



**ABALIOĞLU HOLDİNG**  
▶ **KURUMSAL SOSYAL**  
**SORUMLULUK RAPORU**  
**2012**

## İçindekiler

ABALIOĞLU HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI:.....	2
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:.....	3
SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ: .....	4
DOÇEV – DOĞA VE ÇEVRE VAKFI:.....	4
CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI:.....	8
ABALIOĞLU YARDIMLAŞMA DERNEĞİ:.....	12
ENERJİ KOMİTEMİZ: .....	13
İSTİHDAM RAPORU:.....	17
ŞİRKET UYGULAMALARI: .....	18
ER-BAKIR: .....	18
DENTAŞ KAĞIT:.....	23
DENTAŞ AMBALAJ: .....	25
ABALIOĞLU TEKSTİL VE FİLİDEA TEKSTİL: .....	28
ABALIOĞLU HOLDİNG' TE ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR:.....	28

## ABALIOĞLU HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI:



### **Değerli paydaşlarımız;**

Babamızın temellerini attığı grubumuz, 4 sektörde, 4 ayrı ülkede dünya çapında üretim yapan bir konumdadır.

***Bu başarımızı, bağlı kaldığımız değerlerin yanı sıra bitmek bilmeyen değişim ve yenilik arzumuza borçluyuz. Bu süreçte çok şeyler yaşadık. Başarılar, krizler, yeni yatırımlar, rekabet zorluğu... Ama her seferinde yeniden ve daha güçlü bir şekilde yolumuza devam etmeyi başardık. Zaten başarının sırrı da burada yatıyor: Değişim arzusu ve süreklilik.***

### **“Önce İnsan” ve “Toplumdan aldığını, büyüterek toplumla paylaşma ”**

ilkelerimiz doğrultusunda Kurulan ve merhum Babamızla birlikte oluşturduğumuz iş kültürümüz ve iş yapma alışkanlıklarımız ile faaliyetlerini sürdüren Şirketlerimiz, Bu faaliyetlerini Kurumsal Sosyal Sorumluluğumuza özen göstererek yapmaktadır.

Bu Sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla, Şirketlerimizdeki uygulamalarımıza ilaveten Kurduğumuz vakıflarla, gönüllülük esasına dayalı başarılar elde ettik.

Yaşadığımız topluma, çevreye faydalı olabilecek işler yapma çabasını hep sürdürdük, Direkt olarak ulaşamadığımız yerlere ise ülkemizde faaliyet gösteren, Bu amaçlara yönelik Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak ulaşmağa çalışıyoruz.

Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olarak, küreselleşmenin zorlukları ile mücadele etmek için kamu, özel sektör, Birleşmiş Milletler kuruluşlarını ve sivil toplumu bir araya getiren uluslararası gönüllü bir kurumsal vatandaşlık ağı olan **Küresel ilkeler Sözleşmesi**'ni 12 Aralık 2007 tarihinde imzaladık. Her yıl ilerleme raporlarımızda bu konularda yaptıklarımızı, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda açıklamaktayız.

Tüm bunları “yaşanabilir bir dünyayı paylaşmak” amacıyla yapıyoruz.

**Ali Abaloğlu**

**Abaloğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı**

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:

***Hepimiz biliyoruz ki, yaşam hepimize büyük sorumluluklar yüklüyor. Ülkemizde ve dünyamızda yaşam kalitesinin arzu ettiğimiz düzeye gelmesi için, kişisel ve kurumsal olarak sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemiz gerekiyor.***

Kişisel sosyal sorumluluğumuz aslında bize yabancı bir kavram değil, "Komşusu açken tok yatan bizden değildir" ,"Sağ elin verdiğini sol el görmeyecek" cümleleri hafızalarımızda yer etmiştir. Dünyanın çeşitli yerlerinde veya Ülkemizde ortaya çıkan felaketlerde yoğun olarak gördüğümüz "yardımlaşma" ve "gönüllülük" de aslında sosyal sorumluluk kavramının ayrılmaz birer parçasıdır. Bu sorumluluk anlayışı günümüzde; herkesin kendi evinin önünü temizlemesinin ötesinde çevresindekilerin temizliğinden de sorumlu olmayı gerektiriyor.

Kişisel sosyal sorumluluk, ihtiyaçların ve iletişimin de artmasıyla kurumsal sosyal sorumluluğu teşvik etmiştir ve Literatürde birçok tanımı yapılmaktadır.

"Kurumsal sosyal sorumluluk, herhangi bir organizasyonun hem iç, hem de dış çevresindeki doğrudan veya dolaylı ilişkide de bulunduğu ve alınan kararlardan ve faaliyetlerden ciddi olarak etkilenecek tüm paydaşlara karşı etik ve sorumlu davranması, bu yönde kararlar alması ve uygulaması" şeklinde de tanımlanmaktadır. Bu tanımdan, genellikle bir işletmenin sürdürülebilir büyüme hedefine yönelik olarak doğayı, çevreyi koruyacak önlemler alarak üretimde bulunması da anlaşılmaktadır.

Kurumsal Sosyal sorumluluk anlayışı, yalnızca kanunlarla düzenlenen resmi beklentiyi karşılamanın ötesinde, gönüllülük esasıyla doğaya çevreye ve insana yapılan yatırımların artırılmasına da katkı sağlamıştır.

Kurumsal yönetim, etik değerler gibi kavramlar kurumsal sosyal sorumluluğa olan ilgiyi arttırmış, artık kaliteli üretim ve marka bilinirliğinin yanı sıra sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri de dikkat çekmeye başlamıştır.

Bu özetlemeye çalıştığım görüşlerimiz ve 2007 yılında imzaladığımız Küresel ilkeler sözleşmesi ile taahhüt ettiğimiz değerler ışığında;

Grup olarak 72 yıldır hem kurum içi, hem de kurum dışı paydaşlara karşı yerine getirmeye çalıştığımız kurumsal sosyal sorumluluğumuzu, ekte göreceğiniz 2012 yılındaki faaliyetlerimizle de sürdürmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

**Ercüment Erdem**  
**Abalıoğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk**  
**Projeler Müdürü**



## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ:

Abalioğlu Holding insana verdiği değerin bir parçası olarak, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Kurumsal sosyal sorumluluk politikamızın alt detaylarına [www.abalioglu.com.tr](http://www.abalioglu.com.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

## DOÇEV – DOĞA VE ÇEVRE VAKFI:



Abalioğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile 1996 yılında DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir.

