tek Türk firmasıdır. Ayrıca Ekonomist Dergisi'nin düzenlediği Anadolu'nun 250 Büyük Şirketi araştırmasında her yıl düzenli olarak ilk sıralarda yer almaktadır. Er-Bakır, 1998 yılında kurduğu **C.N. Wire Corporation** ile ABD pazarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

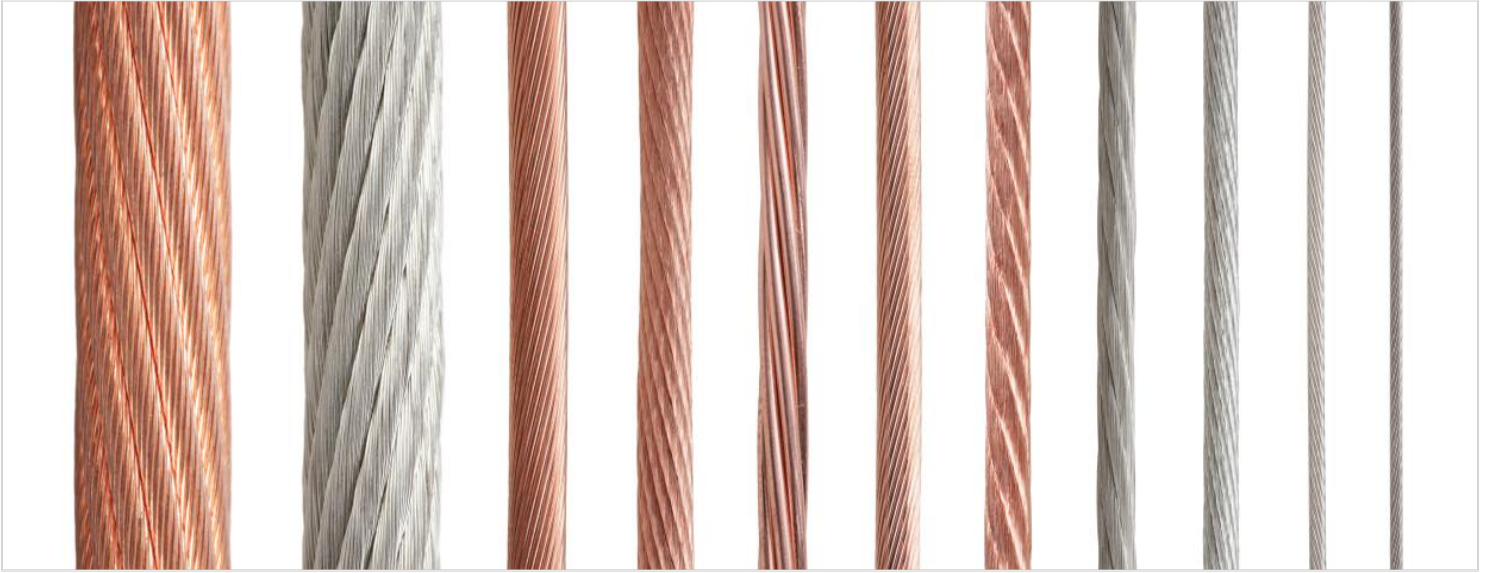
### Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.:

Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında Er-Bakır'ın bağlı ortaklığı haline gelmiştir. Arenko ilk

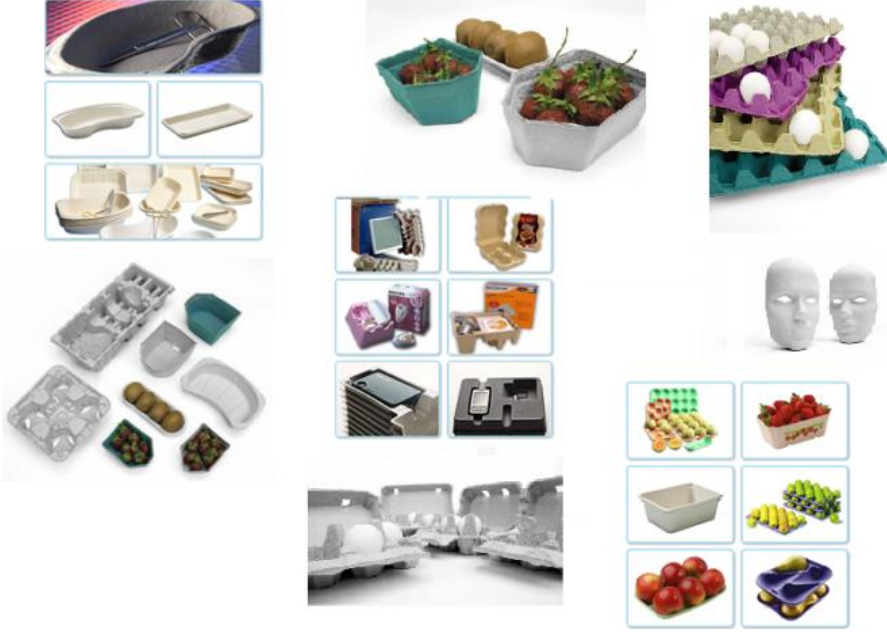
santralini Denizli'de kurmuş ve doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini başta Er-Bakır olmak üzere diğer fabrikalara satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su, aynı firmalara sevk edilmektedir. Firmalar elektriği Arenko santralinden özel enerji hattı ile alarak kesintisiz elektrik alma olanağına kavuşmuştur.

### Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

1993 yılında metal ticareti yapmak için kurulmuş bir ticaret şirkettir.



## KAĞIT SEKTÖRÜ



**Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.**, viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik (fiber) ambalaj üretimi konusunda faaliyet göstermektedir. Dentaş Kâğıt, yumurta kabı üretiminde ülkemizde pazar lideri konumundadır. Şirket, Türkiye pazarında sağlamış olduğu üstünlüğünü Balkanlar'da da gerçekleştirmek amacı ile Romanya'da 2003 yılı sonunda

%100 hissesi Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'e ait **Dentaş Romania SRL** şirketini kurmuştur.

**Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.** ve **SC Dentaş Romania SRL**, ortak kurum kültürü oluşturmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Sağlığı ilkelerinin ön planda tutulduğu bir yönetim anlayışı yerleştirmeyi temel hedef olarak belirlemiş; hedeflerine ulaşma yolunda; katılımcı, yeniliklere, gelişime ve geliştirmeye açık, global bakış açısına sahip çalışanlarla birlikte hareket etmeyi benimsemiştir

Holding misyonu olan "Önce insan" ve "Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma" ilkeleri ışığında, çevre dostu selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleten Dentaş Kâğıt, ambalaj sektörünün farklı alanlarında öncü olmayı stratejik hedef olarak koymuştur.



## TEKSTİL SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

### Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş:

1990 yılında Denizli’de kurulan Abalıoğlu Tekstil, 35 Bin m<sup>2</sup> kapalı alan üzerinde 10 Bin ton/yıl iplik üretim kapasitesine

sahip olup üretim süreci, Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Standart mallarda hem yurt içi hem de yurt dışından gelen yoğun rekabet şartlarından dolayı arayışa giren Abalıoğlu Tekstil, küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abalıoğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli’deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır’a taşımıştır. Denizli’deki fabrikada ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.

### CSA Textile Egypt S.A.E:

2006 yılında Mısır İskenderiye’ de temelleri atılan CSA Textile Egypt S.A.E. tesisi, 2008 yılında üretime geçmiştir. Tesisin açılışı Türkiye ve Mısır hükümetlerinin resmi katılımlarıyla yapılmıştır. Abalıoğlu Tekstil Mısır’da, CSA Textile Egypt S.A.E. adıyla kurduğu fabrikasında Türkiye’de rekabet avantajını kaybeden, emek ve enerji yoğun üretim ile gerçekleştirilen modal, tencel, viskon, bambu ve pamuk ipliği gibi standart ürünlerin üretimini gerçekleştirip, bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına sunmaktadır.



### Filidea SRL İtalya:

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA’ nın %50 – 50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya’nın Bielle şehrinin Piemonte Bölgesinde kurulmuştur.

