

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İLERLEME RAPORU

"Önce İnsan" ve
"Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma"
ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini
uygulayıp, kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin
sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak için
çalışmaya devam ediyoruz.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu'nda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla, şirketleri, BM'i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan Küresel İlkeler Sözleşmesi altında buluşmaya davet etmiştir. 2000 yılında hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, bugün sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre oluşturulmasına yönelik kurumsal çabalara yön veren en önemli mecralardan biri konumundadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi Türkiye'de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

Çalışma yaşamındaki ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesi açısından da büyük önem taşıyan bir girişimdir.

Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkeden oluşmaktadır.

"Küresel İlkeler Sözleşmesi" nin ilkeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu Forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır.

RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor, Abalıoğlu Holding'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 2007 yılından itibaren her yıl ilerleme raporu hazırlanmaktadır. Rapor döngüsü birer senelik olduğu için, raporun kapsamı 2016 Eylül-2017 Eylül dönemini kapsamaktadır.

İlerleme raporlamasının her yeni raporlama döneminde daha verimli bir şekilde ortaya konulabilmesi için gösterdiğimiz çaba, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız ilk günden bu yana artarak devam etmektedir. Raporumuz www.unglobalcompact.org adresinde yayınlandığı gibi, www.abalioglu.com.tr adresinde de yayınlanmaktadır.

Raporumuzla ilgili her türlü öneri ve görüşü www.abalioglu.com.tr adresindeki iletişim kısmından gerçekleştirebilirsiniz.

Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:



Biz ayrı coğrafyalarda faaliyet gösteren homojen bir grubuz. Bireysel farklılıklarımızı, farkındalıklarımızı işimize yansıtarak oluşturduğumuz kurum kültürü ve değişim ruhunun enerjisi ile yolumuza devam ediyoruz.

En büyük gücümüzün, farklılarla pekiştirdiğimiz yenileşim algısı ve değerlerinden ödün vermeyen yapımız ile iş yapma alışkanlıklarımız olduğuna inanıyorum.

Kurulduğumuz günden bugüne temel etik anlayışımızdan ödün vermeden iç süreçlerimizde değişimi ön planda tutarak çalışmalarımızı sürdürdük, sürdürmeye de devam edeceğiz.

Biz kendi potansiyelimize güvenen, geleceği bugünden inşa etmenin gerekliliğini bilen bir ekibiz.

Bu sebeple, daha temiz ve yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusu kritik önem taşıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlarından, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda önemli ilerlemeler sağladık.

76 yıllık tecrübemizi, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişim alanlarında 2016-2017 döneminde yaptığımız çalışmalarımızı paylaşırken bu çabalarımızın örnek teşkil edeceğine inanıyoruz. 2007 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye ve bu ilkelere olan bağlılığımızı taahhüt ediyor ve bu ilkeleri Abalıoğlu Holding olarak büyük bir kararlılıkla destekliyoruz.

Oğuz ABALIOĞLU
Co-CEO
Abalıoğlu Holding A.Ş.

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

Vizyonu: "Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyonu:"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 2183 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

76 yılı aşkın sanayicilik deneyimi ile Grup; ***bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden*** olmak üzere 7 ana sektörde faaliyet göstermektedir.



BAKIR SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding; bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile yurt içinde ve dışında kurduğu firmalarla faaliyet göstermektedir.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. :

Elektrolitik bakır iletken sektöründe üretim yapan Er-Bakır 1981 yılında kurulmuştur. İlk filmaşın üretimini 1985 yılında, ilk bakır tel üretimi ise 1986 yılında gerçekleştirmiştir. Faaliyete başladığı günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir büyüme içerisinde olan şirket, bugün Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahiptir

Katod şeklindeki bakır cevherinin ana üretim birimleri olan anod döküm, elektroliz, sürekli döküm ve tel çekme ünitelerinde işlenmesiyle; 0.05 mm ye kadar inen çaplarda yaklaşık 4.500 değişik özellikte (tekli, çoklu, kalay kaplı, nikel kaplı, alaşımlı..vb) bakır tel üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretim prosesindeki gelişmeler sonucu hammadde tedarikinin büyük çoğunluğu katod bakır olarak temin edilmektedir.

Türkiye ve Anadolu'nun en büyük bakır üreticisi olan Er-Bakır, gösterdiği başarılı performans ile her yıl, İstanbul Sanayi Odası'nın yayınladığı Türkiye'nin en büyük 500 sanayi firması arasında düzenli olarak ön sıralarda yer almaktadır.

Yenilikçi ve yaratıcı yöntemlerle modern üretim ve yönetim tekniklerini uygulayarak dünyada bakır iletken kullanan sektörlerde kaliteli ürünler sunan, saygın bir dünya şirketi olmak misyonunu benimseyen Er-Bakır, çalışanına, topluma, çevreye saygıyı ve özeni ön planda tutmakta, müşteriye işletmenin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Kalite yönetim sistemlerine de büyük yatırım yapan Er-Bakır, ISO/TS 16949, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahiptir ve dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır.

Er-Bakır başarılı çalışmalarıyla EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) Mükemmellik Modeli kriterlerinin uygulandığı ve KalDer İzmir Şubesi tarafından verilen Ege Bölgesi Kalite Ödülleri "2005 Kalite Büyük Ödül"ünü ve 2012 yılında da "Mükemmellikte 5 Yıldız" ödülünü almıştır.

2007 yılında Hewitt' in Türkiye'de gerçekleştirdiği Best Employers (En İyi İşveren) araştırmasında, çalışan memnuniyeti en yüksek beş firma içindeki tek Türk firması olmuştur. Ayrıca Ekonomist Dergisi'nin düzenlediği Anadolu'nun 250 Büyük Şirketi araştırmasında her yıl düzenli olarak ilk sıralarda yer almaktadır.

Er-Bakır başta ABD, İtalya, İngiltere, Almanya olmak üzere NASA dahil birçok yüksek teknoloji uygulayıcılarının kablo ve cihaz üreten teknoloji devi şirketlerin bakır iletken ihtiyaçlarını karşılamaktadır.



C.N. Wire Corporation;

C.N. Wire, Er-Bakır ürünlerinin ABD pazarındaki etkinliğini ve satışlarını arttırmak amacıyla 1998 yılında kurulmuştur.

C.N. Wire müşterilerinin tam zamanında teslimat ve kısa termin isteklerini karşılayabilmek için stratejik bölgelerde hizmet sunmaktadır. Gösterdiği performans ile C.N. Wire ABD pazarında sözüne güvenilir, taahhütlerine sadık, kalite ve servise özen gösteren ve insan ilişkilerine değer veren bir şirket olarak tanınmaktadır.

C.N Wire Corporation büyüme hedefi doğrultusunda 2014 yılında, New Mexico Eyaletinin Santa Teresa şehrinde büyük bir yatırım yapmıştır ve artık ticari firma olarak değil üretim firması olarak Amerika'da faaliyet göstermektedir.

Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. :

Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur.

Şirketin esas faaliyeti başta Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin ürünleri olmak üzere metal, tekstil, kimyevi maddelerin yurtdışına pazarlanmasını ve ihracatını gerçekleştirmektir.

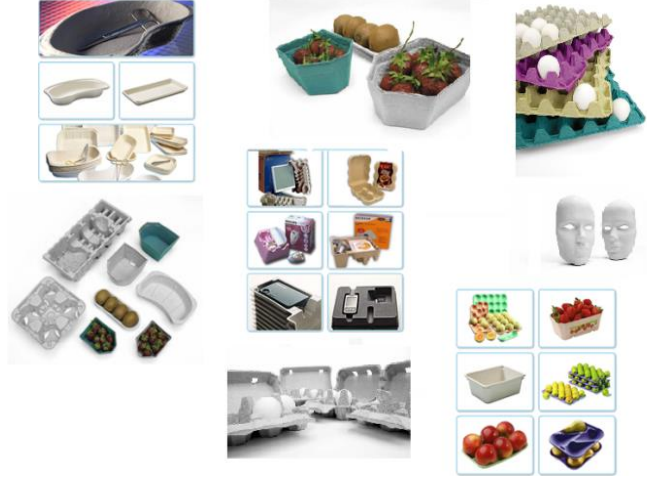
İtalya, İngiltere, Almanya, İsrail, İspanya, Fransa, Yunanistan, Suriye, Ürdün, Malta, olmak üzere Ortadoğu, Afrika ve Avrupa ülkelerine ihracat yapmaktadır.