### DOÇEV;

- Ormanlar kuruyor, kamusal alanlarda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Bu kapsamda yaklaşık 400.000 fidanı toprakla buluşturdu.
- Doğal dengenin korunmasına katkı sağlamak için ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor.
- “Kâğıdını ver ağacın olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı”nı kurdu.



- Topladığı atıklardan; kitap, ansiklopedi, dergi gibi yeniden okunabilir yayınları bir kültür değeri olarak tasnif edip, cezaevlerine, okullara, köy okuma odalarına ulaştırıyor.
- Kullanılmış pilleri toplayıp çevresel zararlarını önüyor. Bu güne kadar yaklaşık 26 ton kullanılmış pil topladı.
- Çağımızın kirleticisi elektronik atıkların geri kazanımını sağlıyor. Yaklaşık 39 ton elektronik atık topladı.
- Başta gençler olmak üzere toplumun her kesimini bilgilendirmek amacıyla okullarda, işyerlerinde, çeşitli kurumlarda çevre eğitimleri düzenliyor, öğrencilerle doğa ve çevre gezileri gerçekleştiriyor.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yapıyor, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini arzuluyor.
- Büyük Menderes Havzası'na önem veriyor. Bu havzanın yeniden kazanımı için 2006 yılında TÜSİAD işbirliği ile akademisyenlerin ve uzmanların katıldığı bir sunum düzenleyerek, çözüm önerileri sundu. Havzanın bir bölümünde gerçekleştirdiği “Zirai İlaç Ambalajları ve Atıklarının Toplanması Projesi” ile Havzadaki tarımsal kirliliğin önlenmesine katkı sağladı.

### DOÇEV AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ:

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 32 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, yaklaşık 400 bin fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmalarını da düzenli olarak yapmaktadır.



## DOÇEV ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ:

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'de 1999-2009 yılları arasında uyguladığı hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar halen DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

**Elektronik Atıklar:** Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, "Denizli Genç Sanayiciler Birliği" işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. 5 tonu 2011 Ekim-2012 Ekim döneminde olmak üzere toplam 39 ton elektronik atık toplanmıştır.

**Atık Piller:** DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce, 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda 2011 Ekim-2012 Ekim döneminde ülke genelinde yaklaşık 2 ton atık pil toplanmıştır. Çalışmanın başlangıcından 2012 Ekim tarihine kadar yaklaşık 26 ton atık pil toplanmıştır.



## TOPLANAN ATIK MİKTARLARI:

Yıl	Atık Kağıt ve Ambalaj Atıkları(Ton)	Atık Pil (Ton)	Elektronik Atık (Ton)
1999	100	0,6	
2000	150	0,8	
2001	195	0,9	
2002	102	1	
2003	250	1,2	
2004	457	5,6	
2005	470	1,5	
2006	870	2,6	12
2007	1.270	3,8	5,7
2008	1.400	1,6	2,5
2009	300 (ilk 3 ay toplamı)	1,1	5,2
2010		1,6	4
2011		1,4	4,7
2012		2,1	5
<b>TOPLAM</b>	<b>5.564</b>	<b>25,8</b>	<b>39,1</b>

## DOÇEV- ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ:

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlamakta, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.

### 2011-2012 Döneminde;

- Denizli genelinde 10 okulda çevre eğitimi verildi.
- Pamukkale Üniversitesi öğrencilerinin gönüllü katılımı ile Denizli'de 250 işyeri ziyaret edilerek, atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin toplanması konulu bilgilendirme yapıldı.
- DOÇEV internet sitesi aracılığıyla yaklaşık 60 ayrı ilden 150 gönüllü, 177 çevre dostları, 185 atık toplama kutusu ve yayın talebi olmak üzere toplam 512 iletişim alındı.
- Çevre dostlarına gönderilen 10 adet e-posta mesajı ile yaklaşık 3.000 kişi veya kurum doğa ve çevre konularında bilgilendirme yapıldı.
- Türkiye genelinde çoğunluğu okul olmak üzere 155 kişi ve kuruma atık pil kumbarası, afiş, broşür ve yayınlardan ulaştırıldı.





## DOÇEV- YABAN HAYATI KORUMA FAALİYETLERİ:

Kuşlar, sağlıklı bir ekosistemin göstergeleridir. Yazık ki son yıllarda yaşam alanlarının bozulması ve daralması, kirlenme, aşırı ve usulsüz avlanmalarla birçok kuş türünün nesli tükeniyor. Onlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak üzere, aynı zamanda bir görsel eğitim malzemesi olarak DOÇEV Kuş Yuvalarını, başta okul bahçeleri olmak üzere kamusal alanlardaki ağaçlara asıyor, “ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini korumak ve geliştirmek” misyonundan hareketle, kuşların üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek oluyor.



## CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI:

Abalioğlu ailesi, eğitim ve kültüre dönük sosyal sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla; 1999 yılında Ali Abalioğlu başkanlığında Cafer Sadık Abalioğlu Eğitim ve Kültür Vakfı'nı kurmuşlardır.

Cafer Sadık Abalioğlu Eğitim ve Kültür Vakfı'nın kurulması, büyük oranda Abalioğlu Holding'in “Önce İnsan” ve “Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma” ilkelerinin ve Abalioğlu Ailesinin memleket meselelerine olan duyarlılığının bir sonucudur.

Vakfın kuruluşunda amaçlanan; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençlerin, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırılmasına katkı sağlamaktır.

Çıkış noktası; ulusal kalkınmaya, yöresel gelişime ve kültürel zenginliklerin yaşatılmasına, gelecek nesillere taşınmasına katkıda bulunacak eğitim ve kültür faaliyetlerini gerçekleştirmektir.

Hedefleri arasında genç nüfusun kültür ve sanat gelişimine destek olmak, gelecek vadeden ve sanatsal yönü güçlü olan gençleri desteklemek de bulunmaktadır.



katılmıştır.

Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, maddi imkânları kısıtlı ilköğretim seviyesindeki çocuklarımızın eğitimlerine katkıda bulunmak ve sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek için, bilgisayar, kütüphane, drama, satranç etkinliklerine ve 6.7. ve 8.sınıflar için Türkçe, Matematik, Sosyal Bilgiler, İngilizce olmak üzere seviye belirleme sınavlarına hazırlanan çocuklara eğitim desteği vermektedir. 179 gönüllünün desteği ile 832 çocuk etkinliklere



Vakıf amaçları doğrultusundaki tüm eğitim faaliyetlerinde, PAÜ öğrencisi gönüllüleri zaman, bilgi ve tecrübelerini çocuklarla paylaşmakta, sosyal sorumluluklarını yerine getirerek duyarlı, bilinçli, gelişen bir toplum olmamıza katkıda bulunmaktadırlar. Vakıf da gönüllülerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla

“Gönüllü Gelişim Programı” dâhilinde eğitimler düzenlemektedir. Problem Çözme Teknikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, İletişim, Kariyer Planlama, Motivasyon, İş Hukuku eğitimleri düzenlenmiş, paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında sinema, tiyatro, sergi ve konserlere, Doçev’in kurduğu yeni orman açılışına katılmıştır.

19 Mayıs 2012 tarihinde gönüllülerimizle birlikte “Gençlik Haftası” kutlanmıştır. Eğitimlere katılan gönüllülere, katılım sertifikası verilmiştir.

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmalarını dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.029 öğrenciye burs vermiştir.

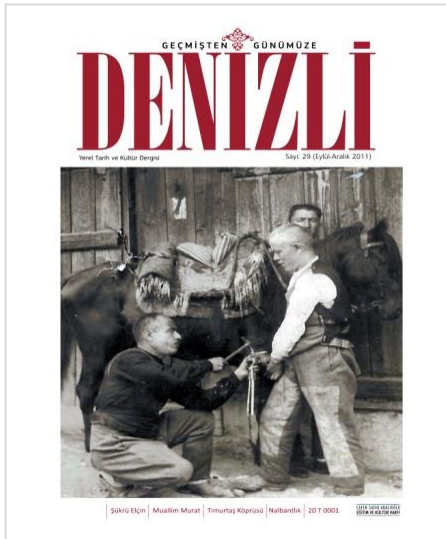
2011-2012 eğitim öğretim döneminde yurtiçinde ve yurtdışında öğrenim gören 204 öğrenciye toplam 292.696 TL karşılıksız burs desteği sağlanmıştır.



Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında kişisel gelişim eğitimleri ve şirketlerimizde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur.

2012 yılında Meslek Lisesi bursiyerlerimiz için; Yaşam Üzerine Deyimler, İş Etiği ve Ahlakı, Bilgi Sistemlerinde Son Kullanıcı Güvenliği, Acil Durumlar, Ekip Çalışması eğitimleri ve Er-Bakır Elektrolitik ve Bakır Mamulleri AŞ’ye fabrika gezisi gerçekleştirilmiştir.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “*Geçmişten Günümüze Denizli*” dergisinin 29. , 30. ve 31. sayısı okurlarıyla buluşturulmuştur. Dört ayda bir yayımlanan ve 2000 adet basılan dergi, ilgi duyan tüm okuyucularımıza ücretsiz ulaştırılmaktadır. Dergiye [dergi.csavakfi.org.tr](http://dergi.csavakfi.org.tr) adresinden de ulaşılabilir.





## KÜLTÜRLERARASI RESİM KAMPI PROJESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ:

Kültürlerarası diyalogu desteklemek ve böylece Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki karşılıklı anlayışın ve kültürel iletişimin gelişmesini sağlamak amacıyla, Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından Kültürlerarası Resim Kampı projesi geliştirilmiştir.

İtalya'da faaliyet gösteren Associazione di Promozione Sociale Lunaria kuruluğu ile ortak gerçekleştirilen Kültürlerarası Resim Kampı'nda, farklı ülkelerin kültür ve sanat aktörlerinin yanı sıra, ülkemizin değerli sanatçı ve sanatçı akademisyenlerinin bilgi, deneyim, görüş ve esin alışverişinde bulunmaları, Denizli'nin çağdaş kültür hayatıyla tanışmaları ve ona sanat yoluyla katkıda bulunmaları hedeflenmiştir.



Kamp süresince değerli sanatçılarımız, karşılıklı etkileşimlerinin yanında, gençlerimize ve sanatseverlere görüş ve düşüncelerini duyurmuş, söyleşiler yapma fırsatı bulmuşlardır. Bu sanatsal etkinlik sayesinde ülkemizin kültür ve sanat yaşamına da değer katılmıştır.

## “GELECEĞİN TEKNİK PERSONELİNE AVRUPA’DA UYGULAMALI EĞİTİM FIRSATI”

### AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı

#### Hayat Boyu Öğrenme Programı -Leonardo da Vinci Hareketlilik Programı

Proje ile Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, 10 meslek lisesi öğrencisine 2 hafta süresince İtalya’da staj yapma imkânı sunmaktadır. Elektrik, elektronik, otomasyon ve bilişim teknolojileri bölümünde okuyan öğrencilerin katılacağı projede, uygulamalı ve teorik mesleki eğitimin yanı sıra 3 de fabrika gezisi düzenlenecektir. Öğrenciler hareketlilik öncesinde 90 saat İngilizce kursu alacaklardır. Daha sonra da Dentaş Kağıt A.Ş.’de staj yapma olanağı bulacaklardır.

### **ABALIOĞLU YARDIMLAŞMA DERNEĞİ:**

Bu derneği kurmaktaki amacımız;

Geleneğimizde var olan sosyal sorumluluk bilincini, yardımlaşma ve dayanışma şuurunu geliştirmek, toplumun sosyoekonomik düzeyini yükseltmektir.

Nerede olursa olsun, geliri olmayan, yardıma muhtaç duruma düşen ulaşabildiğimiz insanlara; gıda, giyim, temizlik maddesi, yakacak, kira, barınma, sağlık, durum ve şartların gerektirdiği biçimde ve imkânlar ölçüsünde aynı, nakdi her türlü maddi ve manevi yardımda bulunmaktır.

Görevli personel ihtiyaç sahiplerinin adresleri toplamakta, bizzat evlerinde ziyaret ederek ihtiyaç sahipliğini kontrol etmektedir.