İtalya’nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülen Filidea SRL; gelişmiş araştırma ve geliştirme merkezi, özel ürünler üretmek için tasarlanmıştır. Moda ve teknik uygulamalara yönelik özel tekstil ürünlerinin hammaddesi olan ipliklerin üretimini gerçekleştirirken, yenilikçi çözümler ile yeni ürün denemeleri de yapılmaktadır. Piemonte’ de Ar-Ge merkezi yanında ayrıca iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

## Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

Filidea, Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA' nın %50 – 50 ortaklığı ile 2008 yılında

kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında, üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip, satmak olan bir tekstil firmasıdır. Türkiye'de Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., İtalya'da ise Filidea SRL adıyla faaliyet göstermektedir. Filidea'nın ana üretim tesisi Denizli'dedir. Bu tesiste her türlü

sunı, sentetik ve doğal elyaflardan, kısa elyafli sistem iplik makineleri ile her türlü özel kullanım alanlarına yönelik ürünler üretilmektedir.

Filidea, moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Modaya yönelik iplikler, doğal veya suni/sentetik elyafların %100, ikili ya da çoklu karışımları ile elde edilen ürünlerdir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.

Denizli'deki işletmede yeni üretime başlayan yünlü sistem iplik tesisi de bulunmaktadır. Yünlü sistem, İtalyan ortağımızın İtalya'da uzun yıllar koleksiyon bazında satmış olduğu ürünleri kapsamanın yanı sıra, bu teknoloji ile daha çok modaya yönelik düz örgü, çorap ve yünlü dokuma alanlarına üretim yapan bir sistemdir. Bu tesis ile tekstil sektörünün farklı alanlardaki yatırımlarımızı genişletmeye başladık.

## Yeni Yatırımlar:



**Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic.**

**A.Ş.:** ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş. iştiraki olan Açık Kart Teknolojileri, perakende ve alışveriş merkezlerine müşteri, mağaza ve mağaza yönetimi arasında kalıcı köprü oluşturan, çözüm hizmetleri sunan bir firmadır. AÇIK KART, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına birebir en uygun cevap veren Danışmanlık ve Yazılım Projeleri ile tam entegrasyon sağlayan anahtar teslim projelerle hizmetler vermektedir.

Ana faaliyet alanımız; CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) ve Loyalty (Müşteri Sadakati) dir.

İşletmelere bir yandan operasyonel ihtiyaçları karşılayan çözümler üretilirken, bir yandan da hazırlanan üst düzey raporlama sistemleri ile yöneticilere karar aşamalarında destek olunmaktadır.

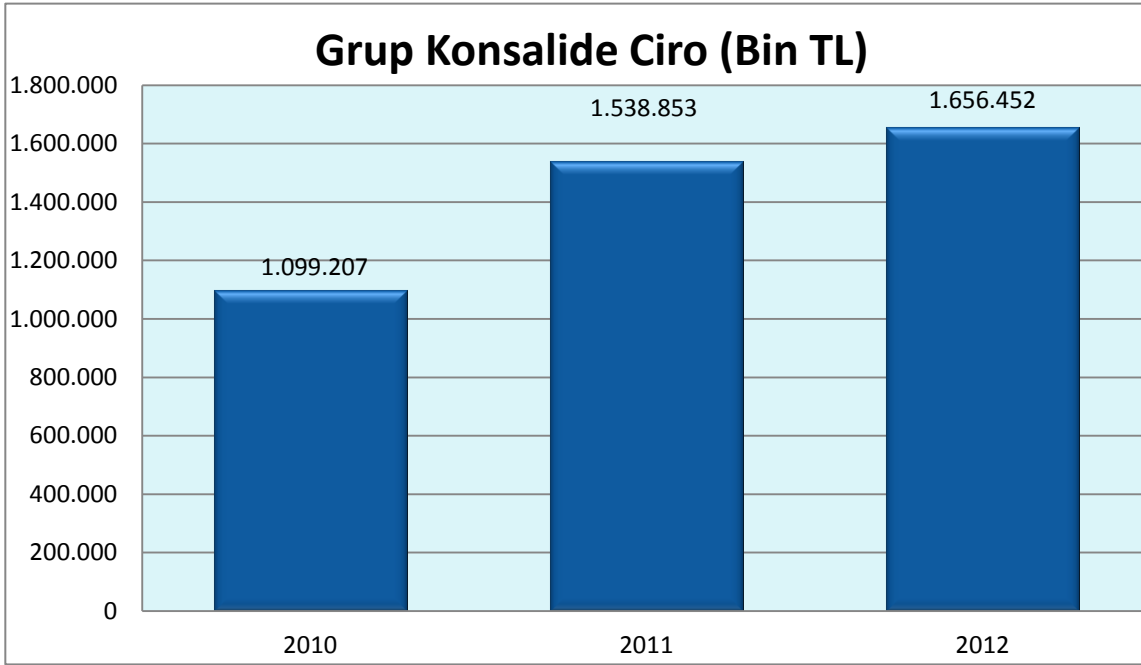
Teknoloji olarak Microsoft ve Oracle çözüm ortağı olan AÇIK KART Teknolojileri, operasyonel ve yönetsel yazılım çözümlerini bu platformları kullanarak geliştirmektedir.

**Abaloğlu Doğal Kaynaklar :** Abaloğlu Doğal Kaynaklar A.Ş., yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere kurulmuştur. Hedefi Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle önemli bir maden arama ve üretici firma haline gelmek ve bu bağlamda dünya standartlarındaki en iyi arama ve üretim teknolojilerini kullanarak, Türk ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Öncelikleri, çevreye saygı, iş güvenliği ve şeffaflıktır.

### İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan grup, stratejik sektör olarak gördüğü, enerji alanında tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiş bulunmaktadır. Abalıoğlu Holding ve İvme Elektromekanik gruplarının Bartın'da yer alan Kayadibi HES için geliştirdiği proje kapsamında yatırım yapılması planlanmaktadır.

## Abalıoğlu Holding Konsolide Ciro:



# SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

## Sosyal Sorumluluk Politikalarımız



Abalıoğlu Holding topluma, insana ve çevreye verdiği önem gereği, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek işletme amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız, etkinliği her geçen gün artarak iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

**Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kalkınma için çevresel ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması gerektiği inancı belirlemektedir. Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltme hedefini vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.**

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü Mesajı:



Önceleri toplumda var olan “Hayırseverlik” olgusu, daha sonraki yıllarda “Sosyal sorumluluk” ve “Sorumlu vatandaşlık” anlayışlarının ve kavramlarının kabul görmesi ile şirketleri bu yönde çalışmalar yapmaya sevk etti. Toplumun gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapmak, sürdürülebilir bir yaşam, sürdürülebilir bir ekonomi için büyük bir gereklilik halini

aldı. Bizler de, Türkiye’nin gelişimine her alanda katkı sağlamayı misyonumuzun bir gereği olarak görüyoruz.

Onlarca yıldır “Hayırseverlik” anlamında devam ettirmekte olduğumuz, yaşadığımız topluma katkı çabalarımızı, Üst yönetimimizin desteği ile kurulan Vakıflarımız ve yardımlaşma derneğimizle sürdürüyoruz. Doğa ve Çevre konularıyla başlayan çalışmalarımıza Kültür ve Eğitim alanlarındaki çalışmalarımızı da ekledik ve devam ettiriyoruz. Bunun yanı sıra Sanat alanındaki çalışmalarımıza açacağımız Kültür Merkezi ile hız kazandıracğıız. Bunları gerçekleştirirken, bir sefere mahsus etkinlik veya sponsorluklar yerine uzun soluklu çalışmalar yapmayı daha anlamlı buluyoruz.

Yine bu faaliyetlerimizi sürdürürken sadece kurumsal olarak şirketimizin değil, çalışanlarımızın da gönüllü olarak bu çalışmanın içeriğinde olmalarını önemsiyoruz.

Ayrıca ulaşamadığımız yerler ve konular için, aynı hedefe yönelik çalışmalar yapan diğer STK’lar ile stratejik işbirliği yapıyoruz, böylece sinerji oluşturuyoruz.

İç ve dış iletişim yollarını kullanarak bunları paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Bu çabalarımızın, Toplumun her kesiminden kabul görmesi bizi mutlu ediyor ve çalışma şevkimizi artırıyor.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

*M. Ercüment ERDEM- Abalıoğlu Holding*

# İNSAN HAKLARI



**İlke 1:** İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

**İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.**

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

**İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.**

## TAAHHÜT

Abaloğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abaloğlu holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan insan hakları bildirisini faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

## SİSTEMLER

- *Abaloğlu Holding, tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.*
- *Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.*
- *Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.*
- *Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.*

Abalıoğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abalıoğlu Holding olarak; “önce insan” ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

**Abalıoğlu Holding’in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren ve onlara eğlenceli bir ortam sunan Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.**

### Açık Kapı Politikası:

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemidir. Açık kapı politikası; çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.



Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

## ETKİNLİKLER

Abalıoğlu Holding'e bağlı Denizli'de iki işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Her iki hekimimizde haftalık program çerçevesinde grup şirketlerimize düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte olup, çalışanlarımızın hastaneye gitme gereklerini azaltmaktadırlar. Böylece sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödmeden her iki doktorumuza da muayene olabileme imkânı sağlanmaktadır. Aynı uygulama Türkiye'de diğer illerdeki üretim lokasyonlarımızda ve İtalya Romanya ve Mısır'daki şirketlerimizde anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza işyeri hekimleri tarafından belli aralıklarla eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: Belin korunması doğru ve yük kaldırma, işitmenin korunması, damar sertliği, sigara ve zararları eğitimidir.

İşyeri hekimleri tarafından çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı şirket dergilerimizde grip ve korunma yolları, sağlıklı beslenme ve hasta hakları gibi konularda yazılar yazılmaktadır.

***Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.***

Ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçiminde ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir seçim sistemimiz bulunmaktadır. Personel Seçme ve Yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding şirketlerinden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Başak, Arenko başka bir şehirden gelen çalışanlarına finansal destek olunması açısından bir kerelik “taşınma yardımı” adıyla karşılıksız maddi yardım yapmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde çalışanlarımız arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin yılda bir kere yakacak (kömür) yardımı ya da özel sağlık sigortası seçeneği sunulmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak bütün grup şirketlerimizde tedarikçilerimizin seçimi itinalı değerlendirmeler sonucu yapılmaktadır.

# İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalardır.

## İş Güvenliğinin Amaçları

- Çalışanları korumak,
- Üretim güvenliğini sağlamak,
- İşletme güvenliğini sağlamak.



**Abalıoğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan “Önce İnsan” felsefesi ile de çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.**

## 1. Abalıoğlu Holding A.Ş.'ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.

## 2. CSA VAKFI – DOÇEV'DEKİ İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- Yangın söndürme tüplerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- CSA Vakfı'nın Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye projesi kapsamında bursiyer öğrencilere “İş Sağlığı ve Güvenliği”, “Acil Durumlar” eğitimleri verilmektedir.

### 3. DENTAŞ KAĞIT SAN.A.Ş. ve FİLİDEA TEKSTİL SAN.VE TİC. A.Ş.'NDEKİ İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” ve “Acil Durumlar Eğitimi” verilmektedir. Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Çalışanın görevine göre bu eğitim süresi 5-7,5 saat arası değişmektedir.



- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.

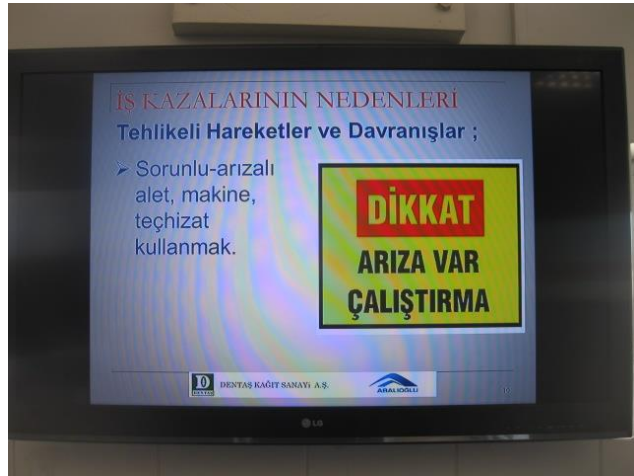
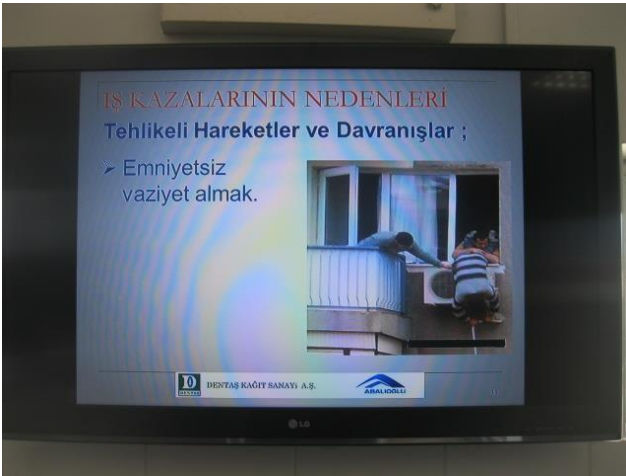


- İş kazalarını engellemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Toplu eğitim yerine aynı veya benzer makinaları kullanan operatörlere 5 kişiyi geçmeyecek şekilde en az 2 saat süren özel eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.)

çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.



- Şirketlerimizde staja başlayan öğrencilere de hem iş sağlığı ve güvenliği bilincini aşlamak, hem de staj yapacağı şirket sahasındaki tehlike ve riskleri aktarmak için staja başlamadan önce staj yapacağı bölüme özel en az 2 saat süren eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm çalışanlara her zaman ve her yerde aktarılması amacıyla yemekhaneye bağlanan 2 adet TV'de periyodik olarak güncellenen iş sağlığı ve güvenliğine yönelik sunumlar, filmler, çizgi filmler oynatılmaktadır.



- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan Dentaş Kağıt San.A.Ş.'nde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.
- Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

**Alınan önlemlerin ve organizasyonun yeterliliği amacıyla yılda bir tahliye tatbikatı ve bölüm bazlı yangın, kurtarma, koruma ve ilkyardım ekiplerinin katıldığı senaryolu acil durum tatbikatları yapılmaktadır.**

Örnek uygulamalar;

Önce (uygun olmayan taşlama makinası)



Sonra (uygun taşlama makinası alındı)



Önce (kayış kasnak muhafazası yok )



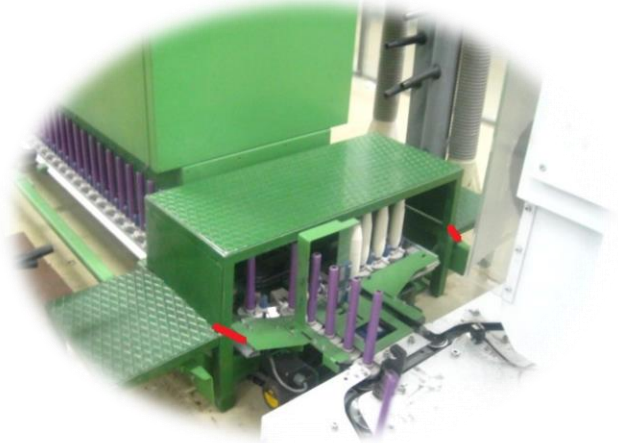
Sonra (kayış kasnak muhafazası var)



Önce (makine geçiş merdiven basamakları dar )



Sonra (makine geçiş merdiven basamakları geniş)



Önce (kamyon yükleme rampasında korkuluk yok)    Sonra (korkuluk yapıldı)



*Abalıoğlu Holding A.Ş. ve bağlı grup şirketlerinde 22.05.2002 tarihli 24762 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanıp yürürlüğe giren “İlkyardım Yönetmeliği” ve 18.03.2004 tarihli 25406 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanıp yürürlüğe giren İlkyardım Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”e göre ilkyardımcı personel seçimleri yapıp gerekli eğitimleri verilmektedir.*

*Bu bağlamda hem yasal mevzuat gerekleri yerine getirilmekte, hem de çalışanlarımızın temel sağlık bilgisinin artırılması, ilkyardım bilgi ve becerisinin öğretilmesi sağlanmaktadır. İlkyardım eğitimi almış personelin görevi, herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren bir durumda sağlık görevlilerinin tıbbi yardımı sağlanıncaya kadar hayatın kurtulması ya da durumun daha kötüye gitmesini önleyebilmek amacıyla olay yerinde, tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle ilaçsız uygulama yapmaktır.*

## VAY BE



Şirketlerde yapılan iyileştirme ve yenileşim projelerini yapan kişi ve takımları takdir ve teşvik amacı ödül sistemini uygulamak, iyileştirme



çalışmalarını ve yenileşim kültürünü yaygınlaştırmak, tabana yaymak, sürdürülebilirliğini sağlamak için 6 yıldan bu yana Vay Be Proje Yarışması'nı gerçekleştirmekteyiz. Genel prensip olarak Vay Be Proje Yarışması'nda, her alanda ve her konuda proje yapılabilir. Uygulama, değişim ve kazanç boyutlarında, bağımsız değerlendiriciler tarafından projelerin değerlendirildiği yarışmada, ilk 3'e giren projeler, her yıl kuruluş yıldönümümüz olan 22 Haziran tarihinde yapılan ödül töreninde açıklanmaktadır. Ödül töreni sonrasında yapılan Vay Be Projeleri Tanıtım Günleri, holding şirketleri arasında iyi uygulama örneklerinin yayılımını sağlayıp, sinerji yaratmaktadır.