KÂĞIT SEKTÖRÜ

Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.:

1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu,1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir. 1985 yılında kurulan Viyol tesislerinde üretime devam eden Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.;



Viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren yumurta viyolü pazarında Türkiye, Romanya ve Bulgaristan'da pazar lideri konumunda olup, Romanya'da kurulu fabrikası SC DENTAŞ ROMANIA SRL ile tüm Balkan ülkeleri ve birçok Avrupa ülkesine de satış yapmaktadır.

Kalıplanmış selülozik malzemeler üretimi alanında öncü olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. yenilikçi ürünleri ile dünyanın her yerinde tercih edilen seçkin bir marka olmayı stratejik hedef olarak belirlemiştir. Çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleterek ve sektörün öncü teknolojilerini kullanarak büyümesini devam ettirmektedir.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. stratejik hedeflerine paralel olarak ilk yurtdışı yatırımını 2003 yılı sonunda Romanya'nın Tartaşeşti ilçesinde SC DENTAŞ ROMANIA SRL şirketini kurarak yapmış ve 2006 yılı ortalarında üretime başlamıştır. Yine aynı stratejik planlar çerçevesinde Aksaray ilinde 2014 yılında ikinci tesisini kurup üretime başlamıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. yoğun Ar-Ge çalışmalarını gerçekleştirmek için bünyesinde Türkiye'nin en gelişmiş Kağıt Hamuru ve Kağıt Ar-Ge laboratuvarını kurmuş, ürün çeşitliliğine ve tasarımına yönelik proje birimini yapılandırmıştır. 2007 yılında Avrupa'nın lider viyol üreticileri tarafından kurulan Avrupa Viyol Derneği- EMFA (European Moulded Fibre Association)'nın kurucu üyelerinden olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.; 2012 yılında da

Uluslararası Viyol Üreticileri Birliği-IMFA (International Molded Fiber Association)'ya asli kongre üyesi olmuştur.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2006 yılı Kasım ayı itibarıyla; ISO 9001-2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001-2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001-1999 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaya hak kazanmıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. sektöründe tüm bu sertifikalara hak kazanan ilk ve tek şirket olmuştur.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Abaloğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş:

1991 yılında Denizli'de kurulan Abaloğlu Tekstil, 35 Bin m² kapalı alan üzerinde 10 Bin ton/yıl iplik üretim kapasitesine sahip olup üretim süreci, Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Standart mallardaki hem yurt içi

hem de yurt dışındandaki gelen yoğun rekabet şartlarından dolayı arayışa giren Abaloğlu Tekstil, Küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.



Abaloğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli'deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır'a taşımıştır. Denizli'deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.

CSA Textile Egypt S.A.E:

Mısır'ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında 180 Bin m²'lik alanda temelleri atılan fabrikanın toplam 24 Bin m²'lik kapalı alanı bulunmaktadır. Üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisin açılışı, 21.01.2009 tarihinde dönemin Devlet Bakanı Kürşat Tüzmen'in de katıldığı resmi tören ile yapılmıştır.

Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.

Filidea SRL İtalya:

Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA" nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur.

Moda ve teknik uygulamalara yönelik özel tekstil ürünlerinin ham maddesi olan ipliklerin üretimini gerçekleştirirken, yenilikçi çözümler ile yeni ürün denemeleri de yapılmaktadır. Ayrıca, Piemonte'de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.



İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülen Filidea SRL'nin gelişmiş araştırma ve geliştirme merkezi, özel ürünler üretmek için tasarlanmıştır. Filidea ürünlerinin Avrupa'ya satışı, Filidea SRL tarafından yapılmaktadır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş:

Filidea; 2008 yılında Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında

üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Türkiye’de Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İtalya’da ise Filidea SRL adıyla faaliyet göstermektedir.

Filidea’nın ana üretim tesisi Denizli’dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Modaya yönelik iplikler, doğal veya suni/sentetik elyafların %100, ikili ya da çoklu karışımları ile elde edilen ürünlerdir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir. Filidea Tekstil sektörünün farklı alanlardaki yatırımlarını genişletmeye başlamıştır.



HİZMET SEKTÖRÜ

Damlaya damlaya müşteri sadakati

Tüm kanallardan veriyi toplar, birleştirir, analiz eder ve sonuç sunarız.

Sosyal Wi-fi Kiosk Video Analitik iBeacon Mobil Yeni Nesil Yazar Kasa Web ERP

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir. Açık Kart, CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) ve Loyalty (Müşteri Sadakati) uygulamaları sayesinde işletmelerin bir yandan pazarlama ve operasyonel ihtiyaçlarını karşılayan çözümler üretmekte, bir

yandan da sunduğu üst düzey analitik raporlamalar ile yöneticilere karar aşamalarında destek olacak hizmetler vermektedir.

Açık Kart, AVM ve Perakende Sadakat Programı çözümleri, Hediye Kart çözümleri, Kampanya Tasarım, İletişim, Platform Sağlama ve Yönetim Hizmetleri, CRM Danışmanlık Hizmetleri, Veri Tabanı Yönetim Hizmetleri, İleri Analitik Hizmetler, kurumsal teşvik programları, bayi ve çalışan sadakatini kapsayan kapalı devre müşteri takip çözümleri ile donanım, yazılım ve pazarlama bir arada, hizmet sunmaktadır.

Açık Kart; tüm bu çözümleri içeren akıllı şehir konsepti ile şehirlerimize dünya standartlarında konforlu ve keyifli yaşam sağlayacak teknolojileri sunmakta, hizmet kalitesi ve vizyoner yaklaşımı ile belediye ve kamu kuruluşlarına geleceğin çözümlerini sağlamaktadır.

Şirket;kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri, belediyelerin sosyal yardım çalışmaları için sosyal yardım kartı ve sosyal market çözümleri, eğitim kurumları için kampüs kart, elektronik ücret toplama sistemleri, akıllı otopark çözümleri, akıllı su yönetimi ve donanım çözümleri, mobil belediyecilik uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına en son teknolojik alt-üst yapıyı yetkin kadrosu ile şehircilik hizmetlerini uçtan uca anahtar teslim olarak bütünleşik yapıda sunmaktadır.

Açık Kart, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

MADEN SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abalıoğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur. Hedefi Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektir. Bu bağlamda dünya standartlarındaki en iyi arama ve üretim teknolojilerini kullanarak, Türk ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Abalioglu Mining Morocco LLC SARL AU

Yeraltı ve yerüstü doğal kaynaklar ile değerli maden aramak ve işletmek üzere Abalıoğlu Holding tarafından Fas’da kurulmuştur. Abalıoğlu Holding’in sahip olduğu iş kültürü doğrultusunda; hem çevreye, hem de topluma duyarlı politikalar geliştirmeye özen gösteren, nitelikli işletme anlayışı ile kaliteye önem veren, doğal kaynakları verimli kullanmayı düstur edinen, iş emniyetine yönelik uygulamaları büyük hassasiyetle hayata geçiren, çalışanın sağlığını “önce insan” felsefesiyle ön plana taşıyan bir şirkettir.

ENERJİ SEKTÖRÜ

İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.:

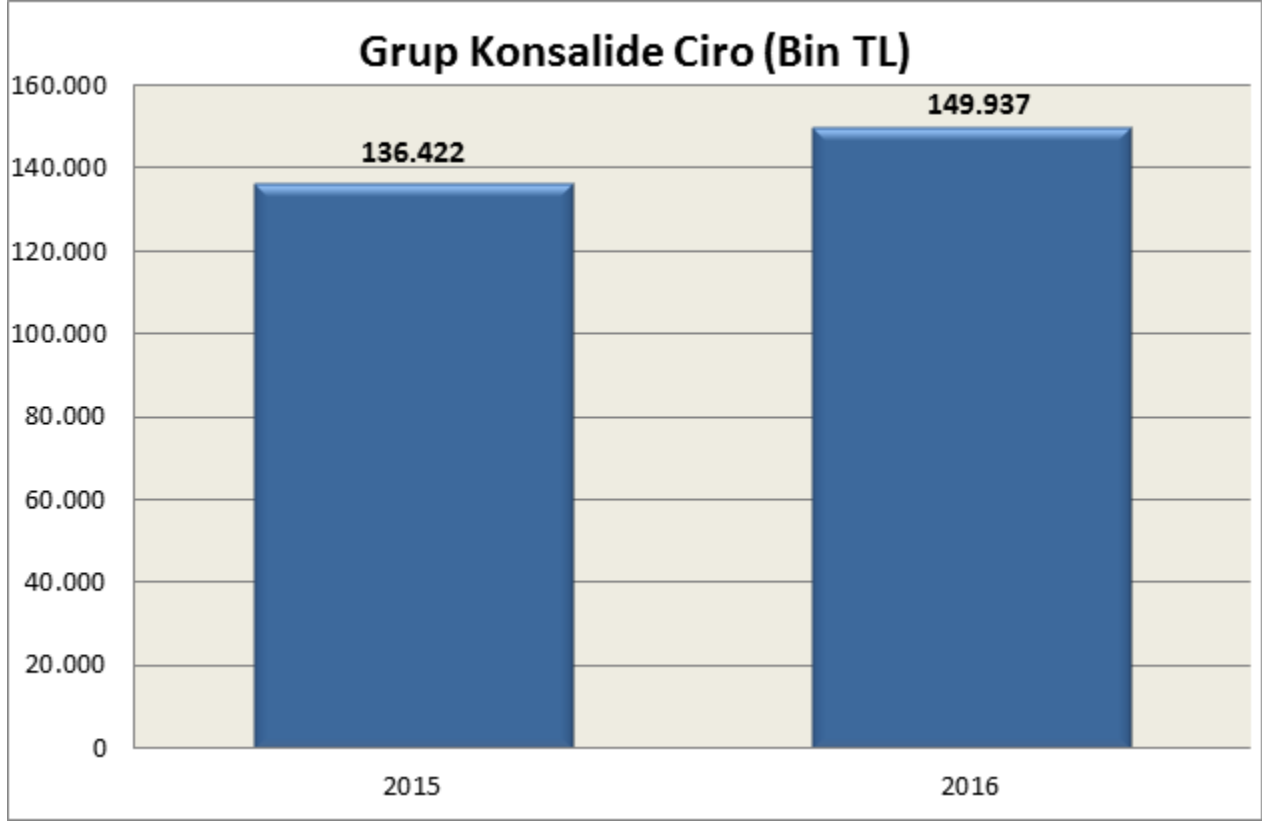
Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında hisseleri Er-Bakır tarafından satın alınmıştır. İlk santralini Denizli’de kuran Arenko, doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini Er-Bakır’a satmaktadır. Santralde

elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su da aynı firmalara sevk edilmektedir.

TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Teknoloji Sanayi ve Tic. A.Ş.

Abalıoğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan Abalıoğlu Teknoloji ileri nano teknoloji konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünümüz HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanıklılık sağlamaktadır. Güçlü Ar&Ge altyapımız ve nanofiber teknoloji konusundaki bilgimiz birikimimiz, çeşitli filtre bezlerinden ve farklı filtre sınıflarında üretim yapmamıza ve böylece müşterilerimizin ürün geliştirmesine yardımcı olmaktadır. Abalıoğlu Teknoloji firması ISO 9001:2015 belgesini de alarak sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abalıoğlu Holding Konsolide Ciro:

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sosyal Sorumluluk Politikalarımız

Abalıoğlu Holding topluma, insana ve çevreye verdiği önem gereği, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek işletme amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız, etkinliği her geçen gün artarak iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:



1941 yılında Cafer Sadık Abaloğlu tarafından kurulan grubumuzun, “Önce İnsan” ve “Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma” ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yapan Sosyal Sorumluluk kurumlarının bu rapor dönemindeki çalışmalarını kısaca şöyle özetleyebilirim.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfımızın faaliyetleri kapsamında; Bursiyer Paylaşım toplantılarımızı, Meslek lisesi öğrencilerinin kişisel gelişimlerine katkı için uyguladığımız “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye” projemizin eğitimlerini, “Mesleki ve Teknik Liseler Kariyer Günleri”ni düzenledik. “Kariyer Koçluğu” projesini uyguladık. Yerel tarih ve kültür yayını olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergimizin 50 (Osmanlı Arşivleri),51, 52, 53(Osmanlı Arşivleri),54.sayılarını okuyucularımızla

buluşturduk. 1.Denizli Kitap Fuarına “Geçmişten Günümüze Denizli” dergimizle katıldık,

Kitap okuma sevgisini aşılacak için; bu yıl da “Kitaplar Okulumda” projemiz kapsamında okullara kitaplar götürdük, en fazla kitap okuyan öğrencileri ödüllendirdik. Dentaş İÖO öğrencileri için İl Halk Kütüphanesine gezi düzenledik. Katip Çelebi İlkokulu ve Yüksek Çita Anaokulu öğrencilerini Vakfımız kütüphanesinde konuk ettik. Kütüphanemiz, Denizli Valiliğince “Özel Kütüphane” statüsüne alındı.

Bilim Kahramanları derneğinin düzenlediği FLL yarışmalarında katılan grubumuzun okullarına destek olduk. Fen, Sosyal Bilimler ve Sanatı disiplinlerinin aralarındaki ilişkileri ele alarak erken yaştaki öğrencilere her bir dalın bilimi olabileceğini göstermek, bilimsel düşünce becerilerini desteklemek ve bu yönde beliren yeteneklerin yönlendirmesini yapmak ve bilim farkındalığı oluşturmak amacıyla Pamukkale Üniversitesinin değerli akademisyenlerinin gönüllü katkılarıyla “Küçük Bilim İnsanları Yetiştiriyor” isimli projeyi tekrar başlattık. “8 Mart Dünya Kadınlar Günü” vesilesiyle Karma Sergi açtık. “21.Mart Dünya Şiir Günü” vesilesiyle öğrencilerin şiir yazmalarını teşvik amacıyla okullarda şiir yarışması düzenledik. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği, 19 Mayıs Atatürk’ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Gençlik Konseri düzenledik. Denizli Otizm Derneğinin katkılarıyla “Hayata Eşit Katılım Mümkün” konulu panele ev sahipliği yaptık. Anne Çocuk Eğitim Vakfı ile “Baba Destek” programını düzenledik. İstanbul Bilgi Üniversitesi Sosyoloji ve Eğitim Çalışmaları Merkezi (SEÇBİR) işbirliği ile “Kapsayıcı Eğitim ve Öğretmenler” konulu panel ve atölye çalışmasını gerçekleştirdik.

Doğa ve çevre konularındaki çalışmalarımıza bu dönemde de devam ettik. Ağaçlandırma, atık yönetimi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yaptık, projeleri geliştirdik.

Bu kapsamda; toplam 10.000 fidanlık hatıra ormanı kurulumu ile toprakla buluşturduğumuz fidan sayımızı 448.000'e ulaştırdık.

Denizli İl Çevre Müdürlüğü işbirliği ile öğrencilere çevre eğitimi verdik. Ülke genelindeki okullara atık pil kumbarası, afiş ve broşür gibi yayınlarımızdan göndererek, dolaylı olarak binlerce öğrenci ve onlarca öğretmenin çevre alanındaki çalışmalarına katkı sağladık.

Gelişigüzel atımları halinde çevreyi ve tarım alanlarını zehirleyen kullanılmış pillerin Türkiye'nin her tarafından toplanması ile ilgili projeyi 1999 yılından bu yana uygulamaktayız. Ülkemizin çeşitli yörelerinden birçok kişi, özellikle de öğrenciler çabalarımıza destek oluyorlar ve bu destekleri ile bu yıl 3 ton **atık pil** toplayıp bertaraf edilmek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen kuruluşa gönderdik.

Dünyada teknolojinin gelişmesi ile birlikte tüketim alışkanlıklarımız da değişti ve değişen bu alışkanlıklar doğayı bir nevi elektronik çöplüğüne dönüştürdü. Elektronik atıkların olası çevre zararlarını engellemek ve geri dönüşüm yoluyla ülkemiz ekonomisine kazandırmak amacıyla bu yıl 7 ton daha elektronik atık toplayarak yetkili geri kazanım şirketlerine gönderdik.

"Naylon poşet, yerine bez torba kullanımı", yaşam kaynağımız olan su için "Her Damlası Değerli", "Ekmek israfı", "Orman yangınları", "Atık yağlar", "Büyük Menderes Havzasının kirliliği", "Anız Yangınları", "Dalaman Çayı", "Işıklı gölü" gibi birçok konuda toplum bilincinin artırılması konusunda yayınlar yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

"Çevre" demenin yalnızca yeşil demek, toprak demek olmadığına inanıyoruz. Bu nedenle yaban hayatın korunmasına yönelik olarak, ekosistemin vazgeçilmez unsurları olan kuşlar için ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları astık. Sayıları ve yaşam alanları hızla azalan yaban hayvanların zorlu kış koşullarında beslenme ihtiyaçlarına katkı sağlamak amacıyla kışın belirli bölgelere yiyecekler bıraktık.