Burada dikkat edilen en önemli husus, bu yardımların, ihtiyaç sahiplerinin gururunu incitmeyecek şekilde ve gizli olarak yapılmasıdır.



## ENERJİ KOMİTEMİZ:



• 2010 yılında enerjiyi etkin kullanmak adına Abalıoğlu Holding Enerji Komitesi kurulmuştur.

• Abalıoğlu Holding bünyesinde 2009 yılı sonlarında temeli atılan “**Doğal Kaynakların Yönetimi Kurulu**”; Şirketlerdeki çalışanlara sürekli eğitim vererek, enerji konusunda çalışanların bilgilerini sürekli güncel tutabilmek misyonlu “**Eğitim takımı**” ve şirketlerdeki enerji ile ilgili bilgi paylaşımını sağlamak, enerji ölçümlerini birlikte değerlendirmek, ortak çalışma zemini oluşturmak misyonlu “**Ölçme ve Değerlendirme Takımı**” ile çalışmalarına devam etmektedir.

İklim değişikliği, gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biridir. Atmosfer, güneş ışığının yeryüzüne ulaşmasına izin veren ancak

Dünya'dan geri yansıyan ısıyı emen öğelerden oluşur. Bunlar; su buharı, karbondioksit ve havada doğal olarak bulunan diğer gazlardır. “**Sera etkisi**” adını verdiğimiz bu doğal süreç, Dünya ısınıp yaşamı destekleyen bir seviyede tutar. “Çözüm, başta karbondioksit olmak üzere küresel sera gazı salınımlarını azaltmaktır. Bu da, doğal kaynaklardan daha iyi yararlanmak anlamına geliyor. Şirketlerimizdeki ölçümlerle birlikte sera gazını azaltma çalışmalarımız sürmektedir.

Abalıoğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır. Grup olarak yıllık enerji maliyetimiz 2012 yılında yaklaşık 60 Milyon TL gerçekleşmiştir. Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz Enerji Komite'miz 2010 yılından bu yana faaliyetlerini sürdürmektedir. Gönüllülük esasına dayanan bu komitenin görevleri arasında;

- ✓ Doğal kaynakların etkin kullanımı,
- ✓ Enerji verimliliği çalışmaları,
- ✓ Tüketimlerle ilgili veri tabanı oluşturulması,
- ✓ Çalışanlarımıza enerji eğitimi verilmesi bulunmaktadır.



### **Doğal Kaynakların etkin kullanımı için;**

Enerji Komitemiz bu sene; 'Enerji Tasarrufu ve Verimliliği' haftası sebebiyle 'Tasarruf Hikayeni Paylaş' yarışması düzenlemiştir. Mavi yaka çalışanlarımız için düzenlenen bu yarışmada;

"Kendinizin, eşinizin, çocuğunuzun veya hep birlikte, evinizde, arabanızda ya da günlük hayatınızın iş harici herhangi bir diliminde uyguladığınız tasarrufa yönelik ilginç uygulamaları" bizimle paylaşmaları istenmiştir. Yarışmaya katılanların hikayeleri tüm grup ile paylaşılmıştır.

Enerji verimliliği bilincinin kalıcı hale gelmesi için çalışmalar devam etmektedir. Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini [enerji.komitesi@abalioglu.com.tr](mailto:enerji.komitesi@abalioglu.com.tr) adresinden paylaşabilmektedir





## ENERJİ VERİMLİLİĞİ İÇİN HAZIRLANAN BROŞÜRLER:

DOĞAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

Enerji verimliliğinde;  
toplumsal faydaya odaklı  
sosyal sorumluluk projeleri  
üstlenelim...

DOĞALGAZI  
VERİMLİ  
KULLANIM

Toplumdaki enerji  
kültürü ve  
verimlilik bilinci,  
BAŞARININ  
ANAHTARI'dır.

"Enerjide tasarruf,  
en az enerjiden en çok  
fayda temini ile  
mümkün olur."

"ENERJİMİZİ  
BOŞA  
HARCAMAYALIM"

"Bugünün israfı  
yarının  
yokluğudur"

ABALIOĞLU Değer Üretir

## doğalgazı nasıl ekonomik kullanırım?

1. Çatı izolasyonunuz yetersiz ise izolasyonunuzu uygun bir şekilde yaptırınız. Çatıdaki ısı kaybınız %20 civarındadır. Bu şekilde ısıtma maliyetinizi azaltabilirsiniz.
2. Sistemlerinizde zaman ayarlı termostat monte ettirdiğinizde veya zaman ayarlı termostatı bulunan cihazlar kullandığınızda gaz tüketiminizi optimize olacaksınız.
3. Kapı ve pencerelerinizi yeniden yaptırdıktan izoleli malzemeler tercih ediniz. Konutlardaki tüm ısı kaybının %15'i pencere ve kapılardan olmaktadır. Mevcut izoleli kapı ve pencerelerinizin kenarlarındaki boşlukları pencere süngeri ile kaplayınız.
4. Doğalgaz sobası kullanıyorsanız, soba filtresini düzenli kullanmaya başladığınız mevsime girdikten sonra her ay kontrol ediniz, gerekiyorsa değiştiriniz.
5. Verimli kullanma oda konforu 19 derecedir. Oda termostatı olduğunda 1 derece düşer ve yakıt tüketiminde %6 tasarruf sağlanır.
6. Termostatınızı, bir günden fazla evden uzak kalacaksanız, kapatınız.
7. Sıcaklığın içeride kalması için geceleri perdelerinizin örtülü olması büyük enerji tasarrufu sağlar. Pencerelerinizden güneş çekildiği zaman perdelerinizi kapatınız.
8. Soğuk havalarda sıcaklığı içeride tutmak için duvar veya pencere kılmalarnın dış havaya temas eden bölgelerini engelleyiniz. Tüm ısı kayıplarının %10'u yeniden ısıtmak zorunda olan hava hare-ketlerinden dolayı gerçekleşir. Fakat bacalı veya bacasız tipte doğalgaz cihazlarının bulunduğu ortamlarda bulunması zorunlu olan 100 cm<sup>2</sup> net geçişli havalandırma menfezini kesinlikle kapatmayınız.
9. Radyatörleri mobilya ve benzeri eşyalar veya perdeler ile engellemeyiniz, kapatmayınız. Radyatörler örtülürse %15 yakıt tüketimi artar.
10. Doğalgaz tüketim cihazı satın almak istediğinizde verimi yüksek olanı tercih ediniz.
11. Pişirme ocagını ısıtma amaçlı kullanmayınız.
12. Bulduğunuz ortamın konfor şartlarına uygun olarak ısıtma cihazını ayarlayınız. Konutların enerji giderleri; ısıtma, sıcak su, aydınlatma, pişirme, çamaşır yıkama vs. tüketimlidir.