# DENTAŞ KAĞIT “VAY BE” DEDİRTTİ!



Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. “Hibrit Kalıplanmış Selülozik Ambalaj Makinası” isimli projesi ile birinciliği elde etmiştir.

Projenin gerçekleşmesinde katkısı olan ekip:

Özdemir AYDIN – Mühendislik ve Ar-Ge Müdürü

Artunç ALPTEKİN – Tasarım ve İmalat Mühendisi

Engin SARIKAYA – Tasarım ve İmalat Mühendisi

Kadir ŞENLİ – Ar-Ge Mekatronik Mühendisi

Nadire ESMER – Teknik Ressam

Halil DEMİRKAN – Elektrik Elektronik Bakım Teknisyeni

Coşkun GÜLTEKİN – Makina Operatörü

Halil BAY – Talaşlı İmalat Teknisyeni

Muhammet BULUT – Talaşlı İmalat Teknisyeni

Sedat AKÇA – Talaşlı İmalat Teknisyeni

Sadettin ÇÖMLEK – Talaşlı İmalat Teknisyeni

Cemil ARSLANKAYA – Talaşlı İmalat Teknisyeni

Ramazan DAYI – Talaşlı İmalat Teknisyeni

## KAN BAĞIŞI



Kan acil değil sürekli bir ihtiyaçtır. Her yıl binlerce insan, bir kaza ya da hastalık sonucunda kan bulamadığı için hayatını kaybediyor. Buna karşılık yapılan araştırmalar yaklaşık 76 Milyon insanın yaşadığı Türkiye’de yıllık kan bağış oranının, nüfusun %1’i kadar

olduğunu gösteriyor. Oysaki kan bağışı, kan bekleyen binlerce insanın hayatını kurtarmanın yanı sıra, bağış yapan kişinin de sağlığını olumlu yönde etkiliyor. Biz de Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri olarak, bu anlayışla kan bağışında bulunduk.



## PERFORMANS

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- ✓ Kasko trafik sigortası ve hasar uygulamaları
- ✓ Liderliğin zihin kodları
- ✓ Nakliye sigorta poliçeleri
- ✓ Sözleşmeler hukuku
- ✓ SPSS
- ✓ İlk yardım eğitimi (sertifika yenileme eğitimi)
- ✓ Müşteri odaklılık eğitimi
- ✓ Yöneticiyi yöneten asistan
- ✓ Kalite eğitimi
- ✓ Enerji verimliliği eğitimi
- ✓ Çalışanların iş sağlığı güvenliği, genel makina kullanımı iş güvenliği eğitimi
- ✓ İleri derecede satın alma
- ✓ Etkin insan yönetimi
- ✓ Finans Zirvesi
- ✓ İleri Düzey Maliyet Muhasebesi
- ✓ İş Makinası Kepçe Operatörlüğü
- ✓ Kalite Eğitimleri, Müşteri Şikayetleri ve İç Hatalar

**Abalıoğlu Holding olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda 2012-2013 yılları arasında toplam 20.236 saat iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir.**

**Aşağıdaki tabloda alınan mesleki ve kişisel gelişim eğitim (adam-saat bazında) detayı bulunmaktadır.**

| Grup Şirketleri                    | Mesleki Eğitim(Adam/Saat) |              | Kişisel Eğitim(Adam/Saat) |              | Toplam        |               |
|------------------------------------|---------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------|---------------|
|                                    | 2012                      | 2013         | 2012                      | 2013         | 2012          | 2013          |
| Erbakır                            | 4,67                      | 4,87         | 11,45                     | 8,61         | 16,12         | 13,48         |
| Başak Metal                        | 5,60                      | 7,67         | 17,13                     | 19,50        | 22,73         | 27,17         |
| Arenko                             | 0,00                      | 8,57         | 5,07                      | 3,46         | 5,07          | 12,03         |
| CN Wire Co.                        | 0,00                      | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 0,00          |
| Açık Kart Ödeme Sistemleri         | 0,00                      | 3,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 3,00          |
| Abalıoğlu Doğal Kaynaklar          | 0,00                      | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 0,00          |
| Dentaş Kağıt                       | 4,00                      | 9,75         | 1,50                      | 0,60         | 5,50          | 10,35         |
| Dentaş Romanya                     | 5,00                      | 2,69         | 20,00                     | 28,57        | 25,00         | 31,26         |
| Abalıoğlu Tekstil                  | 0,00                      | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 0,00          |
| Filidea Tekstil                    | 2,13                      | 1,79         | 1,02                      | 0,00         | 3,15          | 1,79          |
| Filidea SRL                        | 20,00                     | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 20,00         | 0,00          |
| AbalıoğluTextile Egypt             | 0,00                      | 0,00         | 8,00                      | 8,00         | 8,00          | 8,00          |
| Abalıoğlu Holding                  | 3,77                      | 1,49         | 7,24                      | 2,00         | 11,01         | 3,49          |
| İvme Grup Enerji                   | 0,00                      | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 0,00          |
| DOÇEV Vakfı                        | 0,00                      | 16,00        | 0,00                      | 0,00         | 0,00          | 16,00         |
| Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim Vakfı | 0,13                      | 0,00         | 0,00                      | 0,00         | 0,13          | 0,00          |
| <b>TOPLAM</b>                      | <b>45,30</b>              | <b>55,83</b> | <b>71,41</b>              | <b>70,74</b> | <b>116,71</b> | <b>126,57</b> |

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde 2013 yılı Eylül sonu itibarıyla toplamda 1.817 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları için yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir de gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

#### Öneriler:

Dentaş Kağıt şirketimizde; 246 öneri geldi. 18 öneri hayata geçti. Hamur hazırlama ünitesinde kullanılan JCB iş makinesinin fazla mazot yakması ilgili önerinin bir yıllık toplam net getirisi 14.519 TL idi. Öneri sahibi bu öneriden 681 TL ödül kazandı.

Erbakır'da 2013 yılında 532 öneri geldi. Öneriler değerlendiriliyor. Tekstil grubunda ise; 194 önerinin 18'i kabul edilmiş ve uygulamaya alınmıştır.

# CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

## Çocuk Eğitim Etkinlikleri:



Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, maddi imkânları kısıtlı ilköğretim seviyesindeki çocuklarımızın eğitimlerine katkıda bulunmak ve sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek amacıyla, seviye belirleme sınavlarına hazırlanan ilköğretim 6. 7. ve 8.sınıf öğrencilerine yönelik Türkçe, Matematik, Sosyal Bilgiler, İngilizce, Fen Bilgisi dersleri vermektedir. Bu eğitimler Pamukkale Üniversitesi'nde öğrenim gören üniversite öğrencileri tarafından çocuklara verilmektedir. 2012-2013 eğitim öğretim döneminde 151 gönüllünün desteği ile 243 çocuk bu etkinliklere katılmış, sınav başarılarına katkı sağlamıştır. Gerçekleştirilen kitap okuma faaliyetleri ve diğer projelerle toplamda 945 çocuğa eğitim desteği sağlanmıştır.



## Gönüllüler:

Vakfın amaçları doğrultusundaki tüm eğitim, kültür, tanıtım faaliyetlerinde, Pamukkale Üniversitesi öğrencisi gönüllüler zaman, bilgi ve tecrübelerini çocuklarla paylaşmakta, sosyal sorumluluklarını yerine getirerek duyarlı, bilinçli, gelişen bir toplum olmamıza katkıda bulunmaktadır. Her yıl gönüllü arama çalışmaları kapsamında üniversitede 5 gün süreyle farklı fakültelerde stand çalışması yapılmaktadır.