Tüm bu çalışmalarımızda bizlere gönüllü destek olan Pamukkale Üniversitesi Akademisyenlerine, Eğitim ve Sanat camiasındaki dostlarımıza, öğrencilere ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

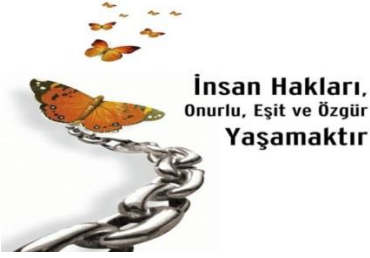
Saygılarımla,

Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1 - İNSAN HAKLARI



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abaloğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1.1 SİSTEMLER

- *Abalıoğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.*
- *Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.*
- *Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.*
- *Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.*

Abalıoğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abalıoğlu Holding olarak; “Önce İnsan” ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abalıoğlu Holding’in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren ve onlara eğlenceli bir ortam sunan Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiç bir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abaloğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde “maddi taşınma yardımı” yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abaloğlu Holding olarak, Türkiye’de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI:

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İş Yeri Hekimliği Uygulaması

Denizli'de Abalıoğlu Holding'e bağlı şirketlerimizde iki işyeri hekimimiz ve iki sağlık memurumuz bulunmaktadır. Sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödemedi muayene olabilmek imkânı sağlanmaktadır. İşyeri hekimlerimiz, çalışanlarımızı düzenli ve sürekli olarak kontrol muayenelerinden geçirmekte, akciğer filmi, işitme testi, kan tahlilleri, solunum fonksiyon testleri gibi ek işlemlerle takip etmektedir. Özürlüler, kronik hastalığı olanlar ve gebe olan çalışanlarımız daha sık aralıklarla kontrol muayenelerinden geçirilmekte olup ayrıca şirketlerimizde çeşitli hastalıklara karşı bağışıklama (aşı) uygulamaları yapılmaktadır. Aynı uygulama diğer üretim lokasyonlarımızda anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza işyeri hekimlerimiz tarafından eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: Temel ilkyardım eğitimi, ekran başında sağlıklı çalışma eğitimi, endüstriyel mutfaklarda hijyen, belin korunması ve doğru yük kaldırma eğitimi, işitmenin korunması eğitimidir.

1.3.2 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulaması

Konu Başlıkları :

1. Neden İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Abalıoğlu Holding A.Ş. ve grup Şirketlerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

1. NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaların temelini İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abalıoğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görölmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde iş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan "Tehlikeli Durumlar"ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;

1. Tehlikelerin ortadan kaldırılması (Riskleri kaynağında yok etmeye çalışmak)
2. Tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek (İkame)
3. Mühendislik önlemlerini uygulamak;
 - a. Otomasyon
 - b. Tecrit (ayırma)
 - c. Uzaklaştırma
 - d. Havalandırma
 - e. Ergonomik yaklaşımlardan yararlanma
4. İdari önlemler, İşaretler, Uyarılar
5. Kişisel koruyucu donanımlar

Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1.3.2.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Kapsamındaki Çalışmalar

Eğitim Ve Tatbikatlar

A. İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “Acil Durumlar Eğitimi” ve yapacağı işe yönelik “Tehlike ve Riskler” eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.





B. Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirilmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.



C. TATBİKATLAR

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.



Teknik Ve İdari Önlemler

Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Önce (Araç stoperi yok)



Sonra (Araç stoperi montajı yapıldı)



Önce (Tarak makinesi koruyucu kapağı kırık)



Sonra (Yeni kapaklar ile değiştirildi)



Önce (Şalterin koruma kapağı eksik)



Sonra (Salter tamamen kilitli kutu içerisine alındı)



Önce (Düzensiz zemin)



Sonra (Zemin düzenlemesi yapıldı)



Önce (Koruma kafesinde açıklık var)



Sonra (Açık kalan kısım kapatıldı)



**Önce (Sürgülü kapı hasarlı olduğu için
Kapatılamıyordu)**



Sonra (Yeni sürgülü kapı montajı yapıldı)



Önce (Dağınık elektrik kabloları)



Sonra (Kablolar toparlandı)



**Önce (Zincir-Dişli sistemi koruyucu
kapağı yok)**

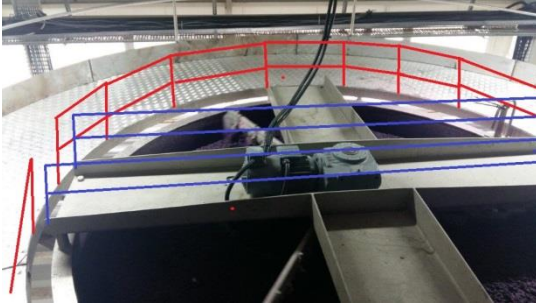


Sonra (Koruyucu kapak montajı yapıldı)



Önce (Korkulular eksik)

Sonra (Korkuluk montajı yapıldı)



1.3.3. ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI

A. Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

	Mesleki Eğitim(Adam/Saat)		Kişisel Eğitim(Adam/Saat)		Toplam	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Grup Şirketleri						
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	17,10	9,50	4,05	0	21,15	9,50
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	4,97	9,5	3,93	0	8,9	9,5
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	8,53	9,5	2,97	0	11,5	9,5
C.N. Wire Corporation	0	6,16	0	0,05	0	6,21
Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.	11	3,25	11,5	3,6	22,5	6,85
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16	4	0	8	16	12
ABALIOGLU MINING MOROCCO	16	4	0	0	16	4
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	1,52	2,85	4,96	1,43	6,48	4,28
SC Dentaş Romania SRL	34,21	11,15	44,17	3,65	78,38	14,8
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	0	0	0	0	0	0
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0,13	0,12	0,09	0,02	0,22	0,14
Filidea SRL	0	0	8,0	0,0	8	0
CSA Textile Egypt S.A.E.	0	0	0	8	0	8
Abaloğlu Holding A.Ş.	19,2	8,5	16,72	12,5	35,92	21
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8,0	4,0	0	0	8	4
Abaloğlu Teknoloji	16,73	10,5	6	8,5	22,73	19
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	0	0	0	0	0	0
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	0	0,13	0	0	0	0,13
TOPLAM	153,39	83,16	102,39	45,75	255,78	128,91

Abaloğlu Holding ve grup şirketlerinde 2017 yılı Eylül sonu itibariyle toplamda 2183 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.; ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikalarına sahiplerdir. Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgelerine sahiptir. Abaloğlu Teknoloji ve Sanayi Tic. A.Ş. ise bu yıl ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerine sahip olarak, kalite süreçlerine sistematik alt yapı ile gerçekleştirmeye devam etmektedir. Her firmamız sahip oldukları kalite sistemleri ile yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

Performans

Eğitimler

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Açev işbirliği ile baba destek programı
- Kurumsal Yenileşim Programı/Johari Penceresimiz-Etkileşim Tarzımız
- Tüm Şirketlerdeki İş Başı Eğitimleri
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri - Çevre Kazası Tatbikati
- Koçluk Çalışmaları
- Yönetsel yetkinlikleri geliştirme
- Eğitimcinin eğitimi
- Sunum Teknikleri
- Etkin Denetim Çalışmaları
- 2018 yılı beklentileri Global Değerlendirme

- Proje Yönetimi
- İlk Yardım Eğitimcilerinin Eğitimleri
- Tehlikeli Hareketler ve Kimyasal Kullanımı
- Duyem Çevre Eğitimi
 - 360 Derece İnovasyon Dönüşümü
 - Yanma yangın sınıfları yangın güvenliği
 - İnovatif müşteri deneyimi çalıştay
 - İyileştirme çalışmalarında özel liderlik teknikleri çalıştay
 - Kök neden analizi eğitimi
 - İş makinesi Kullanımı Eğitimi
 - Devlet Teşvikleri
 - İş İngilizcesi
 - Kurumsal Yenileşim Programı/Zihinsel Tercihlerimiz
 - Kurumsal Yenileşim Programı /Kişilik Profili
 - Kurumsal Yenileşim Programı /Motivasyon
 - Kurumsal Yenileşim Programı /Kurum Kültürü
 - Kurumsal Yenileşim Programı /Davranış Tarzı
 - Kurumsal Yenileşim Programı/Liderlik