### Oransal olarak kullanılan enerjinin:

% 811 konutun ısıtılmasında, % 111 banyo ve mutfakta, % 81 elektrikli aletlerde harcanmaktadır.

Enerjide tasarruf, en az enerjiden en çok fayda temini ile mümkün olur. En az enerji ile sağlanan konfor şartlarının arzulan pratik konfor sınırlarına kolayca erişmesi aşağıdaki bireysel önlemlerle mümkündür.

Kışın en soğuk günlerinde evin iç sıcaklığını en çok 20°C konfor sıcaklığına ayarlayınız. Konfor sıcaklığından sonra 1°C iç sıcaklık artışı %5 civarında bir enerji kaybına neden olmaktadır. Odalarda, masa, sandalye ve yataklarınızı dış duvarlardan uzak tutunuz.

Güney cephesindeki pencerelerden gündüzleri güneş girmesini sağlayınız. Geceleri bu pencereleri panjur, perde ve rüzgarlık ile kapatınız.

Gece, gündüz ısıtma evleri % 50 - 55 nemlendiriniz. 18°C ısıtma bir odanın nemlendirilmesi ile hissedeceğinizi pratik konfor sıcaklığı 20°C'nin üstünde olacaktır. Nemli hava sıcaklığı daha iyi tutacak, buharlaşma azalacağından vücudunuz daha az ısı kaybedecektir.

Radyatörlerin üstlerini ve önlerini estetik amaçla kapatmayınız, mobilya, perde ve eşyalarla engellemeyiniz. Bu durumda ısı odanıza homojen bir şekilde dağılmaz.

Radyatör ile duvar arasında boşluk bırakınız. Eğer inşaat aşamasında duvarlara yalıtım yapılmamışsa radyatör arkası yalıtımını prefabrik folyo kaplı polietilen levhalarla kolayca yapabilirsiniz. Bu durumda ısıtma odaya yayılmadan önce dışarı çıkmasını önlemiş olacaksınız.

gereksiz  
harcanan  
enerji,  
kaybedilen  
emektir



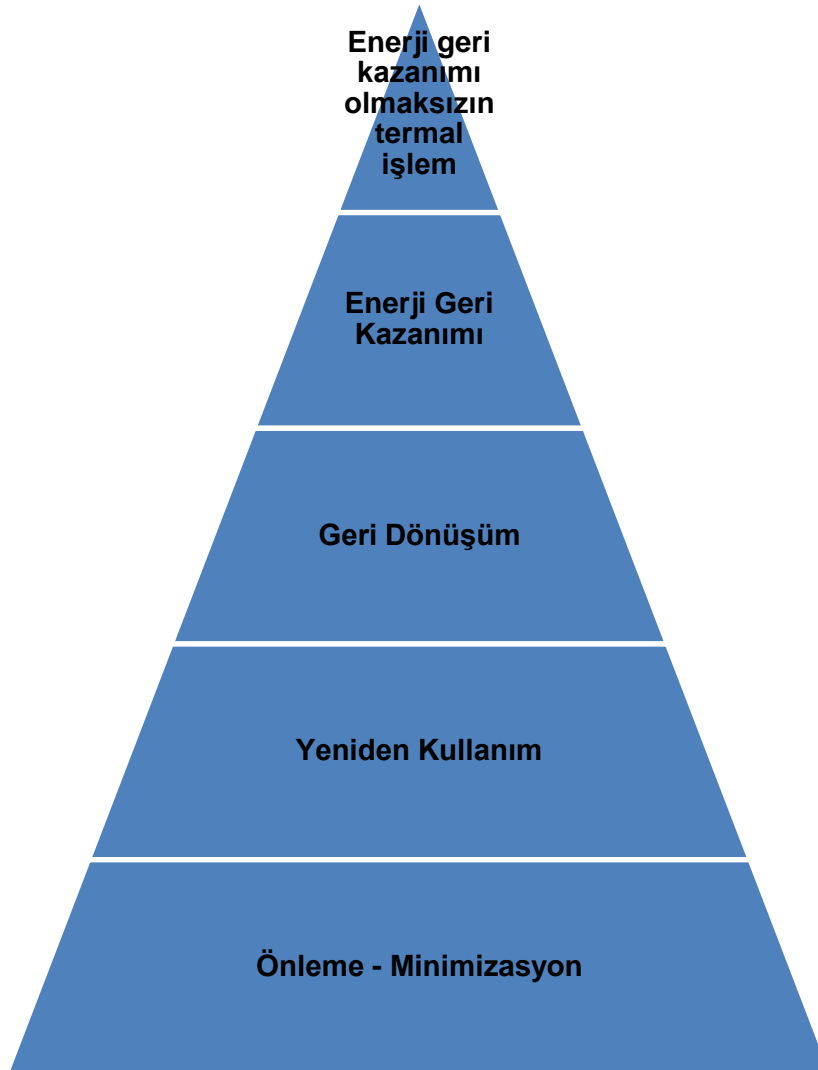
## ÇALIŞANLARIMIZA ENERJİ EĞİTİMİ VERİLMESİ:

Çalışanlarımıza enerji komitesi üyeleri tarafından belirli aralıklarda eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları şunlardır:

- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği ve Piyasaya Süren Yükümlülüğü Eğitimi,
- Çevre Denetim Tebliği Eğitimi,
- Çevre Denetim Yönetmeliği Eğitimi,
- Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği Eğitimi,
- Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü Eğitimi,
- ÇED Yönetmeliği Eğitimi.