Vakıf gönüllülerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla “Gönüllü Gelişim Programı” dâhilinde eğitimler düzenlemektedir. Bu kapsamda bu yıl İletişim, İş Etiği, Sosyal Girişimcilik, Kişisel Bütçe, Marka Yönetimi eğitimleri düzenlenmiş, paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler Abalıoğlu Holding’de çalışan profesyoneller tarafından ücretsiz olarak gönüllülere verilmiştir.

18 Mayıs 2013 tarihinde gönüllülerle birlikte “Gençlik Haftası” kutlanmıştır. Kutlamada, sene boyunca eğitimlere katılan gönüllülere katılım sertifikaları verilmiş, Abalıoğlu Holding bünyesinde çalışan ve gönüllü eğitimleri veren profesyonellere teşekkür belgeleri takdim edilmiştir.

## Burs Desteği:



Vakfımız kurulduğu günden bu yana geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi olmak üzere toplam 1.215 öğrenciye burs vermiştir. 2012-2013 eğitim öğretim döneminde yurtiçinde ve yurtdışında öğrenim gören 186 öğrenciye toplam 243.910 TL karşılıksız burs desteği sağlanmıştır.

01 - 03 Şubat 2013 tarihleri arasında bursiyer toplantıları gerçekleştirilmiştir.. Toplantıların amacı bursiyerlerin birbiriyle tanışmalarını sağlamak ve paylaşım gerçekleştirmektir. Toplantılara 152 bursiyer katılmıştır.

### Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye:



Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında kişisel gelişim eğitimleri ve şirketlerimizde staj imkânı tanınmaktadır.



2013 yılında Meslek Lisesi bursiyerlerimiz için; Kendini Tanı, İş Güvenliği ve Sağlığı, Etkin Yazılım Teknikleri ,İş Hayatına Hazırlık ve Kariyer Planlama eğitimleri ve Er-Bakır Elektrolitik ve Bakır Mamülleri AŞ'ye fabrika gezisi gerçekleştirilmiştir.

Programın sonunda öğrencilere eğitim katılım sertifikası vakıf yönetim kurulu başkanı Ali Abalıoğlu tarafından, düzenlenen basın toplantısında verilmiştir.

## Kütüphane Çalışmaları:

Vakfımız; kütüphane çalışmaları ile hem yetişkin, hem de çocuk üyelerin dikkatini kitaplara çekmek üzere projeler gerçekleştirmektedir.

### “Okumak için kitap gerekir “ Projesini Gönüllüler ile Birlikte Gerçekleştirdik!

Abalıoğlu Vakfı gönülleri tarafından vakıf kütüphanemizin geliştirilmesi amacıyla, “Okumak İçin Kitap Gerekir” adlı proje başlatıldı. Merkez Ortaokulu, Namık Kemal Ortaokulu ve Hürriyet Ortaokulu’nun 6.7.8. sınıflardaki öğrencilerine proje tanıtıldı. 1 ay süren proje sonunda, toplam 66 kitap vakıf Kütüphanesine kazandırıldı.



## Gezici Kitap Projesi:



Kitap okumayı yaygınlaştırmak üzere “Gezici Kütüphane” projesi Mükerrerem Mehmet Eke İlköğretim Okulu’nda uygulandı. Proje kapsamında okulun 2A- 2B -2C -2D -3A - 3B -3C -3D -4A -4B -4C -4D -4E şubelerinde okuyan toplam 311 öğrenciye okulun Türkçe öğretmenleri danışmanlığında seçilen 91 kitap toplamda ulaştırıldı. Her öğrenci okuduğu kitabın özetini çıkararak öğretmenine teslim etti. Sınıf öğretmenleri aralarından en başarılı özetleri seçtiler. Her sınıftan 3 öğrencinin özetini kitapla ödüllendirildi.

## 49. Kütüphane Haftasını Kutladık!



“49.Kütüphane Haftası” nedeniyle 25-26-27-28.03.2013 tarihleri arasında düzenlenen gezide Dentaş İ.Ö.O’ nun 96 öğrencisini Denizli İl Halk Kütüphanesi götürdük. İl Halk kütüphanesine ilk defa gelen öğrenciler kütüphanenin bütün katlarını gezerek, hem çocuk bölümündeki hem de yetişkin okuma salonlarındaki kitapları dikkatle incelediler. Her katın kütüphane sorumluları öğrencilere kitaplar ve kütüphaneler hakkında önemli bilgiler verdi.

Ayrıca haftanın önemi sebebiyle, Mükerrer Mehmet İ.Ö.O’ unun 45 öğrencisi vakıf kütüphanemizi ziyarete geldiler. Kütüphanemizdeki okuma kitaplarını incelediler, öğretmenleri ile birlikte kitap okudular. Kitaplar ve kütüphanemiz hakkında öğrencilere bilgiler verdik. Daha sonra kütüphanemize üye olmaları için formlarımızı öğrencilere dağıttık.

## “Geleceğin Teknik Personeline Avrupa’da Uygulamalı Eğitim Fırsatı”

AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı

Hayat Boyu Öğrenme Programı -Leonardo da Vinci Hareketlilik Programı

Proje ile Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, 10 meslek lisesi öğrencisine 2 hafta süresince İtalya’da staj yapma imkânı sunmuştur. Elektrik, elektronik, otomasyon ve bilişim teknolojileri bölümünde okuyan öğrencilerin katıldığı projede, uygulamalı ve teorik mesleki eğitimin yanı sıra 3 de fabrika gezisi düzenlenmiştir. Öğrenciler hareketlilik öncesinde 90 saat İngilizce kursu almışlardır.

Ardından İtalya'nın Vasto kentinde iki hafta süre ile eğitim görmüşlerdir. Öğrenciler, daha sonra Dentaş Kağıt A.Ş.' de staj yapma olanağı bulacaklardır.



### Gökkuşığı Projesi - Gönül Elçileriyle Yedi Mutlu Gün



Denizli Valisi Sayın Abdülkadir Demir'in eşi Sayın Hanımefendi Nurtaç Demir'in önderliğinde; Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı'nın proje ortaklığında "Gökkuşığı Projesi" hayata geçirilmiştir. Gökkuşığı projesi, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Denizli İl Müdürlüğü bünyesinde kayıtlı bulunan olan 6-18 yaş arası, 95 çocuğa; sanat ve spor alanlarında çeşitli beceriler geliştirmelerini sağlamak, bu yolla eğlenmeleri ve seçilen konularda yeni bilgiler öğrenmelerini sağlayan Gökkuşığının renkleri gibi yedi güzel gün sunmuştur. Proje katılan çocukların yaşamlarında bir renk, bir ses, bir ahenk olmak hedeflenmiştir.

10-16 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilen proje eğitici, öğretici aynı zamanda eğlendirici bir nitelik taşımaktadır. Proje kapsamında yapılacak atölyelerin seçiminde sanat ve spor atölyeleri, çocukların eğlenerek öğrenebilecekleri ortamlar olması hedeflenerek belirlenmiştir. Ayrıntılı etkinlikler

hazırlanırken öğrencilerin yaş, cinsiyet, ilgi, beklenti ve sosyo-psikolojik durumları göz önünde bulundurulmuştur.

Proje kapsamında öğrenciler;

- Resim Atölyesi ile renkleri keşfederek, resim yapmaya ilişkin bazı teknikler öğrenip, kendi duygu ve düşüncelerini ifade etme fırsatı yakalamışlardır.
- Müzik Atölyesi ile sesin büyüsunü keşfederek, duygularını, doğru şarkı söyleme teknikleri ve ritim ile ifade etmişlerdir.
- Drama Atölyesi ile duyguların beden dilini öğrenerek, roller alarak eğlenceli dakikalar yaşamışlardır.
- Spor Atölyeleri ile sağlık, hareket ve centilmence yarışmanın önemini anlamışlardır.
- Origami Atölyesi ile kâğıt katlama sanatı hakkında bilgi edinmişlerdir.
- Üç boyutlu Atölyesi ile kilden neler yapabileceklerini keşfetmişlerdir.
- Gezi ve eğlence zamanlarında, birlikte eğlenmenin, keyif almanın ve kurallara uyarak işbirliği yapmanın, paylaşmanın hazzını yaşamışlardır.