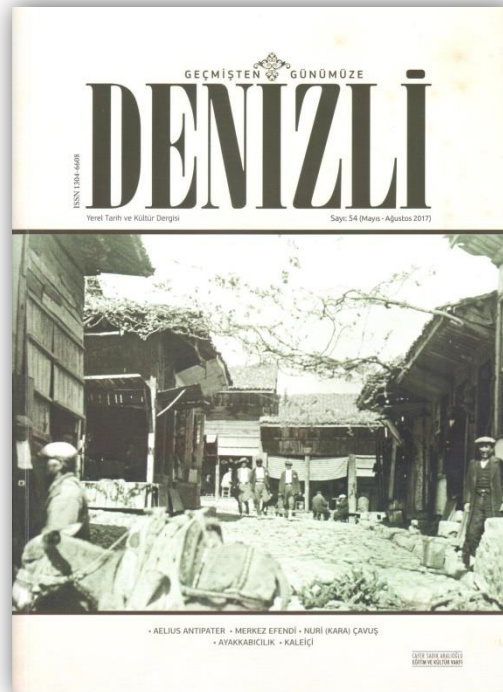
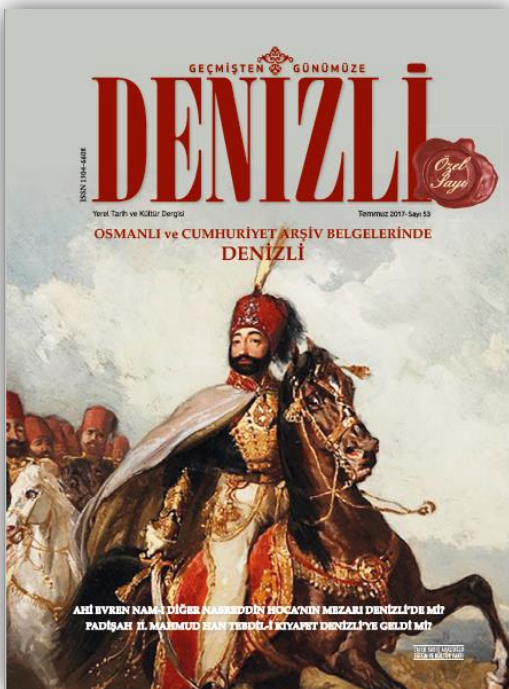
1.3.4 Abaloğlu Holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği mütevelli heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı

“Önce İnsan” ve “Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma” ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abaloğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abaloğlu'nun adını taşımaktadır.

Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim ve kültür alanlarında faaliyet göstermektedir.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergisinin 50, 51, 52, 53 ve 54. sayıları yayınlanmıştır. Dört ayda bir yayımlanan ve 2.000 adet basılan dergi, ilgi duyan tüm okuyucularımıza ulaştırılmaktadır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden de ulaşılabilmektedir.



31 Mart – 9 Nisan 2017 tarihleri arasında EGS Fuar Alanı'nda gerçekleşen "1.Denizli Kitap Fuarı"nda "Geçmişten Günümüze Denizli" Dergisinin de standı açılmıştır.



Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.347 öğrenciye burs vermiştir. 2016-2017 eğitim öğretim döneminde 2 yurtdışı, 201 yurtiçi olmak üzere toplam 203 öğrenciye 384.370,37 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır. "Bursiyer Gelişim Programı" dâhilinde 26 Ocak ve 3 Şubat 2017 tarihlerinde paylaşım toplantıları organize edilmiştir.



Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan "Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi" kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında, kişisel gelişim eğitimleri düzenlenerek ve grup şirketlerinde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur. 2016-2017 döneminde meslek lisesi bursiyerleri için; İletişim, İş Etiği, Hayallerden Gerçeğe Nano Teknoloji, Değerlendirme ve İşe Alım Süreci, İş Güvenliği ve Acil Durumlar, Doçev'in Çevre Gündemi eğitimleri ve Erbakır A.Ş 'ne teknik gezi düzenlenmiştir.



Meslek liselerinin ülke sanayisinin gelişimi için önemine değinmek ve öğrencilere sanayinin yanlarında olduğunu göstermek amacıyla düzenlenen "*Mesleki ve Teknik Liseler Kariyer Günleri*" 6 Nisan 2017 tarihinde Gülay Kaynak Sarıkaya Mesleki ve Teknik Lisesi'nde gerçekleştirilmiştir. Vali Yrd. Sayın Hakkı Ünal'ın ve İl Milli Eğitim Müdürü Sayın Mahmut Oğuz'un açılış konuşması yaptığı programda 18 firma tanıtım standı açmıştır.



Vakıf amaçları doğrultusundaki yapılan eğitim faaliyetlerinde; çoğu Pamukkale Üniversitesi öğretim görevlileri ve öğrencileri gönüllü katılımlarıyla çocuklarımızın duyarlı, bilinçli birer birey olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktadır.

Vakfa yeni gönüllüler kazandırmak amacıyla 3-4-5-6 Ekim 2016 tarihlerinde Pamukkale Üniversitesi'nin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik, Fen Edebiyat ve Eğitim Fakültelerinde tanıtım standı açılmıştır. Stand çalışmasında çok sayıda gönüllü aday Vakıf standını ziyaret ederek gönüllülük başvurusunda bulunmuştur.



Vakfın yaklaşık 5.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Kütüphanemiz, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'ne yaptığımız başvuru sonucunda Denizli Valiliği'nce "ÖZEL KÜTÜPHANELER" kapsamına alınmıştır.

Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.

"21 Mart Dünya Şiir Günü Etkinliği"

"21 Mart Dünya Şiir Günü" kapsamında roman, öykü ve şiir yazarı H. Meriç Doruk ile yazar söyleşisi gerçekleştirilmiştir. Söyleşimize, Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu'nun 4/A ve 4/B şubelerinden 50 kişilik öğrenci grubu katılmıştır.



"Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi "

"53. Kütüphaneler Haftası" nın amacına yönelik, öğrencilerin okuma alışkanlığını artırmak, kitap okuma sevgisini geliştirmek, il halk kütüphanelerinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla 28 ve 31 Mart günlerinde Dentaş İlkokulu'nun 3D ve 4B şubelerinden toplam 48 öğrenci için "Denizli İl Halk Kütüphanesi" ne kültürel gezi düzenlenmiştir.



Atatürk Etnografya Müzesine Gezi

18 ve 24 Kasım 2016 tarihlerinde Dentaş İlkokulu'nun 4. Sınıfında okumakta olan öğrencileri Atatürk Etnografya Müzesine götürülmüştür.



Kütüphanemize Ziyaretler

11 Ocak 2017 tarihinde Denizli Katip Çelebi İlkokulu 4C sınıfının 27 öğrencisi, 30 Mart 2017 tarihinde ise Yüksekçita Koleji Anaokulu 6 yaş grubundan 43 öğrenci öğretmenleriyle birlikte vakıf kütüphanemize ziyarette bulundular.



Kitaplar Okulumda!

"Kitaplar Okulumda!" Projesi, 15 Aralık 2016 – 6 Nisan 2017 tarihleri arasında Cafer Sadık Abaloğlu İlkokulu'nun 4.sınıftaki 59 öğrencisiyle uygulanmıştır. Proje sonundaki ödül töreni, 7 Nisan 2017 Cuma günü okulda gerçekleştirilmiştir.



DOÇEM Annelerine Kitap

13 Aralık 2016 – 7 Haziran 2017 tarihleri arasında, henüz kütüphanesi tamamlanmayan Dentaş Özel Eğitim Merkezi ve Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi'ndeki annelere, kütüphanemizden seçtiğimiz 40 adet kitap ve Geçmişten Günümüze Denizli Dergisi'nin bazı sayıları götürülmüştür.



Denizli Valisi Sayın Dr. Ahmet ALTIPARMAK 8 Kasım 2016 tarihinde, İl Kültür ve Turizm Müdür Vekili Gülsüm ÇELEBİ ve İl Halk Kütüphanesi Müdür Vekili Işıl KIRKIK 21 Kasım 2016 tarihinde vakfımıza ziyarette bulunmuşlardır.



Hedef kitle olarak çocuk kütüphane üyelerimizin annelerini belirlediğimiz **“Kadın Bilgilendirme Semineri”** düzenlenmiştir.

22 Kasım 2016 tarihinde Sayın Şebnem DAL ÜZÜLMEZ'in anlatımıyla “Aile İçinde Çocuk İle İletişim” konulu seminer düzenlenmiştir.

20 Aralık 2016 tarihinde Halk Sağlığı Toplum Merkezi doktorlarından Sayın Dr. Sedef İNAN ve hemşirelerin katkılarıyla "Kanserde Erken Teşhisin Önemi ve Meme Kanseri" konulu seminer düzenlenmiştir.