### Atık Hiyerarşisi

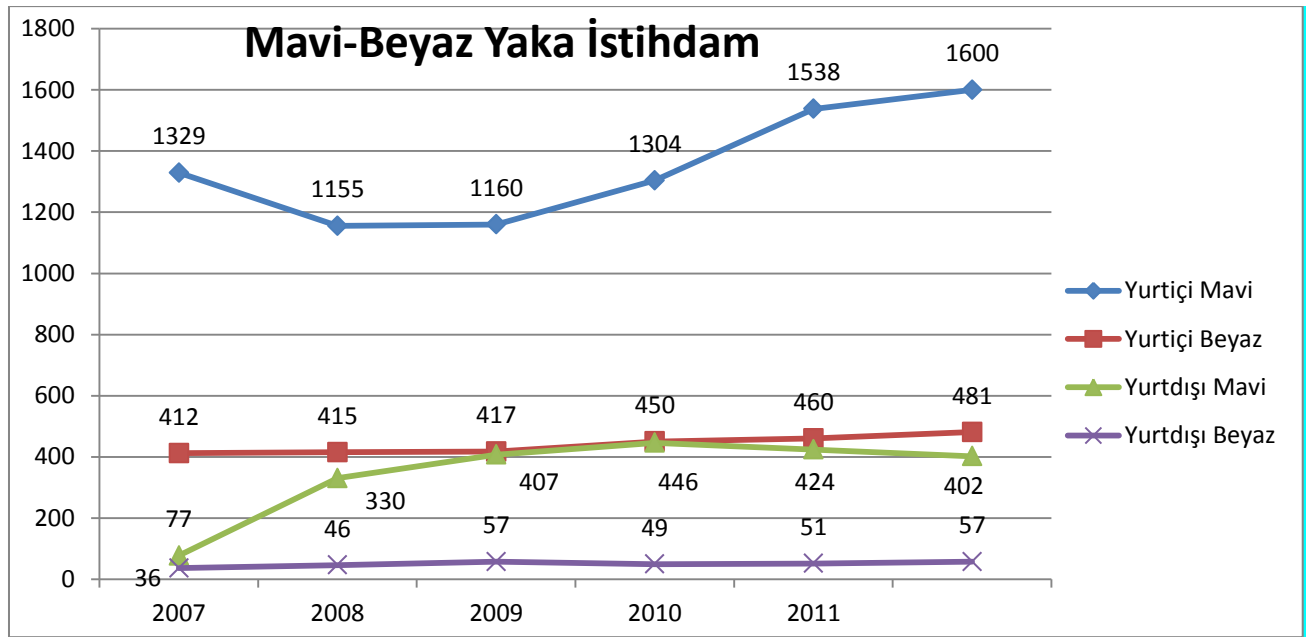
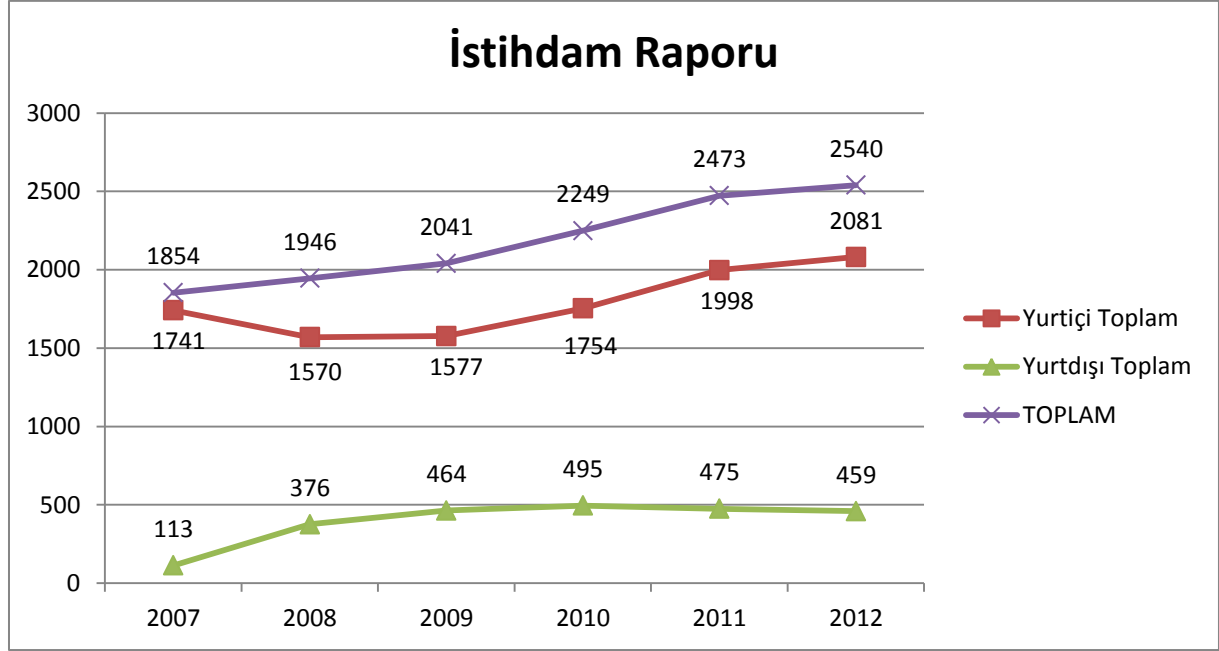
(Enerji Komitesi Eğitim Dokümanından alınmıştır)



## İSTİHDAM RAPORU:

Ülkemizin bir numaralı ve en önemli ulusal sorunu işsizliktir. İşsizliği azaltmak ve ortadan kaldırmak, verimli istihdamı geliştirmek ülkemizin başlıca gündem maddesidir.

2007 yılından bu tarafa Abalıoğlu Holding çatısı altında çalışanların sayısı hızla artmaktadır. 2007 yılında 1.854 kişiye istihdam sağlanırken, 2012 yılsonunda bu rakam 2.540'a ulaşmıştır.





## ŞİRKET UYGULAMALARI:

### ER-BAKIR:



#### İftar Çadırı Yemeğimiz;

Ramazan ayı sebebiyle Denizli Belediyesi tarafından kurulmuş olan iftar çadırında, geleneksel olarak destek verdiğimiz ve yaklaşık 5 bin kişiye verilen iftar yemeğini 24 Temmuz 2012 Salı akşamı düzenledik.

#### Er-Bakır “Vay Be” Dedirtti!

Grup içinde iyileştirmeler yaparak proje geliştiren kişi ve takımları takdir etmek amacıyla Abalioğlu Holding tarafından düzenlenen "Vay Be" proje yarışmasının ödül töreni bu yıl 22 Haziran'da gerçekleşti.