## KÜLTÜR FAALİYETLERİ

### Geçmişten Günümüze Denizli Dergisi



Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “**Geçmişten Günümüze Denizli**” dergisinin 32.sayısı özel sayısı olarak “Osmanlı ve Cumhuriyet Arşiv Belgelerinde Denizli” adı ile yayınlanmıştır. Bu sayı tarihi belgeleri yayınlayarak Denizli tarihinde önemli bir katkı sağlamıştır.

Geçmişten Günümüze Denizli dergisinin 33. sayısı Şubat 2013, 34. sayısı Mayıs 2013 tarihinde, 35. sayısı ise Ağustos 2013 tarihinde okurlarıyla buluşmuştur. Dört ayda bir yayımlanan ve 2000 adet basılan dergi ilgi duyan tüm okuyucularımıza ücretsiz olarak ulaştırılmaktadır. Dergiye [dergi.csavakfi.org.tr](http://dergi.csavakfi.org.tr) adresinden de ulaşılabilir.



# ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ

Abalıoğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Dart turnuvası,
- İftar yemekleri,
- Satranç turnuvası,
- Bowling turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- Kadınlar günü kutlaması,
- 23 Nisan Çocuk Şenliği



Onurlandırma törenlerinde Doçev kurumundan ağaç bağıışı yapılmaktadır. Yapılan bağışlar çalışanlarımızın da katıldığı törenle orman bölgelerine dikimler gerçekleştirilmektedir.

## Er-Bakır-SAK Çalışmalarına Tüm Hızıyla Devam Ediyor

Çalışma arkadaşlarımızın boş vakitlerini en iyi şekilde değerlendirerek çalışanlar arası ilişkileri kuvvetlendirmeye ve Denizli' de firmamızın bilinirliğini arttırmaya yönelik olarak kurulan **S**orumluluk ve **A**ktivite **K**ulübümüzün çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor.

Er-Bakır, toplumun saygın bir üyesi olarak bir sanayi kuruluşundan fazlası olmayı, bu bağlamda ticari faaliyetleri dışında da değer yaratmayı ve ilişkide bulunduğu tüm paydaşlarının çıkarlarını gözeterek toplumsal hayata azami katkı sağlamayı amaçlamıştır. Bu hedefleri gerçekleştirebilmek için Er-Bakır çalışanlarından oluşan gönüllü çalışanlarımız aracılığıyla çalışanlarımızın istek ve beklentileri doğrultusunda projeler gerçekleştirilmektedir.

### Tavla-SAK :Tavla Turnuvası



**Aslında Bir oyun-SAK: Tiyatro Gösterimi****Turla-SAK: Çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte gerçekleştirilen gezi****Oyna-SAK: Halk Oyunları kursu ve gösterimi**

Çal-SAK: Saz ve gitar kurusu



Huzurluy-SAK: Huzur evi sakinlerini ziyaret



### HER PEDAL BİR GÜLÜCÜK İÇİN:

Denizli Koruyucu Aile Derneği ve Er-Bakır Sorumluluk ve Aktivite Kulübü iş birliğinde gerçekleştirilen bisiklet turunun amacı;



- Kurum bakımı altındaki çocuklarımızın bakımına yönelik farklı bir sosyal sorumluluk bilinci
- Toplumsal farkındalık yaratmak.
- Sisteme nitelikli koruyucu ailelerin dahil edilmesine katkı sağlamak.
- oluşturmaktır.

## ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

**İlke 3:** İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

**Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmaya da bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.**

**İlke 4:** Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

**Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.**

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

**ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.**

**İlke 6:** İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

**İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracak gibi verimliliği de artıracaktır.**

## TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abalıoğlu Holding yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

## SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye'deki çalışanların tümü 4857 sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlar.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

## ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlara hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.

- İş tanımı, pozisyon ve çalışanların mutlaka Grubumuz değişiklikleri kabul iş akitlerinin fesih



lokasyon değişiminde onayı alınmaktadır. çalışanlarının bu etmemesi hiçbir şekilde nedeni olamaz. koşullarında yasal çalışan tarafından kabul çalışmalar

- Çalışma süreleri ve sınırlara uyulmakta, edilmeyen fazla

yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.

- Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılımlarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.

- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir.İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

| Yaşa Göre Çalışan Sayısı | 2012         | 2013         |
|--------------------------|--------------|--------------|
| 18 yaşından küçük        | 0            | 0            |
| 18-24 yaş arası          | 323          | 304          |
| 25-30 yaş arası          | 579          | 666          |
| 31-38 yaş arası          | 476          | 489          |
| 39-48 yaş arası          | 281          | 300          |
| 49 yaş üzeri             | 60           | 58           |
| <b>Toplam</b>            | <b>1.719</b> | <b>1.817</b> |



Çocuk işçi çalıştıran İşveren yerine Çocuk İşveren olsaydı acaba nasıl bakardı ki Dünyamıza;

Ben bu kişiyi işe alırken diğerini neden alamadım? Acaba diğerini de alamaz mıydım? Neden böyle bir seçim yaptım? Daha fazla kişiye iş veremez miydim? Gibi sorularla daha adil ve vicdanlı davranmayı öğretmez miydi bize?

İşletme içinde bir çocuk görse, onun elinden tutup bahçede oynamaya davet etmez miydi? Sağlıklı gelecek nesiller için çocukluğun, çocukça yaşanması gerektiğini öğretmez miydi bize?

Küçücük şeylere kıkırdayarak gülmeyi, canı acıdığı zaman utanmadan söylemeyi, daha fazlası yerine, daha güzelini seçmeyi öğreterek mutluluğa daha kolay ulaşmamızı öğretmez miydi?

Ellerine bir beyaz kağıt geçtiklerinde ilk olarak mavi bir deniz ile gökyüzü çizip aralarına da yeşilliklerle doldurduklarında, yetinme duygusunu bize öğretip küresel ısınma, küresel yozlaşma duygularından arındırmaz mıydı bizleri?

Bizler, aleyhimize haksız rekabet oluştursa da etik değerlerimize ve ilkelerimize sahip çıkarak, sanayileşirken Kızılderili ruhumuzu da öldürmeyenlerden olmaya gayret ediyoruz.

Bu dünyadan aldıklarımızla değil, bu dünyaya verdiklerimizle anılmak dileğiyle...

Fahri ERYİĞİT

Abalıoğlu Holding A.Ş.

İnsan Kaynakları Müdürü

## PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

| Grup Şirketleri                   | Erkek Çalışan Sayısı |       | Kadın Çalışan Sayısı |      | Kadın Çalışma Oranı |      |
|-----------------------------------|----------------------|-------|----------------------|------|---------------------|------|
|                                   | 2012                 | 2013  | 2012                 | 2013 | 2012                | 2013 |
| Erbakır                           | 687                  | 698   | 25                   | 26   | 1,5%                | 1,4% |
| Başak Metal                       | 4                    | 4     | 1                    | 2    | 0,1%                | 0,1% |
| Arenko                            | 15                   | 14    | 0                    | 0    | 0,0%                | 0,0% |
| CN Wire Co.                       | 5                    | 6     | 1                    | 2    | 0,1%                | 0,1% |
| Açık Kart Ödeme Sistemleri        | 6                    | 17    | 1                    | 7    | 0,1%                | 0,4% |
| Abaloğlu Doğal Kaynaklar          | 0                    | 2     | 0                    | 0    | 0,0%                | 0,0% |
| Dentaş Kağıt                      | 227                  | 235   | 13                   | 13   | 0,8%                | 0,7% |
| Dentaş Romanya                    | 86                   | 78    | 51                   | 48   | 3,0%                | 2,6% |
| Abaloğlu Tekstil                  | 14                   | 13    | 2                    | 3    | 0,1%                | 0,2% |
| Filidea Tekstil                   | 168                  | 161   | 28                   | 35   | 1,6%                | 1,9% |
| Filidea SRL                       | 14                   | 13    | 5                    | 5    | 0,3%                | 0,3% |
| AbaloğluTextile Egypt             | 292                  | 356   | 19                   | 18   | 1,1%                | 1,0% |
| Abaloğlu Holding                  | 31                   | 31    | 15                   | 15   | 0,9%                | 0,8% |
| İvme Grup Enerji                  | 0                    | 6     | 0                    | 0    |                     |      |
| DOÇEV Vakfı                       | 3                    | 3     | 1                    | 1    | 0,1%                | 0,1% |
| Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim Vakfı | 1                    | 1     | 4                    | 4    | 0,2%                | 0,2% |
| TOPLAM                            | 1.553                | 1.638 | 166                  | 179  | 9,7%                | 9,9% |