19 Ocak 2017 tarihinde Kadın Haklarını Koruma Derneği Denizli Şubesi katkılarıyla DOÇEM Dentaş Özel Eğitim Merkezi ve Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi'ndeki kadınlara yönelik düzenlemiş olduğumuz "Özel Çocuk Annesi Olmak" konulu seminerde Ahmet Gözüaçık ve Dernek Başkanı Nurten Karakış, annelere paylaşımda bulundular.

16 Mart 2017 tarihinde TEV işbirliği ile kadınlara yönelik “Çocuk İhmal ve İstismarı” konulu bir seminer düzenlenmiştir. Seminere konuşmacı olarak Avukat Jülide Keleş Yarışan ve Psikolog Şebnem Dal Üzülmöz katıldılar.

23 Mayıs 2017 tarihinde Evlilik ve Aile Danışmanlığı yapan Gülay Korkut kadınlara yönelik “Eşler Arası İletişim” konulu seminer vermiştir.



Film Günleri

22 Aralık 2016 – 28 Nisan 2017 tarihleri arasında "Film Günleri" etkinliği kapsamında, Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu 4.sınıf öğrencileri ve Mükerrerem-Mehmet Eke Ortaokulu 5.sınıf öğrencileri 1 ders saati süresince vakıfta bilim, tarih, sanat ve edebiyat alanındaki animasyonlardan oluşan filmleri izlediler.



Abalıoğlu Vakfı Karma Sergi

Zaferiye Abalıoğlu Bilim ve Sanat Merkezi Sergi Salonu'nda düzenlenen ve 10 Şubat 2017 Cuma günü açılışı yapılan sergiye, ülkemizin çeşitli şehirlerinden 41, Denizli'den 34 sanatçı toplam 75 eser ile katıldı. Sanat Yönetmenliğini Prof. Dr. Tahsin Hancıoğlu'nun yaptığı karma sergide resim, heykel, baskı, el sanatları ve fotoğraf çalışmaları yer aldı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Karma Sergisi

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamak, sanata ve sanatçıya destek olmak amaçlarıyla konusu ve tekniği serbest olarak düzenlenen sergiye ülkemizin çeşitli şehirlerinden 31, Denizli'den 26 sanatçı toplam 57 eser ile katıldı.



Her iki sergimizi;

- ✓ Saadet Erikoğlu İlkokulu
- ✓ Rařit Özkardeř İlkokulu
- ✓ Hakkı Dereköylü GSL
- ✓ Artı Koleji
- ✓ Yüksekçita Koleji/Anaokulu
- ✓ Yamaç Anaokulu
- ✓ Mükerrerem Mehmet Eke Orta Okulu
- ✓ Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu

Okullarında okuyan toplam 615 öğrenci ziyaret etti.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği

20 Nisan 2017 tarihinde Cafer Sadık Abalıoğlu İlkokulu'nun 4.sınıflarından **60** öğrencinin katıldığı şenlikte, çocuklar parmak boyası ile Atatürk silueti yaptılar ve palyaço eşliğinde doyasıya eğlendiler.



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Gençlik Konseri

25 Mayıs 2017 tarihinde Hakkı Dereköylü Güzel Sanatlar Lisesi Orkestra ve Korosu'nun katkılarıyla "Gençlik Konseri" gerçekleştirdik.

- ✓ Gülay Kaynak Sarıkaya EML
- ✓ Erbakır Fen lisesi
- ✓ Mükerrerem Mehmet Eke Ortaokulu

öğrencileri dinleyici olarak katıldılar.



Yaz Dönemi Sanat Etkinlikleri

Çalışan çocuklarına ve bölgemizdeki çocuklara yönelik düzenlenen etkinliklere 30 öğrenci katılmıştır. Etkinlik sonunda öğrencilerin ve velilerin katılacağı çocuk sergisi düzenlenmiştir.



First Lego League (FLL) Yarışması:

2016-2017 Sezonu'nun "Hayvanlar: Yaşam Ortaklarımız" teması ile 19 Şubat Pazar günü İzmir turnuvasına katılan Erbakır Fen Lisesi takımı, "İlham Veren Takım Ödülü" nü kazanmıştır. Takımın turnuvaya kayıt ve hazırlık süreçlerinde destek verilmiştir.



"Erişiyorsam Varım" Fotoğraf Sergisi

Vakfımız tarafından, 5 – 15 Mayıs 2017 tarihleri arasında Denizli Otizm Derneği'nin katkılarıyla gerçekleşen Denizli Sergisine ve "Hayata Eşit Katılım Mümkün" konulu panele ev sahipliği yapılmıştır. Panele ve açılışa İsveç Konsolosluğu Kültür Ateşesi Suzi Erşahin katılmıştır.



Baba Destek Programı

4 Nisan – 23 Mayıs 2017 tarihleri arasında vakfımız ve AÇEV iş birliği ile vakıf binamızda düzenlenen programın eğitmenliğini Meriç Dönmez gerçekleştirmiştir. Programa, Abalioğlu Holding ve bağlı şirketlerde çalışan, 3-11 yaş arasında çocukları olan babalar katılmıştır.



Öğretmen Ağı

3 Haziran 2017 Cumartesi günü vakfımız ve SEÇBİR işbirliği ile vakıf binamızda "Kapsayıcı Eğitim ve Öğretmenler: Disiplinlerarası Öğrenme İmkânları ve Alternatif Materyaller" konulu panel ve atölye çalışması gerçekleştirildi.



Yenilikçiliği ve Yaratıcılığı Artırma Uygulamaları

Vay Be Proje Yarışması

Abaloğlu Holding ve grup şirketleri / iştiraklerinde yapılan, değer yaratan iyileştirme ve yenileşim projelerini yapan kişi ve takımları takdir ve teşvik etmek, iyileştirme çalışmalarını ve yenileşim kültürünü yaygınlaştırmak, tabana yaymak, sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla bu yıl 8. si düzenlenen VayBe Proje Yarışması Ödül Töreni, geçtiğimiz günlerde Holding'in Denizli'deki Zaferiye Abaloğlu Bilim ve Sanat Merkezi'nde düzenlendi.

Kokteyl ile başlayan organizasyona Abaloğlu Holding Yönetim Kurulu üyeleri, üst düzey yöneticileri ile grubun birçok çalışanı katıldı. Kokteyde, yarışmaya katılan ekipler projelerini kendilerine ayrılan stantta tanıtmaya ve diğer diğer projeleri de tanıma fırsatı buldular. Kokteyl ardından Abaloğlu Holding Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı Oğuz Abaloğlu'nun konuşmasıyla başlayan tören, İhsan Elgin "360 Derece Kurumiçi Dönüşümcülük" adlı konuşması ile devam etti.

VayBe Proje Yarışması'nda, Abaloğlu Holding'in grup şirketleri ve vakıflarında, 2016 yılında uygulanmış ve sonuçları alınmış 8 proje yarıştı. Değerlendirme süreci, Bağımsız değerlendiricilerden oluşan jüri tarafından, Planlama, Yayılım, Yenileşim, Stratejik Etki, Ekonomik Getiri ve Kalite kriterlerinden oluşan VayBe Modeli dahilinde Dentaş Kağıt Sanayi Ve Tic. A.Ş. - NAR 145 Termoform Viyol Üretim Makinası Geliştirme Projesi birinci, Fılıdea Tekstil Sanayi Ve Tic. A.Ş. - Özlü İplik Projesi ikinci, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. -Eco Bow-Enerji Tasarrufu üçüncü oldu.



Şirketlerimizin Sosyal Sorumluluk Projesi

Kan Bağışı

Kan acil değil, sürekli bir ihtiyaçtır. Her yıl binlerce insan, bir kaza ya da hastalık sonucunda kan bulamadığı için hayatını kaybediyor. Buna karşılık yapılan araştırmalar yaklaşık 76 Milyon insanın yaşadığı Türkiye’de yıllık kan bağış oranının, nüfusun %1’i kadar olduğunu gösteriyor. Oysaki kan bağışı, kan bekleyen binlerce insanın hayatını kurtarmanın yanı sıra, bağış yapan kişinin de sağlığını olumlu yönde etkiliyor. Biz de Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri olarak, bu anlayışla kan bağışında bulunduk.



Şirket İçi Motivasyon Çalışmaları

Abaloğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Bisiklet turu,
- İftar yemekleri,
- Şirket geceleri,
- Piknik,
- Satranç, tavla turnuvası,
- Bowling ve Bilardo turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması,
- Yılbaşı kutlaması,
- Kan bağıışı,
- Play station turnuvası
- Huzurevi ziyareti,
- Masa tenisi turnuvası,



Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağıışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

2-ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayada bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 18 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararındır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abaloğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abaloğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye’deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu’nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da buldukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.

- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2016	2017
18 yaşından küçük	0	0
18-24 yaş arası	286	289
25-30 yaş arası	643	653
31-38 yaş arası	584	659
39-48 yaş arası	438	446
49 yaş üzeri	106	136
Toplam	2057	2183

PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2016 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 2183 kişi olup, bunun %12,6'sını kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

Grup Şirketleri	Erkek Çalışan		Kadın Çalışan		Kadın Çalışma	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	670	665	32	34	1,6%	1,6%
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	11	13	4	2	0,2%	0,1%
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	15	14	0	0	0,0%	0,0%
C.N. Wire Corporation	148	167	9	8	0,4%	0,4%
Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.	24	26	11	10	0,5%	0,5%
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	4	5	0	0	0,0%	0,0%
Abaloğlu Minning Morroco	4	3	0	1	0,0%	0,0%
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	272	282	14	16	0,7%	0,7%
SC Dentaş Romania SRL	77	82	82	79	4,0%	3,6%
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	7	7	0	1	0,0%	0,0%
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	193	218	54	75	2,6%	3,4%
Filidea SRL	5	11	1	5	0,0%	0,2%
CSA Textile Egypt S.A.E.	331	360	14	19	0,7%	0,9%
Abaloğlu Holding A.Ş.	24	23	12	12	0,6%	0,5%
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8	8	0	0	0,0%	0,0%
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Tic. A.Ş.	19	22	4	7	0,2%	0,3%
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	3	2	1	1	0,0%	0,0%
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	1	1	3	4	0,1%	0,2%
TOPLAM	1.816	1.909	241	274	11,7%	12,6%

Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı		
Grup Şirketleri	2016	2017
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	27	42
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	3	1
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	3	2
C.N. Wire Corporation	6	10
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	14	15
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2	2
Abaloğlu Mining Morocco	1	1
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	15	13
SC Dentaş Romania SRL	6	6
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	2	2
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8	11
Filidea SRL	2	2
CSA Textile Egypt S.A.E.	5	27
Abaloğlu Holding A.Ş.	14	13
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3	3
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Tic. A.Ş.	6	6
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	1	1
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	1	1
TOPLAM	119	158

3 - ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır



TAAHHÜT



Abaloğlu Holding, çevre sorumluluğunun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

Abaloğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil

alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindedir.

Abaloğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ENERJİ KOMİTEMİZ

Abaloğlu Holding, 2016-2017 yılında başta çevre olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda başta enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması olmak üzere birçok alanda geçmiş yıllara kıyasla belirgin iyileşmeler kaydetmeyi başardı. Küresel ısınmaya bağlı iklim değişikliği, sürdürülebilirliğin önündeki en önemli engeldir. Bu nedenle soruna çok boyutlu bir çerçeveden bakıyor; faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimiz iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştirilmektedir.

Abaloğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding Enerji Komitesi; Enerjinin verimli kullanımına yönelik yöntem ve örnek uygulamalar geliştiren gönüllü bir çalışanlar grubu olup, bu alanda gerek Abaloğlu Holding ve şirketlerinde gerekse çalışanların özel yaşamlarında bilgi ve alışkanlıkların artmasına katkı sağlayacak faaliyetler yürütmektedir.

Enerji Komitesi, grup şirketlerinin katılımıyla oluşmaktadır. Grup, komite aracılığıyla iyileştirme



planlarının hazırlanmasından sorumlu olup en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak projeler geliştirilmesiyle enerji verimliliği kültürü etrafında grup genelinde sinerji yaratılmasını amaçlar.

Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini enerji.komitesi@abalioglu.com.tr adresinden paylaşabilmektedir.

ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisini bulunmaktadır. Tesisin kurulduğunda Çevrenin korunmasına yönelik proseslerle çalışmak ve üretim yapmak amaçlanmıştır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır, ve kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abaloğlu Holding şirketleri, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.

Abaloğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abaloğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sulama, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir.



DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir. 1996 yılında kurulan DOÇEV; ağaçlandırma, atık yönetimi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yapmakta, uygulama projeleri geliştirmektedir.

Bu kapsamda;

- 20 yılda 52 orman kurarak her yıl bir orman kurma hedefini aşmıştır.
- “Kendi Ormanını Kendin Kur” sloganı ile bu konuya duyarlı doğa ve çevre dostlarının, dilediği kişi ve kurumlar adına hatıra ormanları kurmalarını sağlıyor.
- Parklar, koruluklar oluşturdu. Okul, hastane, küçük sanayi sitesi, mezarlık, baraj kıyısı gibi çeşitli kamusal alanların ağaçlandırılmasına katkı sağladı.
- Toprakla buluşturduğu, bakım ve gözetimlerini sürdürdüğü yaklaşık 440.000 fidan, ağaç vasfına ulaşarak erozyonun etkilerini azaltmakta, Denizli doğasını yeşertmektedir.
- Kuşların üreme ve barınmalarına destek olmak için ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor.
- “Kâğıdını Ver Ağacın Olsun” sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla “DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı” kurdu.
- “Dünyanın Pili Bitmesin” sloganı ile kullanılmış pillerin toplanmasına ülke genelinde katkı sağlıyor. Bu güne kadar yaklaşık 35 ton atık pili toplayarak, bertaraf edilmesini sağladı.

- “Elektronik Atık Toplama Hattı” oluşturarak yaklaşık 69 ton elektronik atığın geri kazanımını sağladı.
- Pamukkale Üniversitesi öğrencilerinin de katılımıyla oluşan eğitim komitesiyle okullarda çevre eğitimleri düzenliyor, yayınları ve çevre sunumlarıyla toplumda çevre bilincinin yükselmesine katkı sağlıyor.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yaptı, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini diliyor.
- “Her Damlası Değerli” yaklaşımı ile sularımızın ve sulak alanlarımızın önemini vurguluyor, broşür, afiş, film gibi materyallerle kamuoyu oluşmasına ve halkın bilgilendirilmesine katkı sağlıyor.
- Faaliyetlerini yaygınlaştırmak amacıyla geliştirdiği projeleri ulusal ve uluslararası kurumların çevre fonlarıyla destekledi. Bu yöndeki faaliyetleri, WWF-Türkiye tarafından yürütülen “Çevreye Uyumlu Sosyo-Ekonomik Kalkınma için Sivil Toplum Hareketi (CO-SEED)” programı kapsamında hibe almaya hak kazanan projesiyle devam etmektedir.

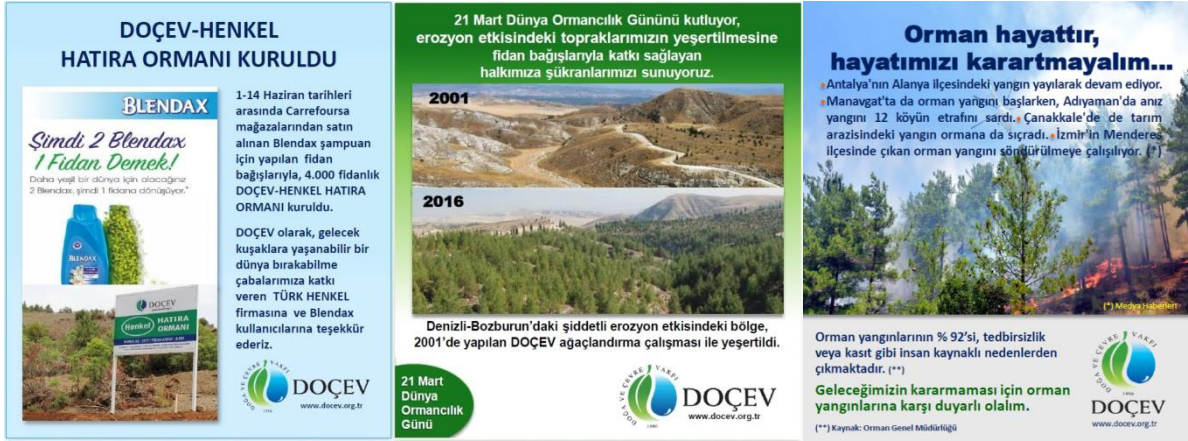
DOÇEV, her türlü desteği doğa ve çevre adına şükranla karşılıyor, bu coşkuyu toplumdandan aldığı güçle nesiller boyu sürdürmeyi hedefliyor.

DOÇEV AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 53 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, 443 bini aşkın fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapılmaktadır.