Er-Bakır yarışmada “Öneri Sistemi Projesi” ile İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan, Stratejik Planlama Şefimiz Sn. Bilgehan Deniz Öztürk, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcımız Sn. Duygu Yılmaz ve Yazılım Uzmanımız Sn Ali Murat Değirmenci,

“Alman Bakır Alma Modeli Projesi” ile ise İhracat Şefimiz Sn. Ersen Eren ve Hedging Şefimiz Sn. Eşref Yıkılmaz temsil etmişlerdir. Yarışmada “Alman Bakır Alma Modeli Projesi” ile ekibimiz 1.lik ödülü almış ve bizi gururlandırmıştır.

### İş'te Buluşma Noktası:



2011 yılı Ekim ayı içerisinde ilki gerçekleştirilen istihdam fuarı, bu kez "2. Denizli İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı, Denif-2012" ismi ile "İş'te Buluşma Noktası: Denif-2012" ana temasıyla Pamukkale Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezinde 10-11-12 Mayıs 2012 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Üç günde binlerce kişinin ziyaret ettiği fuarda, standımızı ziyaret eden başarılı gençleri şirketimize kazandırmak için şirketimiz hakkında bilgi vererek, staj olanaklarımız ve işe alım sürecimiz ile ilgili soruları yanıtladık.

### Kıdem Törenimiz:

Geleneksel kıdem törenimiz her yıl olduğu gibi bu yıl da düzenlendi. Konferans salonumuzda düzenlenen törenimiz Genel Müdürümüz Sn. Macit TAŞKIN' ın konuşması ile başladı, 5,10,15,20,25 ve 30 yıllık kıdeme sahip çalışanlarımıza ödül ve plaketleri yöneticilerimiz tarafından takdim edildi.



## Dünya Kadınlar Günü:



8 Mart Dünya Kadınlar günü sebebiyle düzenlediğimiz yemeğimize Er-Bakır'ın değerli bayan çalışanları katıldı. Yemeğimizin ardından gönüllerince eğlenen çalışanlarımız iş streslerini attılar.

## Erbakır-SAK Çalışmalarına Tüm Hızıyla Devam Ediyor

Çalışma arkadaşlarımızın boş vakitlerini en iyi şekilde değerlendirerek çalışanlar arası ilişkileri kuvvetlendirmeye ve Denizli' de firmamızın bilinirliğini arttırmaya yönelik olarak kurulan Sorumluluk ve Aktivite Kulübümüzün çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor.



Er-Bakır Sorumluluk ve Aktivite Kulübü'nün başlatmış olduğu "Aslında Bir Oyun-SAK" adlı tiyatro eğitimi projesi, 05 Mart 2012 Pazartesi günü saat 20:00 de Pamukkale Üniversitesi Morfoloji Binası Kongre Salonu'nda gerçekleştirdiği "Juliet'in Şalı" adlı eserin perdelenmesiyle ilk meyvesini verdi.

Erbakır-SAK' ın, Denizli Koruyucu Aile Derneği'nin

gerçekleştirdiği "Gönül Gözleri" projesine destek vererek, yepyeni bir sosyal sorumluluk faaliyetine katkı sağlamayı hedeflediği tiyatro etkinliğindeki davetiye satışlarımız ücretliydi ve satışlardan elde edilen tüm gelirler DEKAD' a bağlı makbuzu karşılığında bağışlandı.



Er-bakır Sorumluluk ve Aktivite Kulübü,  
Damala-SAK dama turnuvası ile  
aktivitelerine devam etti.

Çalışanlarımızdan Sn. Ünal Atik dama  
turnuvası şampiyonu oldu. Doğan Atik 'in  
ikinci, Mesut Duman'ın üçüncü olduğu  
turnuvanın ödülleri 18 Nisan akşamı Er-  
Bakır Coş-SAK eğlencesinde sahiplerini  
buldu.



SAK çatısı altında yürütülmekte olan,  
Oyna-SAK halk oyunları eğitimi projemiz  
ve müziğe gönül vermiş değerli  
çalışanlarımızın gitar ve saz eğitimi  
aldığı Çal-SAK projelerimiz tamamlandı.

Geleneklerimizin değişmez parçası olan yörelerimize ait halk oyunlarını öğrenmek için çaba sarf eden sevgili Oyna-SAK kulübü üyelerinin ve müziğe olan sevgilerinden yola çıkarak, sadece dinleyici olmaktan ziyade kendilerinin de müzik yapabileceğine inanan, bu yolda emek veren sevgili Çal-SAK kulübü üyelerinin hazırladıkları Coş-SAK gecemize tüm çalışanlarımız davetliydi. Sürpriz solistlerimizin de eşlik ettiği gecede hem gösteri yapan çalışanlarımız hem izleyicilerimiz gönüllerince eğlendiler.



### Er-Bakır Öğrencilerin Gönlnü Fethetti:



Üniversite öğrencileri ile Er-Bakır buluşturmak için katıldığımız kariyer günleri bu yılda tüm hızıyla devam etti. Er-Bakır bu yıl 9 Eylül Üniversitesi, Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Karadeniz Teknik Üniversitesine misafir oldu. Kariyer günlerinde stantlarımızda ve sunumlarımızda; başarılı gençlerimizi Er-Bakıra kazandırmak için şirketimiz hakkında bilgi vererek, gençlerimizin işe alım süreci ve staj olanakları hakkındaki soruları yanıtlandı.

### Emekli Olan Çalışma Arkadaşlarımıza Veda Yemeği



Er-Bakır'a uzun yıllar emek verdikten sonra emekliye ayrılan çalışma arkadaşlarımıza düzenlenen yemek ile veda ettik.

Yemeğimizin sonunda emekli olan çalışanlarımıza Er-Bakır'ı hatırlamaları için çeşm-i bülbül hediye edildi.

### 23 Nisan Kutlamalarımız

Ailemizin minik üyeleri ile 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında tekrar bir araya geldik. Havanın güzel olması nedeniyle kutlamamızı bahçemizde gerçekleştirdik. Halat çekme ve yüz boyama etkinliklerine katılan miniklerimiz yorgunluklarını dondurma yiyerek attılar.