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2013 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 1.817 kişi olup, bunun %9,9'unu kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda öğrenim durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

|                            | 2012       |      |            |               |         | 2013       |      |            |               |         |
|----------------------------|------------|------|------------|---------------|---------|------------|------|------------|---------------|---------|
| Grup Şirketleri            | İlköğretim | Lise | Üniversite | Yüksek Lisans | Doktora | İlköğretim | Lise | Üniversite | Yüksek Lisans | Doktora |
| Erbakır                    | 48         | 472  | 181        | 10            | 1       | 48         | 483  | 185        | 8             | 0       |
| Başak Metal                | 1          | 1    | 3          | 0             | 0       | 1          | 1    | 3          | 1             | 0       |
| Arenko                     | 1          | 9    | 5          | 0             | 0       | 0          | 9    | 5          | 0             | 0       |
| CN Wire Co.                | 0          | 0    | 6          | 0             | 0       | 0          | 3    | 4          | 1             | 0       |
| Açık Kart Ödeme Sistemleri | 0          | 0    | 7          | 0             | 0       | 0          | 4    | 18         | 2             | 0       |
| Abaloğlu Doğal Kaynaklar   | 0          | 0    | 0          | 0             | 0       | 0          | 0    | 1          | 1             | 0       |
| Dentaş Kağıt               | 33         | 160  | 41         | 6             | 0       | 31         | 167  | 43         | 7             | 0       |
| Dentaş Romanya             | 92         | 25   | 19         | 1             | 0       | 81         | 25   | 19         | 1             | 0       |
| Abaloğlu Tekstil           | 0          | 8    | 8          | 0             | 0       | 0          | 9    | 6          | 1             | 0       |
| Filidea Tekstil            | 12         | 145  | 39         | 0             | 0       | 11         | 142  | 43         | 0             | 0       |
| Filidea SRL                | 14         | 0    | 5          | 0             | 0       | 13         | 4    | 1          | 0             | 0       |
| AbaloğluTextile Egypt      | 32         | 45   | 234        | 0             | 0       | 121        | 230  | 23         | 0             | 0       |
| Abaloğlu Holding           | 5          | 10   | 25         | 5             | 1       | 4          | 9    | 28         | 5             | 0       |
| İvme Grup Enerji           | 0          | 0    | 0          | 0             | 0       | 5          | 0    | 1          | 0             | 0       |
| DOÇEV Vakfı                | 0          | 1    | 3          | 0             | 0       | 0          | 1    | 3          | 0             | 0       |
| CSA Eğitim Vakfı           | 0          | 2    | 3          | 0             | 0       | 0          | 2    | 3          | 0             | 0       |
| TOPLAM                     | 238        | 878  | 579        | 22            | 2       | 315        | 1089 | 386        | 27            | 0       |

Abalioğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

| Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı |           |           |
|----------------------------------------------|-----------|-----------|
| Grup Şirketleri                              | 2012      | 2013      |
| Erbakır                                      | 23        | 23        |
| Başak Metal                                  | 0         | 0         |
| Arenko                                       | 1         | 1         |
| CN Wire Co.                                  | 1         | 1         |
| Açık Kart Ödeme Sistemleri                   | 3         | 8         |
| Abalioğlu Doğal Kaynaklar                    | 1         | 1         |
| Dentaş Kağıt                                 | 12        | 13        |
| Dentaş Romanya                               | 5         | 5         |
| Abalioğlu Tekstil                            | 3         | 4         |
| Filidea Tekstil                              | 9         | 9         |
| Filidea SRL                                  | 0         | 0         |
| AbalioğluTextile Egypt                       | 4         | 4         |
| Abalioğlu Holding                            | 10        | 13        |
| İvme Grup Enerji                             | 1         | 1         |
| DOÇEV Vakfı                                  | 0         | 0         |
| Cafer Sadık Abalioğlu Eğitim Vakfı           | 1         | 2         |
| <b>TOPLAM</b>                                | <b>74</b> | <b>85</b> |

## ÇEVRE

**İlke 7:** İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

**Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.**

**İlke 8:** İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

**Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve**

**özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.**

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

**Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynaklarında makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır**



# TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.



Abalıoğlu Holding önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteğini oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.

Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

## ENERJİ KOMİTEMİZ

Abalıoğlu Holding, 2012-2013 başta çevre olmak üzere tüm alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde çalışmalar sonucunda başta enerji ve sera gazı emisyonlarının azaltılması olmak üzere birçok alanda geçmiş yıllara kıyasla belirgin iyileşmeler kaydetmeyi başardık. İklim değişikliği sürdürülebilir bir geleceğin önündeki en önemli engeldir. Bu nedenle soruna çok boyutlu bir çerçeveden bakıyor; faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimizi iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştiriyoruz.



Abalıoğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır. Grup olarak yıllık enerji maliyetimiz 2012 yılı sonunda 50 Milyon TL'yi aşmaktadır.

Gönüllülük esasına dayanan bu komitenin görevleri arasında;

- Doğal kaynakların etkin kullanımı,
- Enerji verimliliği çalışmaları,
- Tüketimlerle ilgili veri tabanı oluşturulması,
- Çalışanlarımıza enerji eğitimi verilmesi,

**Enerji Komitesi, grup şirketlerinin katılımıyla oluşmaktadır. Grup, komite aracılığıyla iyileştirme planlarının hazırlanmasından sorumlu olup en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak projeler geliştirilmesiyle enerji verimliliği kültürü etrafında grup genelinde sinerji yaratılmasını amaçlar.**

Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini [enerji.komitesi@abalioglu.com.tr](mailto:enerji.komitesi@abalioglu.com.tr) adresinden paylaşabilmektedir.

## ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği "Atık Su Arıtma Tesis" bulunmaktadır. Bu tesisin amacı, hiçbir yaptırım gücü olmamasına rağmen sosyal amaçlı ve çevrenin korunmasına yönelik veya çevreye zarar vermeyecek proselere çalışmak ve üretim yapmaktır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermekte olup, buradaki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya miktar kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır, kâğıt sektöründe faaliyet gösteren Abalıoğlu Holding şirketleri üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmakta olup kesinlikle çevreye zarar vermemektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi AŞ'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sistemi yatırımını gerçekleştirmiş, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

## PERFORMANS

Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.

## DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI



Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir.

**DOÇEV;**

- Ormanlar kuruyor, kamusal alanlarda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Bu kapsamda yaklaşık 400.000 fidanı toprakla buluşturdu.
- Doğal dengenin korunmasına katkı sağlamak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor.
- “Kâğıdını ver ağacın olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı”nı kurdu.
- Topladığı atıklardan; kitap, ansiklopedi, dergi gibi yeniden faydalanılabilir yayınları bir kültür değeri olarak tasnif edip, cezaevlerine, okullara, köy okuma odalarına ulaştırıyor.
- Kullanılmış pilleri toplayıp çevresel zararlarını önüyor. Bu güne kadar yaklaşık 28 ton kullanılmış pil topladı.
- Çağımızın kirleticisi elektronik atıkların geri kazanımını sağlıyor. Yaklaşık 42 ton elektronik atık topladı.
- Başta gençler olmak üzere toplumun her kesimini bilgilendirmek amacıyla okullarda, işyerlerinde, çeşitli kurumlarda çevre eğitimleri düzenliyor, öğrencilerle doğa ve çevre gezileri gerçekleştiriyor.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yapıyor, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini arzuluyor.
- Büyük Menderes Havzası’na önem veriyor. Bu havzanın yeniden kazanımı için 2006 yılında TÜSİAD işbirliği ile akademisyenlerin ve uzmanların katıldığı bir sunum düzenleyerek, çözüm önerileri sundu. Havzanın bir bölümünde gerçekleştirdiği “Zirai İlaç Ambalajları ve Atıklarının Toplanması Projesi” ile Havzadaki tarımsal kirliliği önlenmesine katkı sağladı.
- DOÇEV’in çevre eğitim ve uygulama projeleri Dünya Bankası, AB, İngiltere Büyükelçiliği, REC-Türkiye, DEFRA-İngiltere gibi uluslararası kurumların çevre fonları tarafından destekleniyor.