Ağaçlandırma sahalarının bakım ve gözetimi sürdürülmüş, odun, kozalak benzeri orman ürünleri elde edilmiştir. 2017 yılında Denizli-Acıpayam bölgesinde 4.000 fidanlık DOÇEV-HENKEL HATIRA ORMANI'nı kurulmuştur.



DOÇEV ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan "DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları" ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

DOÇEV, atık kâğıt ve ambalaj atıklarının toplanma çalışmalarını yasal nedenlerden dolayı sona erdirdiği Nisan-2009 tarihine kadar, yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt toplayarak, geri kazanımını sağlamıştır.

Elektronik Atıklar: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, "Denizli Genç Sanayiciler Birliği" işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal

ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda “Elektronik Atık Hattı” oluşturmuştur. 2016 yılı sonu itibariyle 65 ton elektronik atık toplanmıştır.



Atık Piller: DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda Çalışmanın başlangıcından 2016 yılı sonu itibariyle yaklaşık 35 ton atık pil toplanmıştır.

DOÇEV ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermektedir.

2017 yılında, Denizli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü bünyesinde kurulan ÇED-Çevre Eğitim Merkezi'nde 500 öğrenciye, atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin ayrı toplanması, doğal kaynakların korunması konularında bilgiler aktarılarak, atık pil kumbarası, broşür, afiş, haftalık ders programı gibi materyaller dağıtıldı.

DENİZLİ ÇEVRE EĞİTİM MERKEZİ AÇILDI



Çocuklarımızda çevre bilinci oluşturmak amacıyla Denizli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü bünyesinde kurulan ÇEM-Çevre Eğitim Merkezi hizmete açıldı. Etkinlikteki standımızda, öğrencilere ve katılımcılara çevre eğitimi faaliyetlerimiz hakkında bilgiler vererek materyal dağıtımını yaptık.



DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, internet sitesi ve facebook sayfasında toplumun kullanımına sunmuştur. Başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir. DOÇEV yayınları; atıklardan kompost yapımı kitapçığı, atıkların değerlendirilmesi broşürü, atıkların değerlendirilmesi afişi, atık pil broşürü, atık pil afişi, elektronik atıkların değerlendirilmesi broşürü, elektronik atıkların değerlendirilmesi afişi, ürünlerin doğada yok oluş süreleri afişi, orman yangınları broşürü, suyun doğru kullanımı broşürü, suyun doğru kullanımı afişi, tarım kimyasalları afişi, anız yakımı bilgilendirme afişi, atık yağların değerlendirilmesi broşürü.



Dünyada Enerji İhtiyacı Sürekli Artıyor...



Tüm elektrikli aletleri düğmesinden kapatmalı, beklemede bırakmamalı.

- Televizyon, bilgisayar ve bütün ev aletlerini düğmesinden kapatmak.
- Bulaşık makinesini tam dolu olarak çalıştırmak.
- Çamaşır makinesini ekonomik programda çalıştırmak.
- Buzdolabının kapısını uzun süre açık tutmamak.
- Fırında gerek olmadıkça ön ısıtma yapmamak.
- Elektrik süpürgesinin torbasını sık sık boşaltmak.
- Üstüylü prizden işimiz bitmeden beş dakika önce çekmek.
- Tasarruflu ampuller kullanmak.

Evimizde enerji tasarrufu sağlayan yapımına kolay ve etkili uygulamalardır.

Bir günde 4,9 milyon adet ekmeğe çöpe atılıyor!



Ülkemizde bir yılda israf edilen ekmeğe Yüzlerce okul yapılabilir

Ekmeğe İhtiyacı Olmayan İçin:

- İhtiyacı kadar almak.
- Günlük tüketilecek olan ekmeği muhafaza etmek.
- Gününde tüketilecek poşette muhafaza etmek.
- Uzun sürede tüketilecekse buzdolabında saklamak.
- Bayatlamış ekmeği taze veya yemek yapmada kullanmak.

DOÇEV

Sümer Mahallesi 2302 / 4 Sokak No: 21 / DENİZLİ / Tel: 0 258 265 11 11 / docev@docev.org.tr / www.docev.org.tr

DOÇEV YABAN HAYATI KORUMA FAALİYETLERİ

DOÇEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.



Sayıları ve yaşam alanları insan kaynaklı uygulamalar sonucu hızla azalan yaban hayvanları, çetin kış koşullarında, özellikle kar yağışının fazla olduğu bölgelerde yiyecek bulmakta zorluk çekmektedir. Doğal dengenin önemli unsurlarından olan bu canlıların, popülasyonlarını sağlıklı sürdürebilmeleri için bu dönemlerde beslenme ortamlarına destek olunmalıdır.

DOÇEV, bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bırakıyor.



DOÇEV ÇEVRE PROJELERİ

Kurumsal yapısının güçlenmesi ile birlikte halkımız, DOÇEV'den ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetlerde bulunmasını beklemektedir. DOÇEV'in hedefi de bu yöndedir. Bu kapsamda hazırladığı projeleri, ulusal ve uluslararası çevre fonlarına sunarak hizmetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.



DOÇEV'in PROJESİNE WWF-TÜRKİYE'DEN DESTEK...

DOÇEV'in Pamukkale Üniversitesi-Çevre Mühendisliği Bölümü ve Çevre Mühendisleri Odası-Denizli İl Temsilciliği işbirliği ile geliştirdiği "Sürdürülebilir Kalkınma İçin Aktif Sivil Toplum" projesi; Avrupa Birliği'nin finansal desteği ile WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) tarafından yürütülen "Çevreye Uyumlu Sosyo-Ekonomik Kalkınma İçin Sivil Toplum Hareketi (CO-SEED)" programı kapsamında Türkiye'den hibe almaya hak kazanan 5 projeden birisi oldu.



CO-SEED İstanbul Toplantısı Beş Ülkeden Proje Temsilcilerinin Katılımıyla 14-16 Kasım 2016 Tarihlerinde Yapıldı

ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ (ÇED) UYGULAMALARINA KATKI SAĞLIYORUZ



WWF-Türkiye'nin yürüttüğü CO-SEED Programı tarafından desteklenen Sürdürülebilir Kalkınma İçin Aktif Sivil Toplum projemiz kapsamında; Denizli'deki kalker ocağının Çevresel Etki Değerlendirilmesi (ÇED) sürecinde katıldık.

PAÜ-Çevre Mühendisliği Fakültesi ve ÇMO-Denizli Temsilciliği işbirliği ile tesiste incelemeler, bölge halkıyla görüşmeler ve anket yaparak, projenin olası çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri konusundaki tespitlerimizi halkın katılım toplantısında paylaştık.



HOROZ 11 AGÜSTOS 2017

DOÇEV MAHALLE HALKINI DİNLEDİ

DOÇEV, Güzelınar'da işletilmekte olan kalker ocağının, "Üretim kapasitesinin artırılması ve üretim alanının genişletilmesi" projesinin Çevresel Etki Değerlendirilmesi (ÇED) sürecinde yer aldı. Mahalle halkı dinlendi, anket yapıldı, bakanlığa rapor gönderildi.



DOÇEV'in uyguladığı projeler;

PROJE ADI	DESTEKLEYEN KURUM
Atıkların Değerlendirilmesinde Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
İstihdam Garantili Bahçivanlık Kursu Projesi	Dünya Bankası-İŞKUR
Evsel Organik Atıklardan Gübre Elde Etme Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Çevre Eğitimi Projesi	REC - Türkiye
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	DEFRA - İngiltere
Su Tasarrufu Konusunda Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği
Büyük Menderes Havzası'nda Tarım Kimyasallarının Bilinçli Kullanımının Yaygınlaştırılması Projesi	Avrupa Birliği
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	Büyük Menderes Platformu
Naylon poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	Abaloğlu Holding
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Aktif Sivil Toplum	WWF-Türkiye

DOÇEV faaliyetlerinin ayrıntıları www.docev.org sitesinden öğrenilebilir.

4 -YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

**"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN, ÜRETMEDEN,
RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN TOPLUMLAR, ÖNCE
HAYSİYETLERİNİ, SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE
DAHA SONRA DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ
KAYBEDERLER"**



TAAHHÜT

Abaloğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüsüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.

Abaloğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsaade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abaloğlu Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abaloğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abaloğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür’e aktarılır. Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abaloğlu Holding’e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abaloğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abalıoğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abalıoğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abalıoğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abaloğlu Holding A.Ş
Adres	:	Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1 DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abaloğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 269 24 24
Tarih	:	01.11.2017
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	2183
Sektör	:	<i>Bakır, kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji ve maden</i>