## Tıp Bayramımızı Kutladık



Çalışanlarımıza nitelikli bir yaşam sunmayı ilke edinen, daha sağlıklı ve mutlu bir hayat sürebilmeleri için en güç koşullarda bile fedakarca çalışan sağlık personelimizin 14 Mart Tıp Bayramını kutladık.

## DENTAŞ KAĞIT:

### İftar yemeği:

Ramazan ayının coşkusunu ve bereketini çalışanlarımızla birlikte yaşamak adına Ağustos ayında geleneksel iftar yemeğimizi düzenledik. Fabrikamızın açık alanında organize ettiğimiz keyifli iftar yemeğimizde tüm çalışanlarımız ve aileleri ile bir araya geldik.



### Şirket Gecesi:

Tüm yılın yorgunluğunu atıp önümüzdeki yıla daha dinamik başlayabilmek adına, çalışanlarımız ve ailelerimizin katılımıyla, **Şirket Gecemizi** gerçekleştirdik. Gecemizde uzun yıllar DENTAŞ KAĞIT ailesine hizmet veren çalışanlarımıza Hizmet Ödülleri ve Plaketleri Yönetim Kurulumuz ve Genel Müdürümüz tarafından takdim edilirken, eğlence bölümümüzde çalışanlarımız ünlü sanatçı Kibariye'nin performansı eşliğinde eğlendiler.

## Eğitimler:

2012 yılı boyunca çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak, işi, kişiyi ve şirketimizi birlikte geliştirmek amacıyla birçok eğitim düzenledik. Bu eğitimlerden bazılarını aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- ✓ Romanca Eğitimi,
- ✓ Etkin İnsan Yönetimi,
- ✓ Bilgi Güvenliği,
- ✓ 5S Eğitimi,
- ✓ Çevre Bilinçlendirme Eğitimi ISO 14001



İlkyardım ekibimizin sayısını artırmak adına şirketimizde temel ilkyardım eğitimi düzenledik.

İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Eğitimleri kapsamında çalışanlarımızı bilinçlendirmek için sene içerisinde yine çeşitli aylarda İş Güvenliği, Yangın Söndürme (Tatbikat ile birlikte), Belin Korunması ve Doğru Yük Kaldırma, Endüstriyel İşitme Kayıpları eğitimleri İş Güvenliği Uzmanımız ve İş Yeri Hekimimiz tarafından tüm çalışanlarımıza verildi.



## DENTAŞ AMBALAJ:

Adana, Çorlu ve Denizli Fabrikalarımızda Türk Kızılay'ına Kan bağışı projemizi gerçekleştirdik. Şubat, Mart ve Nisan aylarında gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projesinde toplam 120 ünite kan bağışı yapıldı.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çalışanlarımızın çocuklarıyla birlikte kutladık.





LÖSEMİLİ ÇOCUKLAR VAKFI ile 2011 yılında başlayan projemize 2012 yılında da devam ettik. LÖSEV 'e destek amacıyla oluklu mukavva kutu üretimi yaptık.



Adana'da 2 anaokulunun öğrencilerine Atık ve Geri Dönüşüm eğitimleri verildi. İnsan Kaynakları ve Kalite Bölümlerimizden yetkili kişilerin verdiği eğitimde atıkların çöp olmadığı ve geri dönüşümle yeniden atıkların kullanılabilceği ile ilgili bilgi verildi.



Denizli, Adana ve Çorlu fabrikalarımızda yaz aylarında çalışanlarımız ve ailelerinin katıldığı piknik organizasyonumuzu gerçekleştirdik.





Denizli, Adana ve Çorlu fabrikalarımızda Ramazan ayında çalışanlarımız ve ailelerinin katıldığı iftar organizasyonumuzu gerçekleştirdik.





## ABALIOĞLU TEKSTİL VE FİLİDEA TEKSTİL:

### İftar Yemeği:

08.10.2011 tarihinde çalışanlarımız ve değerli ailelerinin katılımıyla gerçekleşen iftar yemeğimiz, Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım'da bulunan Filidea Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. kampüsünde gerçekleşmiştir. İftar yemeği sonrası çalışanlarımızın aileleri üretim tesisimizi görme fırsatı bulmuşlardır.



## ABALIOĞLU HOLDİNG' TE ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR:

- Holding şirketlerinden Er-bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kâğıt Sanayi AŞ'nin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri bulunmaktadır.

### Dentaş Ambalaj ve Kağıt sanayi A.Ş'de atık yönetimi;

#### DENİZLİ ATIKSU ARITMA TESİSİ

- 1993 Yılında kurulan tesis fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma sisteminden oluşmaktadır. Kağıt- Oluklu mukavva fabrikalarının kullanım suları bu sisteme aktarılmaktadır. Kağıt fabrikasının yanı sıra Oluklu mukavva fabrikasından

sistemin temizlenmesi sırasında oluşan atık sular ve boya artıkları arıtmaya gelmektedir. Sistem kapasitesi 60 m<sup>3</sup>/h'dir



- **ÇORLU ATIK SU ARITMA TESİSİ**

2010 yılında yeniden kurulan tesiste atık sular mutfak, çay ocağı, tuvalet ve banyolardan oluşan evsel atık sular, su bazlı baskı boyalarının yıkanması ile oluşan proses suları kimyasal ve biyolojik arıtmadan geçirilmektedir. Fabrikada kimyasal arıtmanın kapasitesi 30m<sup>3</sup>/d biyolojik arıtmanın kapasitesi 20 m<sup>3</sup>/d olmak üzere fabrika toplam 50 m<sup>3</sup>/d kapasiteye sahiptir.

- **ADANA ATIKSU ARITMA TESİSİ:**

2008 yılında kurulan tesiste atık sular mutfak, çay ocağı, tuvalet ve banyolardan oluşan evsel atık sular organize sanayi bölgesi kanalizasyon sistemine ve oluklu üretiminde kullanılan nişastalı sular, su bazlı baskı



boyalarının yıkanması ile oluşan proses suları kimyasal ön arıtmaya tabi tutulduktan sonra organize bölgesi kanalizasyon sistemine verilmektedir.

Fabrikada kimyasal ön arıtmanın kapasitesi 3 m<sup>3</sup>/h 'dir.