## DOÇEV AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ:



*DOÇEV - ATATÜRK ORMANI Arazi Hazırlığı-1997*

*DOÇEV - ATATÜRK ORMANI Aktüel Durum-2013*



*DOÇEV – IKEA-MENDERES ORMANI Arazi Hazırlığı-2004  
Durum-2013*

*DOÇEV – IKEA-MENDERES ORMANI Aktüel*

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 32 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, yaklaşık 400 bin fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapmaktadır.

2012 Ekim-2013 Ekim döneminde; var olan ağaçlandırma sahalarının bakım ve gözetimi sürdürülmüş, odun, kozalak benzeri orman ürünleri elde edilmiştir. Ayrıca, yüksek erozyona maruz saha araştırması yapılarak, bu kapsamda tespit edilen Afyon ve Denizli illerindeki sahalar için kamu kuruluşlarıyla protokoller yapılmış, yeni dikim sezonu hazırlıklar sürdürülmektedir.



### DOÇEV Atık Yönetimi Faaliyetleri:

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

**Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları:** Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan “DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları” ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

DOÇEV, atık kâğıt ve ambalaj atıklarının toplanma çalışmalarını yasal nedenlerden dolayı sona erdirdiği Nisan-2009 tarihine kadar, yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt toplayarak, geri kazanımını sağlamıştır.

**Elektronik Atıklar:** Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, “Denizli Genç Sanayiciler Birliği” işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. 3 tonu 2012 Ekim-2013 Ekim döneminde olmak üzere toplam 42 ton elektronik atık toplanmıştır.

**Atık Piller:** DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok



önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda 2012 Ekim-2013 Ekim döneminde Pamukkale Üniversitesi öğrencilerin gönüllü katılımlarıyla “doğanın pili

bitmesin” sloganıyla etkinlikler düzenlenmiş, yaklaşık 2 ton atık pil toplanmıştır. Toplumda atık pilleri ayrı toplanmasının yaygınlaştırmak kapsamında; halkın doğrudan ulaşabileceği “Atık Pil Toplama Telefon Hattı” oluşturulmuş, düzenlenen etkinliklere



katılım ve katkı sağlamıştır. Bu kapsamda “Antalya ilinde Liseler Arası Atık Pil Yarışması”na birincilik ödülüyle destek vermiştir. Çalışmanın başlangıcından 2013 Ekim tarihine kadar yaklaşık 28 ton atık pil toplanmıştır.

### Toplanan Atık Miktarları:

| Yıl    | Atık Kağıt ve Ambalaj Atıkları(Ton) | Atık Pil (Ton) | Elektronik Atık (Ton) |
|--------|-------------------------------------|----------------|-----------------------|
| 1999   | 100                                 | 0,6            |                       |
| 2000   | 150                                 | 0,8            |                       |
| 2001   | 195                                 | 0,9            |                       |
| 2002   | 102                                 | 1              |                       |
| 2003   | 250                                 | 1,2            |                       |
| 2004   | 457                                 | 5,6            |                       |
| 2005   | 470                                 | 1,5            |                       |
| 2006   | 870                                 | 2,6            | 12                    |
| 2007   | 1.270                               | 3,8            | 5,7                   |
| 2008   | 1.400                               | 1,6            | 2,5                   |
| 2009   | 300 (ilk 3 ay toplamı)              | 1,1            | 5,2                   |
| 2010   |                                     | 1,6            | 4                     |
| 2011   |                                     | 1,4            | 4,7                   |
| 2012   |                                     | 2,1            | 5                     |
| 2013   |                                     | 2,2            | 3                     |
| TOPLAM | 5.564                               | 28,0           | 42,1                  |

## DOÇEV ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ:

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.

2013 yılında, Pamukkale Üniversite Eğitim Fakültesi sınıf öğretmenliği bölümü öğrencilerinin katılımlarıyla oluşan eğitim komitesiyle, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan “İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı-İDEP” çerçevesinde, Denizli Milli Eğitim Müdürlüğü’nün belirlediği 50 ilkokulda ve 5 anaokulunda atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin ayrı toplanması, doğal kaynakların korunması konularında bilgiler aktararak, atık pil kumbarası, broşür, afiş, haftalık ders programı gibi materyaller dağıtıldı. Çalışma kapsamında 3700 öğrenciye ulaşıldı.

DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, internet sitesinde toplumun kullanımına sunmuştur. Başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir. DOÇEV yayınları; atıklardan kompost yapımı kitapçığı, atıkların değerlendirilmesi broşürü, atıkların değerlendirilmesi afişi, atık pil broşürü, atık pil afişi, elektronik atıkların değerlendirilmesi broşürü, elektronik atıkların değerlendirilmesi afişi, ürünlerin doğada yok oluş süreleri afişi, orman yangınları broşürü, suyun doğru kullanımı broşürü, suyun doğru kullanımı afişi, tarım kimyasalları afişi, anız yakımı bilgilendirme afişi



2012 Ekim-2013 Ekim döneminde;

- Denizli genelinde 50 ilkokul ve 5 anaokulunda çevre eğitimi verildi.
- Pamukkale Üniversitesi öğrencilerinin gönüllü katılımı ile Denizli'de yaklaşık 100 işyeri ziyaret edilerek, atık pillerin toplanması konulu bilgilendirme yapılarak, atık pil kumbarası dağıtıldı.
- DOÇEV internet sitesi aracılığıyla yaklaşık 182 gönüllü, 187 çevre dostları, 198 atık toplama kutusu ve yayın talebi olmak üzere toplam 567 iletişim alındı.
- 5 adet çevre dostları e-posta mesajı ile yaklaşık 3.000 kişi veya kurum doğa ve çevre konularında bilgilendirme yapıldı.
- Türkiye genelinde çoğunluğu okul olmak üzere 130 kişi ve kurumu atık pil kumbarası ve yayınlardan ulaştırıldı.



## DOĞEV Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri



Kuşlar, sağlıklı bir ekosistemin en önemli göstergeleridir. Ne yazık ki son yıllarda yaşam alanlarının bozulması ve daralması, kirlenme, aşırı ve usulsüz avlanmalarla birçok kuş türü yok olmaktadır. Yeni ağaçlandırma sahalarında, park ve yeşil alanlarda kuşların yuva yapma ortamları yetersiz olup, bu alanların kuş yuvaları ile desteklenmesi, kuşların varlıklarını sürdürebilmelerine katkı sağlar. Kuş yuvaları; kuluçka döneminde yumurtaları, yavrulama sonrası da yavruları diğer canlılarından ve doğal etkenlerden koruyan bir üründür. Yuvalar genellikle ahşap olup, tüneme çubuğu ve kuşların büyüklüğüne göre değişik ebatlarda giriş deliği bulunmaktadır. Alt kısımdaki delikleri su birikmesini ve nem oluşmasını engeller.

DOĞEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.



## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

**İlke 10:** İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

**Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.**

**"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN,  
ÜRETMEDEN, RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN  
TOPLUMLAR, ÖNCE HAYSİYETLERİNİ,  
SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE DAHA SONRA  
DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ  
KAYBEDERLER"**



## TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır. Abalıoğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Abalıoğlu Holding bugüne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

## SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

## ETKİNLİKLER

Abalıoğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abalıoğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür'e aktarılır. Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abalıoğlu Holding'e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abalıoğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir. Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

## PERFORMANS

Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abalıoğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abalıoğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abalıoğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.



|                                  |   |                                                              |
|----------------------------------|---|--------------------------------------------------------------|
| <b>Firma İsmi</b>                | : | <b>Abalıoğlu Holding A.Ş</b>                                 |
| <b>Adres</b>                     | : | <b>Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1<br/>DENİZLİ</b>   |
| <b>Yetkili Kişi</b>              | : | <b>Oğuz Abalıoğlu</b>                                        |
| <b>Yetkili Kişinin Pozisyonu</b> | : | <b>Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı</b>                      |
| <b>İrtibat Numarası</b>          | : | <b>+90 258 269 24 24</b>                                     |
| <b>Tarih</b>                     | : | <b>06.12.2013</b>                                            |
| <b>Üyelik Tarihi</b>             | : | <b>12.12.2007</b>                                            |
| <b>Personel Sayısı</b>           | : | <b>1.817</b>                                                 |
| <b>Sektör</b>                    | : | <b>Bakır, Kâğıt, , Tekstil, Enerji, Perakende,<br/>Maden</b> |